

COMO COMENZAR NUEVAS COMUNIDADES DE ADORACIÓN

PROCESO DE DISCERNIMIENTO CONTENIDO



CONTENIDO

iii Prefacio

1 Introducción

- 5 **Tarea uno:** El establecimiento de nuestra identidad
- 6 Paso uno: El panorama
- 9 Paso dos: ¿Quién dicen ustedes que soy yo?
- 13 Paso tres: ¿todos/as de acuerdo?
- 17 **Tarea dos:** El discernimiento de la visión
- 19 Paso uno: Sensibilizar el corazón para quienes Dios ama
- 23 Paso dos: Las personas y lugares en nuestro corazón
- 25 Paso tres: Visitas a los lugares—Donde esta la gente
- 30 Paso cuatro: ¿A quién ha puesto Dios en sus corazones para impactar?
- 33 Paso cinco: ¿Somos los/as que deberíamos ir?
- 37 **Tarea tres:** Exploración de las posibilidades
- 38 Paso uno: Realice una tormenta de ideas de las posibilidades a base de su visión
- 40 Paso dos: Experimento
- 43 Paso tres: Evaluando nuestra nueva iniciativa
- 45 **Tarea cuatro:** Encontrar a los/as líderes misioneros/as
- 46 Paso uno: ¿Estamos yendo o enviando?
- 50 Paso dos: ¿Quiénes somos? ¿Quiénes faltan?
- 54 Paso tres: ¿Que roles son necesarios?
- 57 Paso cuatro: Finalice su descripción de los/as líderes misioneros/as
- 59 **Tarea cinco:** Desarrollo de un Plan
- 60 Paso uno: Preparándose para desarrollar un plan de misión
- 64 Paso dos: «Déjeme contar las distintas maneras»
- 67 Paso tres: El plan de misión
- 70 Paso cuatro: Adoptar el plan de misión
- 72 Paso cinco: Establecer puntos de referencias
- 75 Cierre
- 78 Recursos

PREFACIO



Hay un movimiento emocionante sucediendo en todo el mundo. El Espíritu de Dios fomenta al pueblo de Dios para hacer cosas nuevas. En los lugares que parecen desolados y olvidados, Dios está haciendo algo nuevo. Desde el Reino Unido a Kenia, de Vietnam a Nueva Zelanda, de Hawái a Maine, Dios está agitando la iglesia para llegar a gente nueva, cambiar vidas y transformar comunidades. Nuestra herencia reformada exige que prestemos atención a este movimiento.

Ecclesia reformata, semper reformanda!
Iglesia reformada, siempre reformándose

Este llamado de la Reforma nos invita, como discípulos que adoran y sirven a un Dios vivo, de estar abiertos a ser «re-formado», según la Palabra de Dios y la llamada del Espíritu. Es, en este espíritu que este recurso se está «re-formado». El recurso que solía ser *Como comenzar Iglesias*, ahora es *Como comenzar nuevas comunidades de adoración*. Es algo más que la simple sustitución de palabras viejas por otras nuevas. Hemos escuchado a los que han utilizado este recurso en los últimos cuatro años y nos ha desafiado a hacer algunos cambios significativos en nuestros supuestos sobre el liderazgo y cómo las nuevas comunidades de culto son dadas a luz.

La primera edición de *Como comenzar Iglesias* fue escrita con la intención de ayudar a los que estaban comenzando nuevas iglesias a hacer un mejor trabajo de discernimiento y planificación, mientras eran fieles a la Palabra de Dios y al llamado del Espíritu. En ese momento, todavía estábamos en medio de un cambio masivo en la forma en que se estaban formando nuevas comunidades, quienes las estaban formando, y quienes fueran los líderes. Era un paso necesario para llegar a donde nos encontramos con esta revisión.

Hay intencionalidad en el uso del término «nueva comunidad de adoración.» Lo que era el desarrollo de nuevas iglesias en nuestro sistema, ahora se llama en la Iglesia Presbiteriana (EE.UU.), Nueva Comunidad de Adoración. La

esperanza es ampliar la participación en la creación de nuevas comunidades y contextualizar el trabajo de tal manera como para despertar una nueva imaginación de nuestras congregaciones existentes.

Reconocemos que cualquier definición que usamos para describir lo que Dios está creando y haciendo en el mundo va a estar incompleta. Para el movimiento de 1001 en la Iglesia Presbiteriana (EE.UU.), la definición de una Nueva Comunidad de Adoración es:

- Nueva
 - o Buscando hacer y formar nuevos discípulos de Jesucristo
 - o Tomando formas innovadoras de la iglesia para nuestra cultura cambiante
- Comunidad
 - o Practicar el cuidado mutuo y la responsabilidad
 - o El desarrollo de la auto-sostenibilidad en el liderazgo y finanzas
- Adoración
 - o Reunidos por el Espíritu para encontrarse con Jesucristo en la Palabra y Sacramento
 - o Enviados por el Espíritu para unirse a la misión de Dios para la transformación del mundo

INTRODUCCIÓN

El propósito de este recurso es proveer un proceso de discernimiento y una contextualización para que un equipo pueda trabajar mejor juntos para formar una nueva comunidad de adoración. ¡Esto no es un proceso lineal! Es tentador hacer el trabajo linealmente (A, B, C, D,...), pero este proceso de discernimiento se trata de escuchar al Espíritu Santo y a amar a las personas como Dios las ama. Raramente nos guiamos del Espíritu de forma ordenada y lineal. Hay cinco tareas con pasos para trabajar a través de cada tarea. Algunos de los pasos pueden tomar más tiempo que otros. No hay restricciones para proceder a su propio ritmo pero este no es un proceso rápido. No es fundamental seguir un orden en particular, a pesar de que los que buscan empezar una nueva obra del ministerio, deberían lidiar con estos cinco pasos hasta el final. Los cinco pasos son:

1. **El establecimiento de nuestra Identidad:** ¿Como el equipo de discernimiento define a Jesús, a la iglesia, al testigo, al evangelio, al discípulo y otros elementos fundamentales para esta nueva comunidad de adoración?
2. **El discernimiento de la visión:** El equipo de discernimiento claramente definirá el «quien» que está siendo llamado para comprometerse en su nueva comunidad de adoración, así como también el «por qué» de empezar dicha comunidad.
3. **La exploración de las posibilidades:** ¡Experimento basado en la visión desarrollada en la tarea de discernir la visión!
4. **Encontrar a los/as líderes misioneros/as:** El equipo de discernimiento desarrollara una descripción de una o dos páginas de las personas que necesitan ser misionarios (enviados) para esta nueva comunidad de adoración.
5. **El desarrollo de un plan:** El equipo de discernimiento desarrollara un plan que será implementado para formar esta nueva comunidad de adoración.

Si usted esta recién empezando, comience con la *tarea uno* y proceda a través de cada uno de los pasos. El proceso será más lineal para usted a comparación del grupo que está comenzando con los misionarios ya en su lugar o el plan ya desarrollado.

No tenga miedo de ser flexible y siga al Espíritu, pero tampoco se salte ningún paso. Si su equipo de discernimiento ya ha completado algunos de los pasos, usted todavía tiene que abordar los pasos que no ha completado. Hay algunas preguntas de ayuda y reflexiones en cada paso que continuara a profundizando su entendimiento del trabajo y su habilidad para hacer partícipes a los demás de las buenas nuevas.

A pesar de lo que ha hecho hasta ahora, cada equipo de discernimiento debería empezar con la *Tarea uno: El establecimiento de nuestra identidad*. Esta es una tarea crítica que sitúa el «centro» teológico para la nueva comunidad de adoración. Muchos grupos querrán minimizar esta tarea asumiendo que ya estamos de acuerdo sobre quién es Jesús y lo que es la iglesia. Este no es el tiempo para asumir. Con suerte, el equipo está de acuerdo, pero al tener este tipo de discusiones en este nuevo proyecto tan pronto como se pueda, previene muchos problemas y conflictos en el futuro. Desde ahí, dependerá de usted trabajar a través de cada tarea necesaria para ayudarlo a prepararse para este trabajo que cambiara sus vidas.

Una de las primeras cosas que necesitara es formar un equipo de discernimiento, si es que todavía no se ha hecho. Este proceso está diseñado para un equipo. Es la tarea de este grupo discernir la dirección de Dios entre determinadas personas ~~tanto como~~ mientras el grupo considera comenzar una nueva expresión de iglesia. Este es un proceso donde el equipo no tomara una decisión errónea o correcta sino discernirán la presencia constante del espíritu de Dios. Dios va antes del equipo y la meta del equipo, a través del espíritu, es poder ir con Dios hacia donde Él vaya.

El equipo de discernimiento debe estar compuesto de:

- Personas que comparten una visión común para una nueva expresión de iglesia para personas que han estado fuera de alcance.
- Personas que van a luchar. Estas personas que defenderán la causa de una manera pública. Personas que creerán que esto es lo que significa

hacer la voluntad de Dios. Personas quienes invertiran su tiempo, dinero y experiencia para que este proyecto funcione.

- Personas que estarán en esta nueva comunidad de fe que no solo formaran, sino que serán parte de ella. Personas que están comprometidas con estar con aquellos que son llamados a involucrarse en el ministerio.
- Personas que tienen un discipulado que ve el comportamiento misional como normativo. Estas son personas que creen ser enviadas e irán a donde se les llama. Ellos no están conformes en estar en una iglesia establecida.
- Personas que son naturalmente curiosas y están interesadas en reunir y descifrar información y experiencias. Las etapas más tempranas del proyecto están ocupadas con tareas de escuchar, observar y aprender.
- Personas que son buenos comunicadores de la visión a otras personas. Ellos necesitaran ser aquellos que sepan cómo motivar a otros para unirse al proyecto.
- Personas que tengan una variedad de talentos y dones.

¿Dónde encontrara a esas personas que serán parte del equipo de discernimiento?

- Algunas se encontraran en iglesias establecidas, pero no han estado en el liderazgo de las mismas.
- Algunas serán las personas que conoce y que comparten junto con usted, la visión inicial.
- Algunas serán las personas quienes usted naturalmente comparte la vida cotidiana.
- Usted encontrara algunas al conversar con quienes inicialmente estuvo inspirado/a a involucrar. Usted necesitara tener conversaciones con los que Dios le a llamado a estar con ellos/as.
- Algunas serán los miembros del grupo de estudio donde usted participa.
- Algunas ¡no serán seguidores de Jesús!

El equipo está construido sobre las relaciones con aquellos que comparten la visión. Esto no es algo que pueda ser construido por anuncios o artículos de periódico. Debe ser por invitación. No se necesita un equipo de gente profesionales de la iglesia. Deben ser visionarios, trabajadores y personas enviadas. Si usted tiene a una iglesia, presbiterio o grupo de pacto patrocinador, asegúrese de tener representación de su liderazgo para que por lo menos tenga a alguien que interprete el progreso.

No hay un número mágico de cuantos miembros debe tener un equipo, pero sería razonable tener entre ocho y doce. Si un tercio de las personas faltan a cualquiera de las reuniones, tendrá suficiente participación para mantener la energía y seguir avanzando. A veces será Bueno añadir a personas a su equipo, ya que siempre hay deserción. A veces usted necesitara añadir talentos a los grupos para diferentes tareas. El grupo con el que usted empiece puede que no sea el grupo que envié. El equipo de discernimiento pueda que tenga personas que son «enviadas» a ser parte de esta nueva comunidad o pueda que sean «los que envían» quienes proveerán el apoyo tras del escenario. Los expertos dicen que las organizaciones sin fines de lucro, los miembros de la junta tienen que tener dos de las siguientes tres cualidades: trabajo, sabiduría y riqueza. Usted no está creando una junta directiva, así que en vez de riqueza, se sugiere que considere los dones y talentos. Algunos de los dones y talentos específicos que se necesitan serán cosas como saber escribir, investigar, organizar grupos, habilidad para alcanzar a otros, tiempo, talento para los idiomas, habilidad con la comunicación, visión y fe. Las personas necesitan traer dos de los tres: trabajo, sabiduría y dones o talentos.

Nombre a una persona. Esta persona necesita será el defensor de este proyecto. Esta persona convoca al equipo de discernimiento y hace que el proceso avance.

Empezar una comunidad de adoración es algo de Dios. Ninguna persona o grupo puede crear una nueva comunidad de adoración. Una nueva comunidad de adoración es el trabajo del Espíritu Santo, no es el suyo. Busque al espíritu a través de este proceso. Haga de la oración una prioridad central y no una actividad adicional. Lidie con las escrituras ya que estas van más allá de cualquier cultura. Disfrute el viaje.

TAREA UNO:

El establecimiento de nuestra identidad

El proposito de esta tarea es discutir juntos las creencias cristianas donde se basara el trabajo de este ministerio y para tener una manera de compartir el entendimiento y dialogar sobre los componentes claves de la fe. El equipo de discernimiento ultimadamente desarrollara una declaración de identidad por escrito que expresa las creencias fundamentales sobre Jesus, la iglesia, el testimonio, el evangelio y los discipulos.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Esta tarea puede impulsar o fracasar la mision, asi que no se apure. Es crucial para la mision que esta empezando, entender lo que cada persona quiere decir cuando dicen «Jesus» o «iglesia». Tambien el escucharze mutuamente preparara al equipo para escuchar a aquellos que serán impactados con esta misión que esta por empezar.

Para una lista de lecturas sugeridas relacionadas con esta tarea, vease la lista de recursos en la parte posterior de este libro.

PASO UNO: EL PANORAMA

Inicio:

Ya que este puede ser el primer encuentro de este equipo, usted debe dedicar algún tiempo en conocerse unos/as a otros/as o llegar a conocerse mejor.

Introducción: Ir alrededor del equipo, invitando a cada persona a que comparta:

- Su nombre
- Una persona que fue instrumental en que él/ella sea cristiano/a.
- Hablar un poco sobre las características de esta persona,
- ¿Cómo él o ella se acercó a usted y cómo él o ella le impactó?

Ahora tome un tiempo para conversar entre todos/as sobre este discernimiento en que se están embarcando.

- ¿Qué le trae a esta conversación?
- ¿Cuáles son sus expectativas de este proceso?
- ¿Cuáles son sus expectativas sobre su participación?
- ¿Cuáles son sus expectativas de los/as demás en este equipo?
- ¿Hay algunas «reglas» que desea definir para comenzar este trabajo juntos? Escríbalas y comience a ponerlas en práctica como grupo a lo largo de esta discusión.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Estas reglas pueden incluir cosas como: escucharse atentamente uno/a al otro/a, comprometerse a participar en la conversación, comprometerse a hacer las actividades de enlace entre las reuniones, comprometerse a orar con y por el/la otro/a, etc. Establecer las reglas puede parecer como un ejercicio de establecer lo obvio, pero es útil para fijar el tono para su trabajo juntos/as.

Estudio Bíblico:

Lee Mateo 9:35-38

³⁵ Recorría Jesús todas las ciudades y aldeas, enseñando en las sinagogas de ellos, predicando el Evangelio del Reino y sanando toda enfermedad y toda dolencia

en el pueblo. ³⁶ Al ver las multitudes tuvo compasión de ellas, porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor. ³⁷ Entonces dijo a sus discípulos: «A la verdad la mies es mucha, pero los obreros pocos. ³⁸ Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies.» (Versión Reina Valera 1995)

- ¿Qué imágenes, palabras, frases sobresalen para usted?
- ¿Por qué Jesús tuvo compasión?
- ¿A qué se asemeja «desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor» a nuestra vida/comunidad en nuestro tiempo?

Contenido:

¿Por qué usted trabajaría hacia una nueva comunidad de adoración?

Normalmente la gente quiere hecharse de cabeza y considerar *cómo* comenzar algo nuevo. Pero una pregunta aún más importante es *¿por qué?* Es tentador enfocar toda su energía en los planes detallados de una nueva obra de ministerio, pero es importante tener claro el panorama.

Piense en esta parábola:

Tres albañiles estaban trabajando en la misma zona, poniendo ladrillo sobre ladrillo. Alguien que pasaba por allí, camina hacia el primer albañil y dice: «¿Qué haces?» El albañil dice, «Estoy poniendo ladrillos».

Cuando hace la misma pregunta, el segundo albañil dice: «hago una pared».

Cuando le hace la pregunta al tercer albañil, éste mira hacia arriba con una sonrisa y dice: «Estoy construyendo una catedral».

No hay diferencias en lo que están haciendo estos tres, pero hay una enorme diferencia en lo que sienten sobre lo que están haciendo. ¿Quién seguirá adelante en un día difícil, cuando los tiempos sean duros? ¿Qué pasó que este tercer albañil se ha conectado con una visión mucho más grande y profunda de su obra? ¿Cómo pueden conectarse los/as líderes y la gente alrededor de ellos/as a algo más grande que la actividad operacional de su trabajo cotidiano? ¿Cómo puede un equipo prestar atención a cómo cada decisión aislada se está moviendo hacia un panorama más grande?

Mientras su equipo de discernimiento se encara en la construcción de este nuevo ministerio, no están construyendo una catedral, sino una comunidad.

Aun así, si este ministerio mira solamente «ladrillo por ladrillo» y no la perspectiva más grande, usted estará falto de inspiración y la nueva Comunidad de Adoración carecerá de identidad y profundidad espiritual. ¿Cómo la identidad de su equipo está conectada a la visión de su equipo sobre el resultado final?

Volver atrás y releer Mateo 9:35-38.

- ¿Por qué percibe que podría tener la motivación para iniciar una nueva Comunidad de Adoración?
- ¿Cómo el pasaje de las escrituras le ayuda a estructurar lo que piensa en cuanto a comenzar algo nuevo?
- ¿Qué diría usted que es el propósito de esta nueva Comunidad de Adoración que usted siente que Dios está llamando a este equipo a desarrollar?
- Complete esta declaración: las personas necesitan a Jesús porque...
- Complete esta declaración: las personas necesitan la iglesia porque...

Actividad de Enlace:

Haga que cada miembro del equipo pregunte a una o dos personas activas en una iglesia y a una o dos personas que no participen en una iglesia, « ¿qué le viene a la mente cuando escucha la palabra ‘Jesús’?» y «¿qué le viene a la mente cuando escucha la palabra ‘Cristiano’?» Esté dispuesto/a a compartir en la próxima reunión lo que ha escuchado.

PASO DOS: ¿QUIÉN DICEN USTEDES QUE SOY YO?

Inicio:

Elija a un/a voluntario/a para orar para que el Espíritu de Dios les guíe en este tiempo.

Paso uno: Actividad de Enlace y seguimiento de descubrimientos:

1. Pida a todos/as que compartan las respuestas que escucharon de las preguntas realizadas a las personas que asisten y las que no asisten a la iglesia.
2. Escriba en el buscador de google «Jesús es» y descubra lo que surge como sugerencias de búsqueda. (Todo lo que necesita hacer es escribir en el cuadro de búsqueda sin presionar el botón de «enter». Usted verá varias sugerencias aparecer debajo del encasillado de búsqueda como búsquedas sugeridas). Ahora busque en google «Los cristianos son tan» y vea lo que aparece como sugerencias de búsqueda. ¿Qué le dice esto acerca de cómo la cultura ve a los/as cristianos/as y la fe que reclamamos?
3. ¿Qué necesita escuchar? ¿Qué cree que esto podría significar para una nueva Comunidad de Adoración?

Compartiendo con el equipo:

Pida a todos en el grupo que respondan a la pregunta, « ¿Cuándo fue la primera vez que el amor de Dios en Cristo Jesús se hizo real en usted? »

Estudio Bíblico:

Lea Mateo 16:13-25

¹³ Al llegar Jesús a la región de Cesarea de Filipo, preguntó a sus discípulos, diciendo:—¿Quién dicen los hombres que es el Hijo del hombre? ¹⁴ Ellos dijeron:—Unos, Juan el Bautista; otros, Elías; y otros, Jeremías o alguno de los profetas. ¹⁵ Él les preguntó:—Y vosotros, ¿quién decís que soy yo? ¹⁶ Respondiendo Simón Pedro, dijo:—Tú eres el Cristo, el Hijo del Dios viviente. ¹⁷ Entonces le respondió Jesús:—Bienaventurado eres, Simón, hijo de Jonás, porque no te lo reveló carne ni sangre, sino mi Padre que está en los cielos. ¹⁸ Y yo también te digo que tú

eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia, y las puertas del Hades no la dominarán.¹⁹ Y a ti te daré las llaves del reino de los cielos: todo lo que ates en la tierra será atado en los cielos, y todo lo que desates en la tierra será desatado en los cielos.²⁰ Entonces mandó a sus discípulos que a nadie dijeran que él era Jesús, el Cristo.²¹ Desde entonces comenzó Jesús a declarar a sus discípulos que le era necesario ir a Jerusalén y padecer mucho a manos de los ancianos, de los principales sacerdotes y de los escribas, y ser muerto, y resucitar al tercer día.²² Entonces Pedro, tomándolo aparte, comenzó a reconvenirlo, diciendo:—Señor, ten compasión de ti mismo. ¡En ninguna manera esto te acontezca!²³ Pero él, volviéndose, dijo a Pedro:— ¡Quítate de delante de mí, Satanás! Me eres tropiezo, porque no pones la mira en las cosas de Dios, sino en las de los hombres.²⁴ Entonces Jesús dijo a sus discípulos:—Si alguien quiere venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, tome su cruz y sígame,²⁵ porque todo el que quiera salvar su vida, la perderá; y todo el que pierda su vida por causa de mí, la hallará. (Versión Reina Valera 1995)

- Pida a dos o tres personas que compartan, «¿Qué frases o ideas sobresalen para usted en este pasaje?»
- Pida a dos o tres personas que compartan, «¿Cuáles fueron algunas de las diferencias entre Pedro ‘entendiendo’ y Pedro siendo un ‘obstáculo’?»
- Haga que cada persona comparta una respuesta a la pregunta de Jesús: «¿Ustedes quién dicen que soy?» ¿Quién es Jesús para ti?

Contenido:

Considere cómo describió quién es Jesús para usted. ¿Usó lenguaje «de iglesia» para describir a Jesús? O ¿describió a Jesús de tal manera que alguien que nunca se ha cruzado con el cristianismo podría entenderle?

- ¿Cómo cambiaría su descripción si se le pidiese hablar acerca de Jesús en un lenguaje que no fuese «de iglesia»? ¿Hay alguna metáfora que usted pueda usar?

Una persona describe a Jesús como un amigo y consolador. Cuando se le pidió abundar más, describió a Jesús como el «colchón tamaño Queen en el que caigo al final de un día largo y fuerte».

Si esta nueva Comunidad de Adoración va a conectarse con aquellos/as fuera de la iglesia, el equipo necesita tener claro quién es Jesús y ser capaces

de articular sobre Jesús a quienes no hablan el lenguaje de la iglesia. No es casualidad que Jesús utilizó parábolas y metáforas para describir el Reino de Dios. El equipo de discernimiento debe practicar cómo expresaría el Evangelio en formas que conecten con la cultura que le rodea y expresen la esencia de quienes son. Estas conversaciones han de preparar al equipo en maneras para hablar sobre la fe cristiana al participar con la comunidad que le rodea y al surgir las preguntas.

Además, cómo la comunidad entiende a Jesús tendrá un impacto en las decisiones futuras de esta nueva Comunidad de Adoración.

- ¿Cómo su comprensión de Jesús impacta lo que hace esta nueva Comunidad de Adoración, como adora y cómo interactúa con el mundo? Describa cómo su descripción de Jesús puede tomar forma en las prácticas de esta nueva Comunidad de Adoración. ¿Cómo su entendimiento sobre Jesús impacta la identidad de esta nueva Comunidad de Adoración?



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Esto no se trata de una ortodoxia cerrada sobre Jesús o de cualquier otro término clave. No le estamos pidiendo que limiten a Jesús y quién Jesús es. No hay una sola descripción que pueda capturar totalmente las múltiples facetas de Jesús. Sin embargo, hay valor en nombrar las cualidades de Jesús que residen en lo profundo del corazón de este equipo y se adentrarán en la vida y prácticas de la comunidad creciente.

Orar:

En primer lugar, que haya un tiempo de silencio donde cada uno/a de ustedes debe:

- Confesar las maneras en las que le ha creado obstáculos a Jesús.
- Pida al Espíritu Santo que le permita ver a Jesús un poco más claro cada día.

Después del silencio, tome un tiempo orando por la persona a su derecha. De gracias a Dios por la persona y pídale a Dios que le dé a él o ella ojos para ver la comunidad que Dios quiere formar a través del trabajo de este equipo.

Actividad de Enlace:

Antes de la próxima tarea, cada miembro del equipo debe escribir en unas pocas oraciones la respuesta a cada una de las siguientes preguntas y que las

tengan listas para compartir:

1. ¿Quién es Jesús?
2. ¿Qué es la iglesia?
3. ¿Qué es testimonio?
4. ¿Qué es «Evangelio» (buenas noticias)?
5. ¿Qué es un/a discípulo/a?

Cuando haya completado sus respuestas, pruébelas con un par de amigos/as que no asistan a la iglesia. Que estas personas las lean y opinen sobre sus declaraciones. ¿Tienen sentido para ellos/as? ¿Pueden entender lo que usted está intentando comunicar?



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Probar esto con amigos/as que no asistan a la iglesia puede parecer intimidante ya que usted puede estar acostumbrado/a a mantener sus conversaciones sobre la fe en círculos relacionados a la iglesia. Sin embargo, este ejercicio le ayudará a prestar atención en cómo aquellos/as fuera de la experiencia de la iglesia experimentan las formas en que hablamos de fe y le ayudará a afinar una manera de hablar de estas cosas que resuene con los/as no creyentes. Además, estará comenzando a dar los primeros pasos de en compartir con personas fuera de los muros de los iglesia.

PASO TRES: ¿TODOS/AS ESTAMOS DE ACUERDO?



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

A menudo esto tomará más de una reunión. No se desanime o trate de apresurar o pasar por encima de este trabajo. El viaje juntos/as como un equipo en esta conversación es tan importante como la declaración final. Este es también el trabajo que da profundidad espiritual a todas las decisiones que vendrán más adelante al decidir cómo se comenzará este nuevo trabajo de ministerio.

Un equipo escribió lo siguiente sobre esta parte del viaje:

«Realmente luchábamos con un par de las definiciones; una sesión se tornó extremadamente acalorada. Al salir todos/as de esa sesión, habían algunas preguntas en cuanto a nuestro futuro juntos/as - creo que todos/as salimos de allí sintiéndonos algo inquieto/as. Pero, como sólo el Espíritu podía hacer, la próxima sesión juntos/as, todo el mundo estaba allí, todo el mundo era honesto/a, pero compasivo/a y capaz de ver los otros puntos de vista más tranquilamente. Era hermoso ver tal cambio en el espíritu. Y pienso que porque todo el mundo regresó, y todos/as intentaron ser más pacíficos/as y orientados/as a la comunidad, me mostró cuan comprometidos/as estaban todos/as a este proceso.

Inicio:

Tome cinco minutos para orar en silencio uno/a por el/la otro/a, este proceso y la nueva Comunidad de Adoración que posiblemente estará formada por este trabajo.

Orar:

Tome un poco de tiempo (15 minutos) para despejar el terreno. Usted viene aquí con muchas inquietudes. En lugar de ignorar sus inquietudes o echarlas a un lado, ponga estas inquietudes en las manos de Dios. Al confiar en Dios con los detalles de la vida se aprende a confiar en Dios con toda su vida. Tómese tiempo para examinar personalmente los acontecimientos del día, semana, mes

y coloque aquellas cosas que vienen a la mente en las manos de Dios. Podría visualizar a Dios con las manos tendidas hacia usted y verse a usted colocando en tales manos a cada persona y circunstancia para el cuidado y dirección de Dios.

Estudio Bíblico:

Lea Hechos 15:36-41

³⁶ Después de algunos días, Pablo dijo a Bernabé: —*Volvamos a visitar a los hermanos en todas las ciudades en que hemos anunciado la palabra del Señor, para ver cómo están.* ³⁷ Bernabé quería que llevaran consigo a Juan, el que tenía por sobrenombre Marcos, ³⁸ pero a Pablo no le parecía bien llevar consigo al que se había apartado de ellos desde Panfilia y no había ido con ellos a la obra. ³⁹ Hubo tal desacuerdo entre ambos, que se separaron el uno del otro; Bernabé, tomando a Marcos, navegó a Chipre, ⁴⁰ y Pablo, escogiendo a Silas, salió encomendado por los hermanos a la gracia del Señor, ⁴¹ y pasó por Siria y Cilicia, animando a las iglesias. (Versión Reina Valera 1995)

- Pida a dos personas que compartan: «Sobre una ocasión en la que un desacuerdo fue útil ¿Qué se ganó como resultado del desacuerdo en Hechos 15?»
- Pida a dos personas que compartan: «Un ejemplo de una ocasión en la que un desacuerdo fue hiriente. ¿Qué se perdió como resultado del desacuerdo en Hechos 15?»
- El objetivo de la conversación de hoy es llegar a una declaración compartida alrededor de cada una de las preguntas asignadas. ¿Si llegamos a un impase donde no podemos estar de acuerdo, que vamos a hacer?

Contenido:

Pida que todos/as compartan su frase asignada sobre «¿Quién es Jesús?»
Escriba estas declaraciones para que todos/as puedan verlas.

Una vez que todo el mundo haya compartido, pregunte:

- Existe algo que falte y deba incluirse para responder a la pregunta «¿Quién es Jesús?» ¿Por qué? (Agregue estas declaraciones).
- ¿Existe algo escrito allí que usted desee que sea eliminado? ¿Por qué? (Retire estas declaraciones).
- ¿Existe una mejor manera de decir algo que quiera que sea eliminado o ya está escrito de una mejor manera?

Haga que todos/as se junten en parejas. Que cada pareja tome lo que está en la pizarra y escriba una declaración respondiendo a la pregunta, «¿Quién es Jesús?»



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Trate de escribir declaraciones que no contengan lenguaje «de iglesia» o «teológico». Escriba sus declaraciones para que la gente fuera de la iglesia pueda entenderlas.

Como grupo, comparta sus respuestas y lleguen a su respuesta como grupo de «¿Quién es Jesús?»

Su próxima conversación será alrededor de la «Iglesia». Ya que usted está buscando iniciar una nueva Comunidad de Adoración, es importante para el equipo desarrollar un sentimiento compartido de lo que la iglesia de Jesucristo trata de ser. Utilice el mismo proceso llevado a cabo anteriormente para esta pregunta y repita este proceso para las siguientes tres preguntas, «¿Qué es testimonio?», «¿Qué es el Evangelio?» y «¿Qué es un/a discípulo/a?» ¿Hay otras preguntas o términos que debe definir como grupo para ayudarles a establecer su identidad? Si es así, pase por el proceso de definir tales preguntas o términos.

Resultado:

Usted debe terminar con una declaración de grupo para cada una de estas preguntas:

1. ¿Quién es Jesús?
2. ¿Qué es la iglesia?
3. ¿Qué es testimonio?
4. ¿Qué es el Evangelio (buenas noticias)?
5. ¿Qué es un/a discípulo/a?
6. ¿Qué es _____?

Juntas, las respuestas a estas preguntas son su Declaración de Identidad. Usted se referirá a esta durante el resto del proceso. Esta declaración definirá al equipo ahora y el trabajo delante de ustedes, pero esté abierto al Espíritu Santo para que continúe revelando la verdad. Estén listos/as para revisar su Declaración de Identidad a lo largo de este proceso.

Lea en voz alta toda la Declaración de Identidad para este equipo una vez más. Pregunte a todos/as: ¿hay algo en esta declaración que va en contra de sus absolutos personales? ¿Hay algo en esta declaración que le impediría seguir adelante con este equipo?



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Si algunos/as miembros no se sienten cómodos/as con la Declaración de Identidad del grupo, pueden elegir en este momento no continuar. Aun cuando esto pueda parecer difícil, es mucho mejor saber que esto no le funciona desde un principio, en vez de encaminarse en conflicto o a un conflicto potencial. Pida al grupo que está dispuesto a seguir adelante a comprometerse juntos/as. Repase nuevamente las reglas de trabajo que desarrollaron en el Paso Uno. ¿Hay algo que se deba añadir en este momento? (Por ejemplo: orar diariamente por este proyecto, estar abierto/a a comenzar la comunidad que el equipo discierne que Jesús desea llevar a cabo aunque ésta sea muy diferente a lo que espera, etc.).

Comunicación:

Realice una tormenta de ideas como grupo: ¿Hay alguien con quien este equipo necesita compartir la Declaración de Identidad? (Tal vez una iglesia compañera, un consistorio, un equipo del presbiterio, un/a entrenador/a de las Nuevas Comunidades de Adoración) ¿Existe alguien que necesite saber sobre el trabajo que este equipo está realizando? Determine quién se hará responsable del/de los contacto/s y compartan la Declaración de Identidad.

Actividad de Enlace:

Póngase en contacto con la gente con la que el equipo ha decidido compartir toda la Declaración de Identidad. Lea la Declaración de Identidad diariamente y ore por esta posible nueva Comunidad de Adoración para que sea construida sobre una sólida base espiritual.

TAREA DOS:

El discernimiento la visión



«Discernir la visión» está diseñado para que usted pueda describir claramente el «a quién» que su nueva Comunidad de Adoración está siendo llamada a impactar, así como el «por qué» comenzar esta comunidad. La tentación es lanzarse hacia adelante y declarar que están comenzando una iglesia para todos/as sin tener en cuenta a nadie en particular. A menudo la gente dice, «¡el Evangelio y la iglesia son para todos/as! ¿No estaremos excluyendo a otros/as si reducimos nuestra misión?» El Evangelio y la iglesia son para todos/as. El Evangelio también es contextual. Esta tarea es de discernir el contexto en que esta nueva Comunidad de Adoración compartirá el Evangelio para que pueda ser escuchado como una buena noticia. Si comienza su trabajo sin tener en mente a nadie en particular, entonces será realmente para nadie en particular. Si lo hacemos bien con alguien en particular, entonces hay una buena posibilidad de que lo hará bien también con sus amistades y conocidos/as. Dios se reveló a sí mismo a un determinado pueblo, Israel. Defina bien el enfoque de su trabajo y será más efectivo. Usted tendrá un impacto mucho más allá de su enfoque. Más allá de ser exclusivo/a, se convierte en sorprendentemente inclusivo/a. Esta es la obra del Espíritu en usted y su comunidad para ser testimonio en un contexto particular.

Dios trae a quien Dios desea a nuestras comunidades, independientemente de donde comenzamos. Su Visión se desarrollará después de visitas en los barrios, hablar con los/as líderes locales y gente común, oración y reflexión sobre cómo le están moviendo estos encuentros. Todo esto resultará en una descripción concisa de una página de «a quién Dios le está llamando a impactar y por qué».



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Las tareas pueden tomar más de una reunión o más del tiempo asignado. Recuerde que está haciendo trabajo del Reino y desea hacer esto tan completamente como sea posible. Es muy probable que tendrá que regresar a barrios y a «espacios terceros»—espacios sociales de

reunión, como una cafetería o un restaurante [contrario a «primeros espacios» (casas) y «espacios secundarios» (lugares de trabajo)]—más de una vez para escuchar bien a la gente que está considerando alcanzar con este nuevo trabajo. Intentamos discernir el corazón de Dios. Escuchar, no apresurarse, es la clave.

Para una lista de lecturas sugeridas relacionadas con esta tarea, consulte los Recursos listados en la parte posterior de este libro.

PASO UNO: SENSIBILIZAR EL CORAZON PARA QUIENES DIOS AMA

Inicio:

Este paso le ayudará a cuidar de aquellas personas que desean conocer y experimentar el amor de Dios a través de las buenas nuevas del Evangelio de Jesucristo. No tiene que comenzar una nueva Comunidad de Adoración para llegar a la gente con el Evangelio. Alrededor suyo hay personas que «no son todavía seguidores/as» de Jesús. En lugar de esperar hasta que haya terminado con este proceso para comenzar a salir fuera, es importante tener ahora prácticas que luego usted incorporará en el futuro.

- ¿Qué significa para usted «amar como Dios ama»?
- ¿Cómo puede aumentar su capacidad de amar como Dios lo hace?

Estudio Bíblico:

Lea Lucas 15:11-32

¹¹⁻¹² También dijo: «Un hombre tenía dos hijos, y el menor de ellos dijo a su padre: «Padre, dame la parte de los bienes que me corresponde.»

¹²⁻¹⁶ Y les repartió los bienes. No muchos días después, juntándolo todo, el hijo menor se fue lejos a una provincia apartada, y allí desperdició sus bienes viviendo perdidamente. Cuando todo lo hubo malgastado, vino una gran hambre en aquella provincia y comenzó él a pasar necesidad. Entonces fue y se arrimó a uno de los ciudadanos de aquella tierra, el cual lo envió a su hacienda para que apacentara cerdos. Deseaba llenar su vientre de las algarrobas que comían los cerdos, pero nadie le daba.

¹⁷⁻²⁰ Volviendo en sí, dijo: «¡Cuántos jornaleros en casa de mi padre tienen abundancia de pan, y yo aquí perezco de hambre! Me levantaré e iré a mi padre, y le diré: ‘Padre, he pecado contra el cielo y contra ti. Ya no soy digno de ser llamado tu hijo; hazme como a uno de tus jornaleros.’» Entonces se levantó y fue a su padre.

20-21 Cuando aún estaba lejos, lo vio su padre y fue movido a misericordia, y corrió y se echó sobre su cuello y lo besó. El hijo le dijo: «Padre, he pecado contra el cielo y contra ti, y ya no soy digno de ser llamado tu hijo.»

22-24 Pero el padre dijo a sus siervos: «Sacad el mejor vestido y vestidle; y poned un anillo en su dedo y calzado en sus pies. Traed el becerro gordo y matadlo, y comamos y hagamos fiesta, porque éste, mi hijo, muerto era y ha revivido; se había perdido y es hallado.» Y comenzaron a regocijarse.

25-27 El hijo mayor estaba en el campo. Al regresar, cerca ya de la casa, oyó la música y las danzas; y llamando a uno de los criados le preguntó qué era aquello. El criado le dijo: «Tu hermano ha regresado y tu padre ha hecho matar el becerro gordo por haberlo recibido bueno y sano.»

28-30 Entonces se enojó y no quería entrar. Salió por tanto su padre, y le rogaba que entrara. Pero él, respondiendo, dijo al padre: «Tantos años hace que te sirvo, no habiéndote desobedecido jamás, y nunca me has dado ni un cabrito para gozarme con mis amigos. Pero cuando vino este hijo tuyo, que ha consumido tus bienes con ramerías, has hecho matar para él el becerro gordo.»

31-32 Él entonces le dijo: «Hijo, tú siempre estás conmigo y todas mis cosas son tuyas. Pero era necesario hacer fiesta y regocijarnos, porque este tu hermano estaba muerto y ha revivido; se había perdido y ha sido hallado.» (Versión Reina Valera 1995)

Mientras que conocemos esta historia como «El hijo pródigo», la misma ha tenido muchos otros nombres dependiendo de con quién se relacione en la historia. Helmut Thielicke se refiere a ésta como la historia del «Padre en Espera». Ésta es la perspectiva principal que le pedimos que considere.

Forme grupos de dos o tres y discutan lo siguiente:

1. ¿Con quién te relacionas en la historia? ¿Eres el hermano/hermana menor que se fue rebelde de casa? ¿Eres el hermano/hermana mayor que no rompe las reglas y era el/la «niño/a bueno/a»? ¿O estás en un lugar donde esperas por aquellos/as que amas a que regresen?
2. ¿Cómo debe sentirse estar en un país lejano? ¿Cómo se sentirá tener que regresar? ¿Qué le impediría hacer esto?
3. ¿Cómo se justifica al hermano mayor? ¿Cómo no se justifica su posición? ¿Cómo puede superar sus objeciones?

4. ¿Qué hace el Padre después de que su hijo menor se va? ¿Qué hace cuando este hijo regresa? ¿Cuáles son las acciones del padre con sus dos hijos? ¿Qué dice esto sobre el corazón del padre?

Comparta con todo el grupo lo que se ha descubierto.

Contenido:

La oración es uno de los lugares donde Dios puede llegar a nosotros/as y moldear nuestros corazones y voluntades. También es una de las maneras de expresar lo que está en nuestros corazones, sin filtros. Le podemos decir a Dios todo y Dios nos oye. Este ejercicio está diseñado para darle una forma de orar y cuidar de aquellos/as en su vida y la esfera de influencia a su alrededor en los que no son-todavía-seguidores/as de Jesús.

Vuelva su atención a aquellos/as que no son-todavía-seguidores/as de Jesús. ¿A quiénes conoce que necesitan escuchar que Dios les ama incondicionalmente y desea estar con ellos/as? Tome un tiempo para hacer una nota mental y luego comparta con los/as demás dos o tres de esos nombres y sus contextos. Sea tan sincero/a o tan discreto/a como sea necesario. Tal vez sólo un nombre y cómo conoce a la persona sea suficiente.

La siguiente es una oración que puede utilizar para presentar a aquellos/as que Dios ha puesto en sus corazones. Se desarrolla de la carta de Pablo a la iglesia de Éfeso:

Una Oración por los Demás

Me inclino ante ti Dios—de quien cada familia en el cielo y en la tierra deriva su nombre—y oro para que de tus gloriosas riquezas fortalezcas a _____ con poder a través de tu Espíritu en su(s) corazón(es) por medio de la fe. Y ruego que _____ siendo arraigado/a y fundado/a en el amor, tenga poder, junto con todo el pueblo de Dios, para comprender lo ancho, largo, alto y profundo que es el amor de Cristo y para que conozca ese amor que sobrepasa el entendimiento – de tal forma que él/ella/ellos/as se llenen a la medida de la plenitud de Cristo. (Basado en Efesios 3:14-19)

Utilice esta oración diciendo en voz alta la oración como grupo, con cada persona proporcionando los nombres, en los espacios de la oración, de aquellos/as que desea presentar a Dios. Esto será un «concierto de oración» con todos/as diciéndola a la vez pero brindando los nombres que tienen

individualmente en los espacios proporcionados. Así nadie se está centrando en las oraciones de las demás personas pero simplemente haciendo esto juntos/as. Puede repetir esto para uno/a o dos o más personas que desee presentar. Considere decir esta oración regularmente por aquellos/as que Dios ha puesto en sus corazones.

Cuando haya terminado la oración por los demás, concluya la reunión diciendo esta oración de nuevo pero en su lugar insertando «a mí» y «yo». El objetivo es recordar que lo que creemos que otros/as necesitan son también las cosas que necesitamos. Nos mantiene en una actitud de humildad y solidaridad con todos/as los/as hijos/as de Dios.

Actividades de puente:

- Haga la oración previa de Efesios con nombre(s) de una persona(s) con la que se encuentre en su vida cotidiana.
- Haga una lista de personas que no son-todavía-seguidores/as de Jesús en su esfera de influencia. ¿Cómo son? ¿Cuáles son sus intereses? ¿Cuáles son sus alegrías? ¿Desafíos? ¿Representan a un grupo de gente en su vida? ¿Qué tienen en común con los demás? ¿Cómo son diferentes unos/as de otros/as?
- Lleve representaciones de la lista anterior con usted a la próxima reunión. Lleve fotos, nombres, escritos, imágenes de revistas, recortes de periódicos, que represente a los/as de arriba.
- Lleve un mapa de la zona en la que cree que Dios le está guiando a iniciar una nueva Comunidad de Adoración.

PASO DOS: LAS PERSONAS Y LUGARES EN NUESTRO CORAZÓN

Inicio:

Esta sesión está dedicada a considerar y orar por esas personas que Dios pone en nuestros corazones para alcanzar. Comience compartiendo actualizaciones de las personas que ha incluido en su oración de Efesios. Oren juntos/as por otra persona y luego por ustedes mismos/as:

Me inclino ante ti Dios – de quien cada familia en el cielo y en la tierra deriva su nombre – y oro para que de tus gloriosas riquezas fortalezcas a _____ con poder a través de tu Espíritu en su(s) corazón(es) por medio de la fe. Y ruego que _____ siendo arraigado/a y fundado/a en el amor, tenga poder, junto con todo el pueblo de Dios, para comprender lo ancho, largo, alto y profundo que es el amor de Cristo y para que conozca ese amor que sobrepasa el entendimiento—de tal forma que él/ella/ellos/as se llenen a la medida de la plenitud de Cristo. (Basado en Efesios 3:14-19)

Estudio Bíblico:

Leer Hechos 16:9-10

⁹ Una noche, Pablo tuvo una visión. Un varón macedonio estaba en pie, rogándole y diciendo: «Pasa a Macedonia y ayúdanos.» ¹⁰ Cuando vio la visión, en seguida procuramos partir para Macedonia, dando por cierto que Dios nos llamaba para que les anunciáramos el Evangelio. (Versión Reina Valera 1995)

El pasaje se ubica en un momento después de que Pablo y Bernabé se han separado e ido por diferentes caminos. Pablo se unió a Timoteo y continúan viajando mientras predicaban y enseñaban. Dice que ellos tenían un plan de viaje. Trataron de ir a Asia—fueron bloqueados. Intentaron ir a Bitinia—el espíritu les bloqueó otra vez. Esa noche Pablo tuvo un sueño... ¡Macedonia!

Se forman grupos de dos o tres para discutir lo siguiente:

- ¿Por qué Dios impide que Pablo vaya donde él quería ir?
- ¿Quiénes son los/as «macedonios/as» en su comunidad? ¿En la iglesia?

- ¿Presbiterio? ¿La ciudad? ¿Pueblo?
- ¿Qué podría significar «Prepárate para cruzar a Macedonia?»
- ¿Qué sueño Dios le ha dado acerca de los «planes» suyos?
- ¿Cómo discernirá si los planes son lo que Dios desea o son simplemente lo que usted desea?

Comparta brevemente en el grupo grande lo que ha descubierto.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

En este momento en el proceso usted y su equipo no deben de estar orando solos/as. Considere la posibilidad de ampliar el círculo de compañeros/as de oración. Como parte de sus Actividades de Enlace en los próximos días y semanas, invite a otros a orar con usted acerca de este nuevo trabajo. Encuentre una forma de mantenerlos actualizados sobre cómo Dios está liderando a su grupo y lo que usted está haciendo. Sería bueno si algunas de estas personas se convirtieran en parte de un equipo de oración por su trabajo en el transcurso de los pasos restantes.

Contenido:

Comience por difundir el mapa de su potencial área de Ministerio. Va a utilizar esto como una guía de oración. Tome fotos, artículos, puntos de encuentro y todas las cosas que trajo. Comparta quien y lo que representan. Colóquelas en el mapa. Si tiene lugares donde cree que desea involucrar a las personas—un lugar en particular, café o parque—circule los mismos. Cualquier cosa que le pueda ayudar a visualizar el lugar y la gente que está considerando.

Tome tiempo para orar por las personas y lugares que trajo a la reunión. También ore por las caras, las historias y los lugares que ha identificado durante las semanas anteriores. Tómese su tiempo. Considere sus vidas; considere que no conoce sus necesidades. Ore a Dios para que haga un llamado claro como grupo a trabajar con un grupo o grupos de personas particulares.

Conteste las siguientes preguntas una vez hayan concluido sus oraciones:

- ¿Qué grupos de personas se destacan? ¿Dónde están ubicadas?
- ¿Qué imágenes o frases vienen a la mente para describirlos?
- ¿Está un área o grupo de personas llamándole «desde el otro lado del océano»?
- Comience a realizar una lista de las posibilidades que están identificando.
- ¿Qué está Dios diciéndole? ¿Hay un llamado? ¿Qué Dios pone en sus corazones?

PASO TRES: VISITAS A LOS LUGARES— DONDE LA GENTE ESTÁ

Inicio:

Esto no es tanto sobre ubicación, pero en realidad es sobre la gente que espera impactar. ¿Quiénes son? ¿Qué piensan? ¿Qué desean? Comenzará a escuchar respuestas a estas preguntas y más, porque va a estar practicando el escuchar activamente y observar a aquellos/as que Dios está colocando en sus corazones. Visitará al menos uno de los sitios posibles donde se reúne la gente que piensa puedan ser impactadas.

Tome tiempo para orar por las personas que encontrará. Pida por la capacidad de hacer buenas preguntas y escuchar con atención. Pida a Dios que le provea encuentros fructíferos.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

En el paso anterior empezó a identificar a las personas que Dios pone en su corazón. Todavía puede que no los tenga bien definidos, pero está empezando a refinar y enfocar su grupo. Muchos tienen retos en este punto, una vez más diciendo cosas como ¿«no somos para todos/as»? La respuesta es sí y no. Sí, todos/as son bienvenidos/as, pero no, no está equipado para impactar a todo el mundo. ¿Así que, a *quién* es que Dios está señalando? Puede que observe que el *quién* no es una sola comunidad. ¿Dónde probablemente están aquellos/as que desea impactar? ¿Dónde se reúnen? ¿Qué servicios están más propensos a utilizar? **PERMITA QUE ESTO SIRVA DE GUÍA A DONDE VAYA.**

Estudio Bíblico:

Leer Lucas 10:1-2

¹ *Después de estas cosas, el Señor designó también a otros setenta, a quienes envió de dos en dos delante de él a toda ciudad y lugar adonde él había de ir.* ² *Y les dijo: «La mies a la verdad es mucha, pero los obreros pocos; por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies.»* (Versión Reina Valera 1995)

- Usted va a ir «hacia afuera» al campo de cosecha. ¿Tiene algunas reservas? ¿Miedos? ¿Esperanzas?
- Va como oyente, no predicador/a. ¿Cómo escuchar demuestra el Evangelio de Jesús?

Contenido:

La siguiente es una guía para su visita al lugar. Esto está diseñado para que usted consiga una visión subjetiva de las personas que Dios puede estar pidiéndole impactar. El primer conjunto de preguntas es lo que algunos llaman una «encuesta de parabras». ¿Qué puede aprender sólo observando el contexto físico de dónde va? ¿Qué se puede ver desde su coche o caminando alrededor que brinda tanta información sobre las personas en la zona o crea preguntas de las cuales desea la respuesta? La segunda parte de la actividad es meterse en el vecindario. Otros llaman esto «exégesis de barrio», que es un término para conseguir *una lectura* de la gente en un área determinada.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Usted encontrará que ésta es una de las experiencias más energizantes para su equipo. Puede ser el catalizador para conseguir iniciar su trabajo. Será algo que debe hacer en diferentes tiempos y lugares. Averigüe qué y cuándo podría ser. Informes demográficos no nos motivan a preocuparnos. Encontrarse con gente real es la única manera de hacer esto.

Observaciones del Lugar de Visita: Una encuesta de parabras (Haga esto mientras se encamina hacia el área que va a visitar).

- ¿Quién está ahí?
- ¿Qué están haciendo?
- ¿Están hablando con otros/as?
- ¿Están solos/as?
- ¿Hay gente afuera en las calles?
- ¿Cómo se visten? Observe los detalles como prendas o no, credenciales, zapatos, estilos, juguetes tecnológicos.
- ¿Cuáles son los sonidos?
- ¿Aceras o no? ¿alumbrado? ¿letreros?
- ¿Juguetes en los patios?
- ¿Personas en la casa o no?
- ¿Qué tipo de vivienda?

- ¿Volantes en postes telefónicos?
- ¿Cuál es su respuesta visceral?

Actividades del Lugar de Visita: *Tres acciones*

- Tome o coma algo en un establecimiento local. Escuche las conversaciones. Es una oportunidad de hacer preguntas a las personas locales.
- Hable con al menos una persona que forme parte del grupo de personas que cree que Dios le está pidiendo impactar.
- Traiga un símbolo, algo que represente lo que ha aprendido acerca de la gente que conoció. Utilizará esto para contar parte de la historia que está aprendiendo de estas personas.

Preguntas del Lugar de Visita: *Conversaciones casuales en comunidad*

- Encuentre lugares donde las personas se reúnen y busque oportunidades para hacer preguntas a la gente.
- Busque personas que son «como» aquellos/as que ha sentido el llamado de Dios a impactar.
- Si va a una empresa tenga cuidado de no interrumpir el trabajo de alguien. Siempre pregunte, «¿tendrá un tiempo para responder algunas preguntas sobre la zona y las personas que viven aquí?»
- Si alguien le pregunta, «¿por qué quiere saber?» sea honesto y dígame lo que está haciendo. Sugerimos que no se apresure en hacer preguntas sobre la iglesia y si una es necesaria. Esto va a cambiar la conversación. Si es necesario, pídale si son conscientes de las iglesias en la zona y cómo son.
- Vaya en grupos de dos, no más de tres—¡no acorrale a la gente en grupo! Recuerde que aunque usted no está «evangelizando»—es decir verbalmente compartiendo el Evangelio—sigue siendo un/a testigo. ¡Su comportamiento habla por sí solo!
- Sea sensible al hecho de que pueden existir grupos religiosos que hacen esto regularmente. Vista apropiado para el día. No intente vestir semejante o parecer demasiado como alguien del grupo que quiere alcanzar.

Iniciadores de Conversación

- «Disculpe, ¿usted trabaja o vive en el área?»
- «Si yo fuera a vivir aquí, ¿qué necesito saber?»
- «¿Quién vive aquí?» (Grupos de edad, raza, clase, familias, individuos, etc.).

- «¿Qué hacen las personas para divertirse?»
- «¿Le gusta vivir/trabajar aquí?»
- «¿La gente vive/trabaja aquí por mucho tiempo?»
- «¿Cuáles son los desafíos en el área?»
- «¿Cuáles son los beneficios?»
- «¿Qué podría hacer que esta comunidad sea una mejor?»
- «¿Está consciente de alguna iglesia en el área?»

Esta lista no es exhaustiva. Esto le dará algunas ideas de un punto de partida. Simplemente sea atento/a y curioso/a. Tenga conversaciones naturales. Tenga en cuenta que la gente le encanta hablar de sí mismos/as y de donde viven. Generalmente les está dando un regalo a las personas al hacer esto.

Los reportes de las Visitas: Contar una historia de lo que has aprendido
La visita puede ser tan corta como un par de horas. Separe tiempo en su día para reunirse con su grupo para compartir las primeras impresiones y cualquier aprendizaje que haya tenido. Usted podría reunirse en un café, un restaurante o un parque para hacer esto.

Usando su «símbolo» para empezar, diga lo que representa de su visita. Permita que cada grupo comparta sus descubrimientos e ideas. Ore por los/as que ha conocido y con los que tuvieron conversaciones en su visita. Ore para que Dios le aclare su dirección.

Más allá del Lugar a Visitar: ¿Qué más se puede aprender?
Una vez que usted haya hecho varias visitas al lugar, todavía hay mucho por aprender.

- ¿Qué preguntas no se han hecho?
- ¿Dónde y cuándo necesitamos volver a continuar nuestra búsqueda?
- Entreviste personas en persona o por teléfono:
 - o Agentes de policía o educadores
 - o funcionarios de la ciudad o
 - o personas de negocio o servicios sociales
 - o iglesias
 - o grupos sin fines de lucro

Utilice sus estudios demográficos para complementar y obtener su conocimiento de la zona. La Iglesia Presbiteriana (EE. UU.) se asocia con MissionInsite.com para la demografía más reciente de los Estados Unidos. Basada en la información del censo más reciente y actualizada regularmente, MissionInsite es una herramienta poderosa para afirmar o corregir, así como completar los datos que está reuniendo.

Más allá de información estadística general, MissionInsite puede darle información sobre las tendencias y patrones en tu previsto enfoque de ministerio.

Puede ser utilizado como «ingeniería inversa» para confirmar la demografía. Por ejemplo, si la gente que ha sido llamada a impactar son como aquellos/as de ustedes que trabajan a través de este recurso, entonces usted puede poner sus datos en el sistema de MI y le puede mostrar donde vives y luego mostrarle donde viven personas como usted. Pueden estar regados a través de toda la ciudad, no necesariamente en un barrio. Para ayuda con esto contacte Centros Presbiterianos para la Innovación de Nuevas Iglesias en presbyinnovate.com.

Actividades de puente:

- Antes de salir de esta reunión, forme parejas y comprométanse a volver y hacer otra visita o dos en los lugares identificados anteriormente.
- Tenga gente voluntaria para hacer llamadas a aquellos/as con los/as que aún no ha hablado, educadores, etc., para recoger más información.
- Una o dos personas necesitan recopilar la información demográfica y estar preparados/as para revisarlo en la próxima reunión.
- Esté preparado/a para compartir todo este aprendizaje en su próxima reunión.
- Comprométase a orar para mayor claridad, así como por aquellos/as que continúan conociendo en este proceso.

PASO CUATRO: ¿A QUIÉN HA PUESTO DIOS EN SUS CORAZONES PARA IMPACTAR?

Inicio:

Este paso se dedica a la identificación de aquellos/as que Dios está interesado en impactar a través de usted. Se afinará su enfoque para identificar a *alguien* o *un grupo de personas* que será el tema central de sus esfuerzos iniciales. Este grupo de personas va a determinar el contexto en el que ha de compartir el Evangelio.

Ore para que Dios le dé claridad.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Todos comenzamos en alguna parte con alguien. Donde terminamos es dictado por la dirección del Espíritu, vida y circunstancias culturales y cosas más allá de nuestro control. Pero si usted no empieza con alguien, como dije al principio, usted será un generalista. ¡No hay personas comunes! Usted puede que desee recordar esto al compartir lo que sucede en las vidas de aquellos/as por los que está orando en la oración de Efesios.

Estudio Bíblico:

Lea otra vez Hechos 16:9-10

⁹ *Una noche, Pablo tuvo una visión. Un varón macedonio estaba en pie, rogándole y diciendo: «Pasa a Macedonia y ayúdanos.»* ¹⁰ *Cuando vio la visión, en seguida procuramos partir para Macedonia, dando por cierto que Dios nos llamaba para que les anunciáramos el Evangelio. (Versión Reina Valera 1995)*

Revise sus respuestas desde el Estudio Bíblico en el Paso Dos en la página 24.

- ¿Han surgido nuevos grupos de personas?
- ¿Quién le está llamando «del otro lado del mar» invitándole a impactar con el Evangelio?

Oración:

Sin importar el tiempo que tome, ore sobre este pasaje. Ore otra vez para mayor claridad de visión para saber en quién Dios quiere que usted se enfoque.

Contenido:

Reportándose nuevamente en cuanto al Paso Tres de las Actividades de Enlace:

- Permita a todos el tiempo para informar sobre su «mini visitas». De nuevo, utilice sus «símbolos» para contar la historia de sus encuentros.
- Pida a esas personas que se comunicaron con otros/as, es decir, agentes del orden público, educadores, por teléfono o por correo electrónico o en personas, que compartan sus resultados.
- Deje que los «expertos» en su demografía presenten sus descubrimientos.
- Con todo lo que descubrieron en la mesa, ¿qué sobresale como una de sus preocupaciones? ¿Quién es la persona que le llama de Macedonia?
- Tome su tiempo para que todos/as den sus ideas y opiniones. Si hay más de un grupo surgiendo a la superficie, haga una lista de cada uno de ellos. Ahora establezca las razones de quiénes deberían ser el foco primario. Tal vez sus grupos secundarios son dignos de un nuevo trabajo. Tal vez van a ser naturalmente alcanzados si hace buen trabajo con el grupo principal que Dios ha puesto en sus corazones. Tome tiempo para llegar a un acuerdo. Si no puede llegar a un acuerdo, ore para que Dios provea el camino a seguir.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Si no se logra un camino a seguir, podría sugerir muchas cosas. Uno sería que tiene el potencial para más de un nuevo comienzo y tienes que dividir y conquistar o reclutar un nuevo equipo. Otra podría ser que no hay suficiente pasión en el grupo para seguir adelante. Otra sugerencia es que ahora no es el momento adecuado. Este es un tiempo de discernimiento. Preste atención a las posibilidades.

Actividades de Enlace:

- Ore. No puede decirse lo suficiente. Recuerde hacer su oración de Efesios por otros/as. Tal vez desea incluir a alguna de las personas que ha conocido durante este proceso.

- Si no han decidido el *quién*, entonces decida qué pasos han de tomar para discernir tal cosa. ¿Necesitas visitar lugares? ¿Con quién más necesita hablar? ¿Quién más debe estar en la mesa con usted ahora?
- Si tienes una buena idea del *quién*, tenemos algunas otras preguntas:
 - o ¿Quién ya está haciendo el Ministerio con estas personas?
 - o ¿Cómo se está sirviendo a un *grupo de personas* en particular?
 - o ¿Necesitan otra expresión de la fe?
 - o Identifique las personas involucradas y los ministerios ya presentes. Incluya las iglesias y las organizaciones sin fines de lucro.
 - o ¿Hay algún posible compañero para ser incluidos? Cada miembro del equipo debe escribir un párrafo sobre los/as *quienes* estamos siendo llamados/as a alcanzar y luego un párrafo sobre el *por qué* debemos hacer esto. Un tercer párrafo debe decir cómo estamos con recursos/dotados suficiente para hacer este trabajo. Preséntelos en su próxima reunión de trabajo.

PASO CINCO: ¿SOMOS LOS/AS QUE DEBERÍAMOS IR?

Inicio:

Pase tiempo orando por esas personas que ha identificado como aquellas que Dios ha puesto en sus corazones para impactar. Ore por las que ha conocido en el camino. Ore por los/as empresarios/as con los/as que conversó y por los/as funcionarios/as de la ciudad. Pida que usted pueda ser parte de la respuesta a las dificultades que encontró en sus visitas. Ore por el bienestar de la ciudad, porque en ella encontrará su bienestar. (Ver Jeremías 29)

Que cada miembro del equipo lea sus párrafos sobre *quién, por qué y cómo* de las Actividades de Enlace. ¿Está el equipo en la misma página? Si el equipo está en la misma página, asigne a una o dos personas para resumir el trabajo individual y hacer una declaración. Esta es su visión. Si no están en la misma página, tómese el tiempo para llegar a un acuerdo, incluso si eso significa otro paso.

Estudio Bíblico:

Lea 1ra Corintios 12:1-31

¹⁻³ *No quiero, hermanos, que ignoréis acerca de los dones espirituales. Sabéis que cuando erais gentiles se os extraviaba llevándoos, como se os llevaba, a los ídolos mudos. Por tanto, os hago saber que nadie que hable por el Espíritu de Dios dice de Jesús: « ¡Sea anatema! », como tampoco nadie puede exclamar: « ¡Jesús es el Señor! », sino por el Espíritu Santo.*

⁺¹¹ *Ahora bien, hay diversidad de dones, pero el Espíritu es el mismo. Y hay diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo. Y hay diversidad de actividades, pero Dios, que hace todas las cosas en todos, es el mismo. Pero a cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para el bien de todos. A uno es dada por el Espíritu palabra de sabiduría; a otro, palabra de conocimiento según el mismo Espíritu; a otro, fe por el mismo Espíritu; y a otro, dones de*

sanidades por el mismo Espíritu. A otro, el hacer milagros; a otro, profecía; a otro, discernimiento de espíritus; a otro, diversos géneros de lenguas, y a otro, interpretación de lenguas. Pero todas estas cosas las hace uno y el mismo Espíritu, repartiendo a cada uno en particular como él quiere.

¹²⁻¹³ Así como el cuerpo es uno, y tiene muchos miembros, pero todos los miembros del cuerpo, siendo muchos, son un solo cuerpo, así también Cristo, porque por un solo Espíritu fuimos todos bautizados en un cuerpo, tanto judíos como griegos, tanto esclavos como libres; y a todos se nos dio a beber de un mismo Espíritu.

¹⁴⁻¹⁸ Además, el cuerpo no es un solo miembro, sino muchos. Si dijera el pie: «Como no soy mano, no soy del cuerpo», ¿por eso no sería del cuerpo? Y si dijera la oreja: «Porque no soy ojo, no soy del cuerpo», ¿por eso no sería del cuerpo? Si todo el cuerpo fuera ojo, ¿dónde estaría el oído? Si todo fuera oído, ¿dónde estaría el olfato? Pero ahora Dios ha colocado cada uno de los miembros en el cuerpo como él quiso,

¹⁹⁻²⁴ pues si todos fueran un solo miembro, ¿dónde estaría el cuerpo? Pero ahora son muchos los miembros, aunque el cuerpo es uno solo. Ni el ojo puede decir a la mano: «No te necesito», ni tampoco la cabeza a los pies: «No tengo necesidad de vosotros». Al contrario, los miembros del cuerpo que parecen más débiles, son los más necesarios; y a aquellos miembros del cuerpo que nos parecen menos dignos, los vestimos más dignamente; y los que en nosotros son menos decorosos, se tratan con más decoro, porque los que en nosotros son más decorosos no tienen necesidad. Pero Dios ordenó el cuerpo dando más abundante honor al que menos tenía,

²⁵⁻²⁶ para que no haya divisiones en el cuerpo, sino que todos los miembros se preocupen los unos por los otros. De manera que si un miembro padece, todos los miembros se duelen con él, y si un miembro recibe honra, todos los miembros con él se gozan.

²⁷⁻³¹ Vosotros, pues, sois el cuerpo de Cristo y miembros cada uno en particular. Y a unos puso Dios en la iglesia, primeramente apóstoles, luego profetas, lo tercero maestros, luego los que hacen milagros, después los que sanan, los que ayudan, los que administran, los que tienen don de lenguas. ¿Son todos apóstoles? ¿Son todos profetas? ¿Son todos maestros? ¿Hacen todos milagros? ¿Tienen todos dones de

sanidad? ¿Hablan todos lenguas? ¿Interpretan todos? Procurad, sin embargo, los dones mejores. Ahora yo os muestro un camino mucho más excelente. (Versión Reina Valera 1995)

Reflexiones:

Todos/as tienen dones y talentos. ¿Con qué dones y talentos cree que Dios le ha equipado? Ayúdense mutuamente en el nombramiento de algunos de esos dones representados en el salón. Dele seguimiento a lo que se identifica.

- ¿Por qué los dones se distribuyen tan ampliamente?
- ¿Hay más dones de los que ofrece el texto como ejemplos? ¿Cuáles serían algunos de estos dones y talentos?
- ¿Cuál es el propósito de los dones?
- ¿Cómo podríamos nosotros mejor demostrar la presencia del Espíritu en el trabajo que estamos proponiendo a través de cómo usamos estos dones y de aquellos/as que los tienen?

¿Somos nosotros los que deben hacer el trabajo?

- ¿Quién está haciendo ya ministerio con los/as que hemos identificado como las personas que Dios ha puesto en nuestros corazones? (Haga una lista de lo que ha descubierto).
- ¿Cuáles son las preocupaciones y los desafíos que ha planteado? (Haga una lista de lo que ha descubierto).
- ¿Hay necesidades, preocupaciones, desafíos que no han sido atendidas por los servicios y ministerios actuales? (Hacer una lista para cada uno).



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Estamos buscando campeones/as—personas que creen que esto es lo que Dios quiere que hagamos y serán participantes diligentes para hacer este ministerio. ¿Tiene a esas personas en el salón? ¿Sabes quiénes son y deben ser invitados ahora?

Pregunta final:

¿Somos los que debemos seguir adelante en esto? ¿Tenemos la pasión para pasar a la siguiente tarea, explorando las posibilidades?

Oración:


Comprometa su trabajo a Dios.

Actividades de puente:

Permita a quienes están resumiendo el trabajo en una declaración, hagan la declaración con todos/as en el equipo. Esto se convertirá en sus «órdenes de trabajo» o como en Hechos 16, el «mapa» de sus próximos pasos. Esta es su Visión.

TAREA TRES:

Exploración de las posibilidades



En esta tarea usted comienza experimentando a base de la visión que ha desarrollado. Esta experiencia le dará el marco para profundizar la discusión sobre las dos tareas, el Equipo Misionero y el Plan de Misión. Mediante la exploración de las posibilidades obtendrá información valiosa sobre qué forma podría tomar la nueva Comunidad de Adoración. ¿Qué actividades pueden ser necesarias para involucrar a las personas que ha identificado en la Visión? ¿Quién podría sentirse llamado/a a acercarse a las personas identificadas en la Visión?



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

No se preocupe si su experimento «funcionará» o no. Este es el momento para experimentar y a veces los mejores experimentos, cuando se trata de encontrar la verdad, son los que fallan.

Para una lista de lecturas sugeridas relacionadas con esta tarea, consulte los Recursos listados en la parte posterior de este libro.

PASO UNO: REALICE UNA TORMENTA DE IDEAS DE LAS POSIBILIDADES A BASE DE SU VISIÓN

Inicio:

En este paso usted va a hacer una lista de posibles formas de involucrar a las personas identificadas en su visión y elija dos o tres que le gustaría implementar.

Revise su Declaración de Visión como grupo.

Estudio Bíblico:

Leer a Lucas 10:1-12

¹⁻² Después de estas cosas, el Señor designó también a otros setenta, a quienes envió de dos en dos delante de él a toda ciudad y lugar adonde él había de ir. Y les dijo: «La mies a la verdad es mucha, pero los obreros pocos; por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies.

³ Id; yo os envío como corderos en medio de lobos. ⁴ No llevéis bolsa ni alforja ni calzado; y a nadie saludéis por el camino. ⁵ En cualquier casa donde entréis, primeramente decid: «Paz sea a esta casa». ⁶ Si hay allí algún hijo de paz, vuestra paz reposará sobre él; y si no, se volverá a vosotros. ⁷ Quedaos en aquella misma casa, comiendo y bebiendo lo que os den, porque el obrero es digno de su salario. No os paséis de casa en casa. ⁸ En cualquier ciudad donde entréis y os reciban, comed lo que os pongan delante⁹ y sanad a los enfermos que en ella haya, y decidles: «Se ha acercado a vosotros el reino de Dios».

¹⁰⁻¹² Pero en cualquier ciudad donde entréis y no os reciban, salid por sus calles y decid: «¡Aun el polvo de vuestra ciudad, que se ha pegado a nuestros pies, lo sacudimos contra vosotros! Pero sabed que el reino de Dios se ha acercado a vosotros». Os digo que en aquel día será más tolerable el castigo para Sodoma que para aquella ciudad. (Versión Reina Valera 1995)

- ¿Cuáles fueron algunas de las implicaciones del mandato a los discípulos de «viajar ligero»?
- ¿Qué podría significar para usted «viajar ligero»?

- ¿Qué razón tiene Jesús para enviarlos en pares?
- ¿Qué significado tiene «recibir la paz»?
- ¿Cuáles son las implicaciones para los discípulos de «permanecer en una casa y comer lo que pusieron ante ellos»?
- ¿Cómo responde a la exhortación a «sanar a los enfermos»?
- ¿Cómo sabe cuándo no se recibe la «paz» y cuándo sacudirse el polvo?

Contenido:

Realice una lista tipo tormenta de ideas de posibles formas de conectarse con el «quién» de su Declaración de Visión. Piense de esta nueva iniciativa como una manera de servir al pueblo que Dios ha puesto en su corazón.

La tormenta de ideas es una disciplina en sí misma. Lo que van a hacer es escribir cada idea y posibilidades que el grupo proponga. No hay ninguna edición en este momento. Una verdadera tormenta de ideas puede generar cientos, incluso miles de posibilidades muy rápidamente si no se interrumpen mutuamente o evalúan cada sugerencia individualmente. ¡Acuerden no criticar!

Haga una tormenta de ideas en las siguientes áreas:

- Actos de servicio en la comunidad
- Eventos
- Clases
- Voluntariado en las organizaciones comunitarias existentes
- Unirse a reuniones informales
- Actividades de edificación de comunidad
- Establecer una presencia en un evento comunitario

Una vez que haya agotado la imaginación del grupo, revise la lista a la luz de la lista de recursos de ideas propuestas en «Discerniendo la Visión» Paso 5: ¿Somos nosotros los que deben hacer el trabajo?

Elija dos o tres posibles formas de las que identificó en su Visión que puedan ser logradas con los recursos que actualmente tiene.

Actividad de Enlace:

Entre ahora y la próxima tarea, ore por estas diferentes estrategias y pídale a Dios que revele que nueva iniciativa debería comenzar en este momento. Sepa que esto podría conducir a hacer más de una iniciativa ¡pero empiece con una!

PASO DOS: EXPERIMENTO

Inicio:

En este paso planificará su primera nueva iniciativa para relacionarse con las personas de su Visión. Ore como grupo por discernimiento, valentía y pasión.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

El experimento no debe ser algo que haga a o para las personas, sino algo que hará con las personas.

Estudio Bíblico:

Lea Jeremías 29: 1-7

¹Éstas son las palabras de la carta que el profeta Jeremías envió desde Jerusalén a los ancianos que habían quedado de los que fueron deportados, a los sacerdotes y profetas, y a todo el pueblo que Nabucodonosor llevó cautivo de Jerusalén a Babilonia ² (después que salió el rey Jeconías, la reina, los del palacio, los gobernantes de Judá y de Jerusalén, los artesanos y los ingenieros de Jerusalén), ³ por medio de Elasa hijo de Safán, y de Gemarías hijo de Hilcías, a quienes envió Sedequías, rey de Judá, a Babilonia, a Nabucodonosor, rey de Babilonia. La carta decía:

⁴ «Así ha dicho Jehová de los ejércitos, Dios de Israel, a todos los de la cautividad que hice transportar de Jerusalén a Babilonia: ⁵ Edificad casas y habitadlas; plantad huertos y comed del fruto de ellos. ⁶ Casaos y engendrad hijos e hijas; dad mujeres a vuestros hijos y dad maridos a vuestras hijas, para que tengan hijos e hijas. Multiplicaos allá, y no disminuyáis. ⁷ Procurad la paz de la ciudad a la cual os hice transportar, y rogad por ella a Jehová, porque en su paz tendréis vosotros paz. (Versión Reina Valera 1995)

A veces puede ser lo correcto seguir con las cosas que son importantes, aunque todavía esté discerniendo donde Dios está obrando y cómo las personas se están formando en comunidad. El pueblo israelita se encontró en una tierra extranjera, con una decisión que tomar acerca de cómo se relacionarían con estas nuevas personas. Mientras estaban en medio de este discernimiento, Jeremías envía una palabra de Dios, «sigan con su vida».

Discusión:

- ¿Puede imaginar lo que le haría que se «sienta como en casa» entre los/as que Dios le está llamando a involucrarse?
- Para este nuevo trabajo, ¿cómo podría empezar a «prosperar en ese país y no desgastarse»?

Contenido:

¿Cuál es el resultado de su Actividad de Enlace? ¿Cuál de las nuevas iniciativas que sugirió es con la que desea comenzar? Decida sobre una. Entonces:

- **Ore y reclute a otros/as para orar por la nueva iniciativa:** esta nueva iniciativa, si va a ser de algún bien terrenal, tiene que ser un movimiento del Espíritu Santo. Nuestra tendencia es a trabajar. La iglesia del libro de los Hechos fue enviada por Jesús a orar primero.
- **Asigne una fecha cuando la nueva iniciativa se llevará a cabo o comenzará:** el reto aquí es encontrar una fecha que le permita prepararse bien pero que no esté tan lejos en el futuro que las personas pierdan su energía hacia la nueva iniciativa antes de que comience.
- **Determine por cuánto tiempo usted intentará la nueva iniciativa:** una iniciativa única es fácil, «lo haremos y después de que lo hayamos hecho nosotros decidiremos si queremos volver a intentarlo». Otras iniciativas tomarán un mes, cuatro meses o un año para realmente ganar impulso. Construya en la implementación suficiente tiempo para probar verdaderamente la nueva iniciativa, pero un tiempo lo suficientemente corto como para terminar si no está cumpliendo con sus objetivos.
- **Elabore una lista de las «piezas» que deben estar en su lugar antes de que esta iniciativa pueda comenzar:** soñadores/as no son los/as mejores para esta actividad. Encuentre personas que tengan la capacidad de ver los pasos para llegar a donde apuntan los/as soñadores/as.
- **Asigne una fecha para cuando cada «pieza» necesita ser completada:** muchas nuevas iniciativas nunca despegan porque los equipos de liderazgo no tienen quien mantenga al resto del equipo responsable por cumplir con cada pieza de manera oportuna. ¿Qué debe hacerse el mes antes de que la iniciativa comienza? ¿Qué debe hacerse la semana de la iniciativa? ¿Qué tiene que pasar el día de la iniciativa?
- **Determinar si cada pieza es hecha por un/a individuo/a o un equipo:** Piense en la complejidad de la tarea. Es frustrante tener demasiadas o muy pocas personas involucradas.
- **Continúe orando:** Ore sin cesar. Tal vez toda esta iniciativa es la manera de Dios de enseñarle a su equipo que se unan en oración.

- **Desarrolle una lista de las finanzas y los recursos de personal necesarios para comenzar la nueva iniciativa:** ¿tiene la gente y habilidades necesarias para seguir adelante con la iniciativa? ¿Qué gastos, servicios, suministros y equipo necesitará? ¿Qué recursos comunitarios, aprobaciones, permisos, participación de líderes de la comunidad, necesita?
- **Determine de dónde provendrán los recursos para esta nueva iniciativa o quién es responsable de generar los recursos necesarios:** desafíe una posible congregación que les apoye con lo que se necesita. Cuanta más gente sea retada a invertir en esta nueva iniciativa habrá mayor probabilidad de que va a ser impactante.
- **Asigne una fecha cuando cada aspecto de la nueva iniciativa debe ser comunicada:** las fechas mantienen el flujo de comunicación. Evite tratar de involucrar a todos/as en el último minuto. Entre más complicada la iniciativa más comunicación será necesaria.
- **Asigne y reclute a las personas adecuadas para comunicar cada aspecto de la nueva iniciativa:** puede haber una persona que sea el/la comunicador/a principal pero si tiene una variedad de personas comunicándose usted encontrará una variedad de personas apoyando esta iniciativa.

Actividad de Enlace:

Decida por adelantado cómo se evaluará la efectividad de la nueva iniciativa. ¿Qué medida usará para determinar si se alcanzó los logros esperados? Sea consiente al planificar y ejecute la iniciativa sobre los diferentes roles de liderazgo que están presentes en el equipo de discernimiento, cuestiones que causan confusión y momentos de celebración.

PASO TRES: EVALUANDO NUESTRA NUEVA INICIATIVA

¿Qué aprendimos acerca de los/as que identificamos en nuestra visión? ¿Qué aprendimos acerca de nosotros/as mismos/as (nuestra habilidad, capacidad y pasión por el trabajo)?

Estudio Bíblico:

Leer Lucas 10:17-24

¹⁷ Regresaron los setenta con gozo, diciendo:—¡Señor, hasta los demonios se nos sujetan en tu nombre! ¹⁸⁻²⁰ Les dijo:—Yo veía a Satanás caer del cielo como un rayo. Os doy potestad de pisotear serpientes y escorpiones, y sobre toda fuerza del enemigo, y nada os dañará. Pero no os regocijéis de que los espíritus se os sujetan, sino regocijaos de que vuestros nombres están escritos en los cielos.

²¹ En aquella misma hora Jesús se regocijó en el Espíritu, y dijo: «Yo te alabo, Padre, Señor del cielo y de la tierra, porque escondiste estas cosas de los sabios y entendidos y las has revelado a los niños. Sí, Padre, porque así te agradó. ²² Todas las cosas me fueron entregadas por mi Padre; y nadie conoce quién es el Hijo, sino el Padre; ni quién es el Padre, sino el Hijo y aquel a quien el Hijo lo quiera revelar.»

²³⁻²⁴ Y volviéndose a los discípulos, les dijo aparte:—Bienaventurados los ojos que ven lo que vosotros veis, pues os digo que muchos profetas y reyes desearon ver lo que vosotros veis, y no lo vieron; y oír lo que oís, y no lo oyeron. (Versión Reina Valera 1995)

- ¿Cómo regresaron de su misión los discípulos?
- ¿Cómo se sintió después de que su nueva iniciativa fue completada?
- ¿Qué vieron los 70 a su regreso?
- ¿Qué vio suceder durante su nueva iniciativa?
- ¿Dónde estaba Dios en su experiencia?
- ¿Qué ha concluido sobre su Visión? ¿Sobre su capacidad para seguir adelante?


Contenido:

Este es un momento para corregir el rumbo y confirmaciones.

Revise lo que hizo. ¿Dónde vio a Jesús? ¿Qué aprendió? ¿Funcionó? Diga la verdad. Esto implica honestidad y conciencia de sí mismo/a. ¿Es esto algo que todavía nos sentimos llamados/as a avanzar? ¿Estamos alentados/as o desanimado/as? ¿Cuál es el potencial? ¿Cómo fue esta similar/diferente a lo que esperábamos? ¿*Encajamos* con el grupo? ¿Nuestro experimento encajó en el contexto? ¿Haríamos esto otra vez? Este podría ser un lugar donde algunas personas se echen para atrás o el grupo pueda decidir tomar una dirección diferente.

Actividad de Enlace:

Si esto le está guiando a comenzar una nueva obra para aquellos/as en su *Visión*, proceda entonces a la cuarta tarea: encontrar a los/as líderes misioneros/as. Si usted tiene más preguntas que respuestas, ¿le ayudaría hacer otra iniciativa procedente de la tormenta de ideas? Pida la ayuda de Dios a seguir hacia adelante.

TAREA CUATRO:**Encontrar a los/as líderes misioneros/as**

Esta tarea es para desarrollar una descripción de una o dos páginas describiendo a las personas que deberían ser los/as misioneros/as y el/la misionero/a principal de esta nueva Comunidad de Adoración. Durante esta tarea el equipo determinará quién del equipo es enviado/a y quien en este equipo debe ser la persona que envía. El equipo también determinará durante esta tarea quien está ausente en el equipo de discernimiento, tanto entre los/as que envían y entre aquellos/as que necesitan ser enviados/as.

**PUNTO DE ENTRENAMIENTO**

El/la misionero/a principal y todos/as los/as misioneros pueden o no estar ordenados/as. Cada nueva Comunidad de Adoración tendrá sus necesidades únicas para el liderazgo. Es muy probable que un trasfondo en negocios sea más importante que una educación en el seminario.

Para una lista de lecturas sugeridas relacionadas con esta tarea, consulte los Recursos listados en la parte posterior de este libro.

PASO UNO: ¿ESTAMOS YENDO O ENVIANDO?

Inicio:

Durante esta tarea, usted considerará lo que significa para su equipo *enviar* y lo que significa ser el que *envía*. Usted, como grupo, comenzará a discernir quién tiene que ir y quien debe ser parte de un equipo que esté enviando. Como equipo, defina *enviados/as* y los/as que *envían*.

Estudio Bíblico:

Lea Isaías 6:1-9

¹El año en que murió el rey Uzías vi yo al Señor sentado sobre un trono alto y sublime, y sus faldas llenaban el Templo. ²Por encima de él había serafines. Cada uno tenía seis alas: con dos cubrían sus rostros, con dos cubrían sus pies y con dos volaban. ³Y el uno al otro daba voces diciendo: «¡Santo, santo, santo, Jehová de los ejércitos! ¡Toda la tierra está llena de su gloria!»

⁴Los quicios de las puertas se estremecieron con la voz del que clamaba, y la Casa se llenó de humo. ⁵Entonces dije: «¡Ay de mí que soy muerto!, porque siendo hombre inmundo de labios y habitando en medio de pueblo que tiene labios inmundos, han visto mis ojos al Rey, Jehová de los ejércitos.» ⁶Y voló hacia mí uno de los serafines, trayendo en su mano un carbón encendido, tomado del altar con unas tenazas. ⁷Tocando con él sobre mi boca, dijo:—He aquí que esto tocó tus labios, y es quitada tu culpa y limpio tu pecado. ⁸Después oí la voz del Señor, que decía:—¿A quién enviaré y quién irá por nosotros? Entonces respondí yo:—Heme aquí, envíame a mí. ⁹Y dijo:—Anda, y dile a este pueblo: «Oíd bien, y no entendáis; ved por cierto, pero no comprendáis». (Versión Reina Valera 1995)

Reflexión bíblica:

- Que cada persona en el grupo comparta lo que significa para ellos que Dios es *Santo*.
- ¿Qué significa para usted ser «enviado por un Dios santo»?
- ¿Cree que alguna vez ha sido «enviado»? Si es así, describa ese momento.

- ¿Cómo ha experimentado lo Santo en su trabajo hasta ahora? ¿Cuáles han sido los momentos sagrados en este proceso de discernimiento?

Lea Hechos 13:1-3

¹Había entonces en la iglesia que estaba en Antioquía, profetas y maestros: Bernabé, Simón el que se llamaba Níger, Lucio de Cirene, Manaén el que se había criado junto con Herodes el tetrarca, y Saulo. ²Ministrando estos al Señor y ayunando, dijo el Espíritu Santo: «Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado.» ³Entonces, habiendo ayunado y orado, les impusieron las manos y los despidieron. (Versión Reina Valera 1995)

- ¿Cuál es la diferencia entre «enviados/as» y «enviar»?
- ¿Cuáles serían los retos de ser quien es «enviado/a»?
- ¿Cuáles serían los retos para una persona que no fue enviado/a, pero que permanece en el grupo que estaba «enviando»?
- ¿Qué se requiere de alguien que es «enviado/a»?
- ¿Qué se requiere de alguien que es quien «envía»?

Contenido:

Piense en las muchas maneras en que Isaías, Pablo y Bernabé fueron equipados exclusivamente para dónde y cómo Dios les enviaba. Isaías fue enviado directamente por Dios, no se consultó a ningún comité. Dios envió a Pablo y a Bernabé a través del discernimiento de la iglesia en Antioquía. Usted está como los de Antioquía 2,000 años atrás, siendo parte de un equipo que discierne a quien Dios enviará. Aquellos/as que han tenido un encuentro directo con Dios como Isaías sabe quién es enviado y quién envía realmente. Muy probablemente no haya tenido un encuentro directo con Dios y ahora Dios está obrando a través de ustedes para discernir a quien Dios quiere enviar. Mirando el ejemplo de Pablo y Bernabé, considere las muchas características y dones que la iglesia en Antioquía vio en Pablo y Bernabé para donde iban a enviarlos. Aquí hay unos pocos:

- Bernabé era conocido como *hijo alentador*. Cada misión difícil necesita un incentivador, especialmente cuando se trata de viajes difíciles (Hechos 4:35).
- Pablo y Bernabé tenían una relación larga y profunda, así que tenían un historial de trabajar bien juntos en nuevas ciudades (Hechos 9:27).
- Bernabé tenía experiencia en la creación de discípulos (Hechos 11:25).
- Pablo creció en una ciudad romana en lo que es ahora la Turquía moderna. Fue enviado a ciudades romanas de lo que hoy es Turquía

moderna, así las costumbres y la cultura serían muy familiares para él (Hechos 22:3).

- Pablo fue educado en la ley y la escritura Hebrea. El plan de la misión fue primero conectar con los judíos en cada ciudad visitada (Hechos 22:3).
- Pablo podía hablar griego y conocía tan bien la literatura griega que podía citarla. Viajó a ciudades romanas donde los ciudadanos educados y los líderes de las ciudades hablaban griego y estaban bien versados en la literatura griega (Hechos 17:28).
- Pablo era un ciudadano romano viajando en una zona controlada por los romanos (Hechos 16:36).

Mire también los atributos de quienes estaban en la iglesia de Antioquía que les enviaron. Muchas nuevas Comunidades de Adoración fallan porque el grupo de envío no existe o tiene carencias. Aquellos/as que hacen el envío son muy importantes para este trabajo. Cada viaje misionero de Pablo comenzó después de un tiempo considerable en Antioquía con los/as que «enviaban». Los/as que envían eran el apoyo a los que enviaban en muchos niveles. Tenga en cuenta la iglesia en Antioquía:

- La *gracia* de Dios era evidente para los de afuera (Hechos 11:23).
- La iglesia en Antioquía impactó a mucha gente en la ciudad de Antioquía (Hechos 11:24).
- Antioquía es donde los/as creyentes fueron llamados por primera vez «Cristianos/as» o «de la casa de Cristo». Eran obviamente seguidores/as devotos de Jesús (Hechos 11:26).
- La iglesia en Antioquía era generosa. Esto es especialmente profundo teniendo en cuenta que la iglesia de Antioquía envió un regalo para el alivio de los creyentes en Jerusalén, cuando la arqueología han identificado que la mayoría de Antioquía era de la densidad poblacional y las condiciones de vida de los barrios pobres de la Calcuta moderna (Hechos 11:29).

Pida que alguien lea su Visión de la Tarea Dos de este proceso de discernimiento. Revise su experiencia de la tarea, «Explorando las Posibilidades». ¿Qué aprendió usted en este proceso? ¿Cuáles son los atributos necesarios para que una persona se relacione con alguien de su Visión? Considere experiencias de vida, habilidades, atributos, dones, situación de vida (soltero/a, con hijos, casados/as...), lengua, educación, experiencia

laboral, carrera, edad y muchos más. Podría parecerle obvio a su grupo que están hablando de más de una persona. Puede que comience a considerar *el equipo* que debe ser enviado en lugar del/la individuo/a. Haga una lista de los atributos necesarios para que alguien sea *enviado/a* en el contexto de su Visión.

Considere la iglesia de Antioquía. Dios envió a Pablo y a Bernabé a través del discernimiento y compromiso de la iglesia. Como grupo, realice una lista de tantos atributos útiles como les sea posible que quienes estén *enviando* deberían o podrían tener.

Actividades de puente:

Revise las listas que su equipo creó en el trabajo contenido en esta tarea.

¿Quién en su grupo tiene muchos de los atributos necesarios para ser enviado/a? ¿Quiénes en su grupo tienen muchos de los atributos necesarios para ser una persona que *envía*?

PASO DOS: ¿QUIÉNES SOMOS? ¿QUIÉNES FALTAN?

Inicio:

En esta tarea identificará personas que *envían* y aquellos/as que serán *enviados/as* en su actual equipo. Usted empezará a examinar quién más es necesario. ¿Cómo describiría la confianza entre el equipo de discernimiento para el/la uno/a al otro/a?



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Potencialmente es un paso muy difícil ya que, en aras de la misión, el grupo tendrá que decir la verdad uno/a al otro/a.

Estudio Bíblico:

Lea Romanos 12:1-9

¹ *Por lo tanto, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios que presentéis vuestros cuerpos como sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro verdadero culto.* ² *No os conforméis a este mundo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál es la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta.*

³ *Digo, pues, por la gracia que me es dada, a cada cual que está entre vosotros, que no tenga más alto concepto de sí que el que debe tener, sino que piense de sí con cordura, conforme a la medida de fe que Dios repartió a cada uno.* ⁴ *De la manera que en un cuerpo tenemos muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función,* ⁵ *así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros.* ⁶ *Tenemos, pues, diferentes dones, según la gracia que nos es dada: el que tiene el don de profecía, úselo conforme a la medida de la fe;* ⁷ *el de servicio, en servir; el que enseña, en la enseñanza;* ⁸ *el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con generosidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría.* ⁹ *El amor sea sin fingimiento. Aborreced lo malo y seguid lo bueno. (Versión Reina Valera 1995).*

Reflexión Bíblica:

- ¿Qué significa para usted ser un «sacrificio vivo»?

- ¿Cómo se conecta «ser un sacrificio vivo» del verso uno con el «piense de sí con cordura» en el versículo 3?
- ¿Qué se requiere de usted, del equipo, de la iglesia para decir la verdad acerca de nuestros propios dones y habilidades, y los dones y habilidades de los/as demás?
- ¿Cómo manejaría la situación de una persona que cree tener los dones y el llamado/a a una posición determinada, pero el resto del equipo no lo ve así?
- ¿Qué se requiere de su equipo para hablar honestamente uno/a al otro/a sobre sus roles en esta misión de aquí adelante?
- ¿Está su equipo en un punto que puede hablar con la verdad en amor uno/a al otro/a sobre sus dones, los dones de cada miembro del equipo, los dones necesarios en aquellos/a que serán enviados/as y los dones necesarios de los/as que van a ser los/as que envían? Si no, ¿qué tiene que ocurrir?

Contenido:

El deseo de «estar con» las personas no siempre equivale a la capacidad de «estar con». Si el deseo de alguien de estar con personas no es igualado por la capacidad de estar con ellos, esa persona probablemente es llamada a ser un/a que envía en lugar de ser enviado/a.

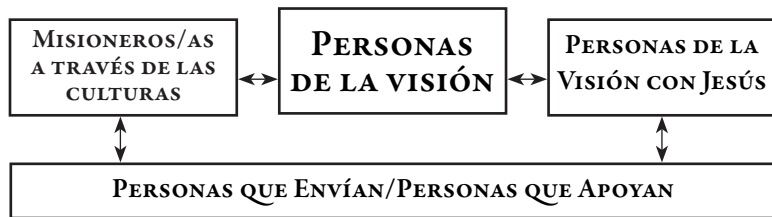
Una manera de mirar quién va y quién debe enviar es considerando cuatro tipos de personas que forman parte de este proceso:

1. **Personas de la Visión**—estas son las personas identificadas en su Visión durante su segunda tarea de este proceso de discernimiento. Son las personas que Dios ha puesto en su corazón para «estar con», la razón por la que cree que una nueva Comunidad de Adoración necesita ser formada.
2. **Personas de la Visión con Jesús**—estos son individuos/as que son miembros de su grupo de Visión pero que ya tienen una conexión con Jesús. Esta conexión y su deseo de ser discípulos/as de Jesús han transformado su visión del mundo. Esto les permite cruzar puentes hacia las personas que son muy a diferencia de ellos/as, pero que comparten su compromiso con Jesús. Este grupo «naturalmente» sirve a Dios, adora y tiene una vida mucho más diferente que los/as que le rodean. El apóstol Pablo probablemente habría estado en este grupo.
3. **Los/as que envían y los/as que apoyan**—miembros de este grupo están «con» Jesús pero culturalmente son muy diferentes de la gente

de la Visión. Tienen una pasión para con el grupo de Visión, pero las diferencias en edad, cultura, idioma, cosmovisión, economía, educación, política o etapa de la vida, les hace difícil a ellos/as expresar ideas profundas y pasión directamente a las personas de la visión. Como la iglesia de Antioquía, tienen que asociarse con alguien que pueda traducir su compromiso con el grupo de Visión. Los/as miembros de este grupo pueden servir en dos diferentes roles:

- Los/as que envían apoyan el grupo «enviado» a la distancia con recursos, oraciones y otras cosas necesarias para ayudar a hacer realidad la Visión.
- Los/as que apoyan pueden acompañar el/la «enviado/a», pero en roles no-directos que no signifique liderazgo o presencia principal. Ejemplos de este trabajo podrían incluir ayudar a proveer cuidado físico para el grupo de Visión o ganar ingresos para apoyar a la misión o sirviendo detrás del escenario.

4. **Misioneros/as a través de las culturas**—estas son personas con el don del Espíritu Santo para llegar a todas las culturas. Este don, como todos los dones del Espíritu Santo, no es mejor ni inferior a los dones de los/as demás, pero permite a aquellos/as que lo poseen a comunicar directamente ideas complejas a la gente de su Visión, aun cuando ellos/as mismos/as son miembros del grupo de los/as que envían. Tienen un historial probado de ser capaz de atravesar las culturas e idiomas con facilidad. Ellos/as están listos para adentrarse a largo plazo en la vida con personas que son muy diferente a ellos/as. No tienen que forzar su camino en la vida de otras personas porque son invitados/as. Las personas de su visión naturalmente abren sus hogares y sus vidas a este grupo. Bernabé probablemente estaba en este grupo.



Ahora podría ser uno de los ejercicios más difíciles como grupo. Se requiere honestidad con amor y determinará el impacto de su nueva Comunidad de Adoración más que cualquier otra actividad.

- Haga que cada persona comparta a quien de los/as que ve en este equipo pertenece a:

- o Personas de la Visión
- o Personas de la Visión con Jesús o que envían/apoyan
- o Misioneros/as a través de las Culturas
- Haga que cada persona también comparta donde se ven a sí mismos/as.
- Haga que cada persona comparta su asignación de la última tarea identificando quién en el equipo actual es *enviado/a* y quién es que *envía*.
- Revisando los últimos dos ejercicios, logre como un equipo crear una lista de los/as del equipo actual que son *enviados/as* y una lista de aquellos que son los/as que *envían*.
- ¿Quién debe añadirse ahora? ¿Todos/as en el equipo son *enviados/as* y ahora tiene que reclutar personas que *envíen*? ¿Todos/as los que están en su equipo son personas que *envían* y ahora tienen que reclutar personas que serán *enviadas*?
- Si son todos/as misioneros/as a través de las culturas, es muy probable que sea tiempo de reclutar algunos/as personas que envíen/apoyen para unirse al equipo. Si usted no tiene ningún contacto con personas que son *Personas de la visión con Jesús* es muy probable que sea tiempo para reclutar unas *Personas de la visión* para unirse a su equipo como asesores. Encontrar las *Personas de la visión* correctas para unirse a las necesidades de su equipo debe ser asignado a algunos/as de su equipo como su tarea antes de que vuelvan a reunirse.

Actividades de Enlace:

Desarrolle un Plan de Misión preliminar. Revise la lista de su equipo de los/as *enviados/as* para ser parte de esta nueva Comunidad de Adoración. ¿Qué roles y dones existen ya en ese grupo? Relea su visión y escriba un párrafo que describa cómo quienes son enviados/as deben ir. ¿Cómo los/as enviados/as *estarán con* la gente de su Visión? ¿Tendrán que empezar un negocio, abrir una tienda de café, ofrecer tutorías después de clases, comenzar algunos grupos de discusión abiertos en un lugar público, organizar a la personas alrededor de un asunto de justicia, alimentar a los pobres, curar a los cojos, proclamar en la plaza del pueblo? La quinta tarea es desarrollar un plan de misión, pero para considerar los *dones correctos* del/la misionero/a principal y los roles y dones adecuados de los/as que están siendo enviados/as, desarrolle su plan de misión preliminar en una declaración de uno o dos párrafos. Compartan sus párrafos unos/as con el otros/as antes de reunirse nuevamente. Esto ha de describir lo que hará esta nueva Comunidad de Adoración para hacer el Evangelio contextual para las personas de la visión.

PASO TRES: ¿QUÉ ROLES SON NECESARIOS?

Inicio:

El propósito de esta tarea es comenzar a formar el equipo misionero y elaborar un documento de una página que describa a las personas necesarias para comenzar esta nueva Comunidad de Adoración. Lea en voz alta su Declaración de Visión de la Tarea Dos.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

Si ha añadido a nuevos/as miembros al equipo, considere la posibilidad de retrasar esta tarea y aprovechar este tiempo para revisar todo lo que han hecho hasta ahora y lo que se espera de cada miembro del equipo.

Estudio Bíblico:

Lea Hechos 18:1-11

¹ Después de estas cosas, Pablo salió de Atenas y fue a Corinto. ² Y halló a un judío llamado Aquila, natural del Ponto, recién venido de Italia con Priscila, su mujer, por cuanto Claudio había mandado que todos los judíos salieran de Roma. Fue a ellos ³ y, como era del mismo oficio, se quedó con ellos y trabajaban juntos, pues el oficio de ellos era hacer tiendas. ⁴ Y discutía en la sinagoga todos los sábados, y persuadía a judíos y a griegos.

⁵ Cuando Silas y Timoteo vinieron de Macedonia, Pablo estaba entregado por entero a la predicación de la palabra, testificando a los judíos que Jesús era el Cristo. ⁶ Pero oponiéndose y blasfemando estos, les dijo, sacudiéndose los vestidos:—Vuestra sangre sea sobre vuestra propia cabeza. Mi conciencia está limpia; desde ahora me iré a los gentiles.

⁷ Salió de allí y se fue a la casa de uno llamado Justo, temeroso de Dios, la cual estaba junto a la sinagoga. ⁸ Crispo, alto dignatario de la sinagoga, creyó en el Señor con toda su casa; y muchos de los corintios al oír, creían y eran bautizados. ⁹ Entonces el Señor dijo a Pablo en visión de noche: «No temas, sino habla y no calles, ¹⁰ porque yo estoy contigo y nadie pondrá sobre ti la mano para hacerte mal,

porque yo tengo mucho pueblo en esta ciudad.» ¹¹ Y se detuvo allí un año y seis meses, enseñándoles la palabra de Dios. (Versión Reina Valera 1995)

Reflexión Bíblica:

- Describa el compromiso que Pablo necesitaba tener para estar dispuesto a *estar* con personas que no conocía bien y trabajar haciendo tiendas para pagar sus propios gastos.
- ¿Cuáles eran las ventajas en la misión que Pablo fuera el que ganara su propio sustento?
- No sabemos con certeza, pero es muy probable que cuando Silas y Timoteo llegaron, trajeron consigo algún regalo que apoyó la vida de Pablo. Ya no necesitaba hacer tiendas para comer y pagar los gastos. ¿Cómo cambió la misión cuando Pablo ya no tuvo que hacer tiendas para su sustento?
- ¿Por qué fue ventajoso para la continuación de la misión en Corinto que Pablo recibiera su sustento desde fuera?

Contenido:

Comparta su párrafo asignado en la última tarea con los demás.

- ¿Qué escuchó de la asignación de otras personas que resonó con lo suyo o le emocionó?
- ¿Hay diferencias importantes en los planes que ha escuchado? ¿Son estas diferencias incompatibles? Si es así, llegue a consenso sobre el plan.
- Escriba un párrafo que resuma el cómo estará con las personas en su Visión. Este es su plan de misión preliminar. A menudo ya ha habido mucha discusión sobre esto informalmente por lo que el consenso se alcanza a menudo fácilmente. Si esto no es cierto, dedique el resto de esta tarea para llegar a un consenso sobre el concepto de cómo estará con las personas de la Visión y termine esta tarea en otro momento.
- Revisen juntos su trabajo desde el último paso y en el párrafo que acaba de terminar explicando cómo usted estará con las personas en su Visión.
- ¿Tiene las personas necesarias que envían para apoyar este nuevo trabajo?
- ¿Qué roles jugaran las personas en su lista de personas que envían para la fuerza y el trabajo en el futuro de esta nueva Comunidad de Adoración?
- ¿Qué roles están ausentes?
- ¿Quién se ha de encargar de reclutar a las personas que necesitan ser añadidas al equipo de envío?

- Si es necesario, ¿cuál es el plazo para agregar nuevas personas que envíen?

Revise su trabajo y asignaciones desde la última tarea y en el párrafo que acaba de terminar explicando cómo usted estará con las personas en su Visión.

- ¿Quién es ahora parte del equipo enviado?
- ¿Qué dones ellos/as tienen?
- ¿Qué roles desempeñará cada uno/a?
- ¿Qué roles están ausentes?
- ¿Tienes un/a misionero/a principal o necesitas añadir a esa persona?
- ¿Tendrá el misionero/a principal que ser un *hacedor/a de tienda* (ganar su sustento aparte de esta nueva Comunidad de Adoración), una persona que comienza un negocio relacionado con esta nueva Comunidad de Adoración (obteniendo su sustento de ingresos del negocio de la nueva Comunidad de Adoración), o el/la misionero/a principal será apoyado/a por las personas que envían?
- ¿Quiénes más en el equipo enviado son *hacedores/as de tienda*, parte del negocio de la nueva Comunidad de Adoración o *apoyados/as* por quienes envían?
- ¿Tiene el equipo adecuado para ser enviado? ¿Quién necesita ser añadido/a? ¿Quién falta?

Actividades de Enlace:

Asigne dos personas para elaborar el borrador de su Descripción de los/as Líderes Misioneros/as como resultado de la labor que ha realizado en las últimas tres tareas. Pídales que desarrollen un documento de una página que describa las personas y los roles necesarios para comenzar esta nueva Comunidad de Adoración.

PASO CUATRO: FINALICE SU DESCRIPCIÓN DE LOS/AS LÍDERES MISIONEROS/AS

Inicio:

En este paso, usted desarrollará en un documento de una o dos páginas, la Descripción de los/as Líderes Misioneros/as que necesitan y sus roles para iniciar esta nueva Comunidad de Adoración. Tomen turnos orando por cada persona del equipo de discernimiento.

Estudio Bíblico:

Lea Efesios 4:1-16

¹ Yo, pues, preso en el Señor, os ruego que andéis como es digno de la vocación con que fuisteis llamados: ² con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor, ³ procurando mantener la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz: ⁴ un solo cuerpo y un solo Espíritu, como fuisteis también llamados en una misma esperanza de vuestra vocación; ⁵ un solo Señor, una sola fe, un solo bautismo, ⁶ un solo Dios y Padre de todos, el cual es sobre todos y por todos y en todos.

⁷ Pero a cada uno de nosotros fue dada la gracia conforme a la medida del don de Cristo. ⁸ Por lo cual dice: «Subiendo a lo alto, llevó cautiva la cautividad, y dio dones a los hombres.»

⁹ Y eso de que «subió», ¿qué es, sino que también había descendido primero a las partes más bajas de la tierra? ¹⁰ El que descendió es el mismo que también subió por encima de todos los cielos para llenarlo todo. ¹¹ Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, ¹² a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, ¹³ hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, al hombre perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo. ¹⁴ Así ya no seremos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo viento de doctrina, por estratagema de hombres que para engañar emplean con astucia las artimañas del error; ¹⁵ sino que, siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo, ¹⁶ de quien todo

el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor. (Versión Reina Valera 1995)

Reflexión bíblica:

- Vuelva a leer los versos dos y tres de Efesios 4. ¿Evalúe cómo ha hecho su equipo en soportarse unos/as a otros/as y hacer todo lo posible por mantener la unidad del Espíritu? ¿Hay algo que el equipo necesite abordar en este momento?
- ¿Qué significa para usted que el apóstol Pablo conecte los dones y la gracia de Dios?
- ¿Cómo puede la «gracia» dominar sus conversaciones sobre roles, dones y planes?
- ¿Qué significa para usted «equipar a los Santos»?

Contenido:

Lean juntos la Descripción de los/as Líderes Misioneros/as que dos de sus miembros han preparado.

- ¿Qué debe añadirse?
- ¿Qué necesita ser eliminado?
- ¿Son todos los roles y personas descritas lo que necesita ahora o algunos son para una etapa futura? Si algunos son para una futura fase, elimínelos o tenga esto claro.

Afine su Descripción de los/as Líderes Misioneros/as hasta que haya alcanzado un consenso.

- Mirando su descripción, ¿está la posición del/la misionero/a principal clara?
- ¿Tiene una persona para ocupar la posición del/la misionero/a principal?
- Si no tiene una persona identificada como el/la misionero/a principal, ¿el equipo necesita llenar ese rol ahora, antes de que finalice el plan de misión o después de que finalice el plan de misión?

Actividades de Enlace:

Si usted necesita llenar el papel del/la misionero/a principal antes de finalizar el plan de misión, organice un equipo de búsqueda y llene ese rol.

TAREA CINCO:

Desarrollando un plan

El propósito de la tarea de desarrollar un Plan es considerar como una nueva Comunidad de Adoración puede impactar a un grupo muy específico de las personas con el Evangelio de una manera que sea contextual, permitiendo a la comunidad escuchar y experimentar las buenas nuevas. Este es el lugar donde se comienza la marcha, donde se moverán de ideas a planes específicos y estrategias para formar una nueva Comunidad de Adoración. Un plan tangible para llevar a cabo la misión entre un grupo específico de personas debe incluir:

- Los valores fundamentales de la comunidad
- Comportamientos claves de la comunidad
- Un plan para impactar a las personas y hacer discípulos/as
- Una estrategia para la sostenibilidad financiera
- Puntos de referencia para la evaluación del ministerio



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

En el desarrollo del Plan, es importante pasar tanto tiempo en la comunidad como sea posible. ¿Hay un restaurante, cafetería o una biblioteca en la comunidad donde el equipo de discernimiento pueda reunirse para sus reuniones semanales? Esta elección del local le ayudará a permanecer conectados de una forma muy tangible con las personas que están llamados a impactar.

Para una lista de lecturas sugeridas relacionadas con esta tarea, consulte los Recursos listados en la parte posterior de este libro.

PASO UNO: PREPARÁNDOSE PARA DESARROLLAR UN PLAN DE MISIÓN

Inicio:

En este paso comenzará a pensar en cómo un plan específico impacta a un grupo particular de personas. ¿Qué significa para usted impactar a las personas?

Estudio Bíblico:

Lea Hechos 17:16-34

Que alguien lea en voz alta y luego pida a los/as participantes a leer otra vez en silencio circulando las palabras clave y frases que se destacan para ellos/as.

¹⁶ Mientras Pablo los esperaba en Atenas, su espíritu se enardecía viendo la ciudad entregada a la idolatría. ¹⁷ Así que discutía en la sinagoga con los judíos y piadosos, y en la plaza cada día con los que concurrían. ¹⁸ Algunos filósofos de los epicúreos y de los estoicos discutían con él. Unos decían:— ¿Qué querrá decir este palabrero? Y otros:— Parece que es predicador de nuevos dioses. Esto decían porque les predicaba el Evangelio de Jesús, y de la resurrección. ¹⁹ Lo tomaron y lo trajeron al Areópago, diciendo:— ¿Podremos saber qué es esta nueva enseñanza de que hablas?, ²⁰ pues traes a nuestros oídos cosas extrañas. Queremos, pues, saber qué quiere decir esto. ²¹ (Porque todos los atenienses y los extranjeros residentes allí, en ninguna otra cosa se interesaban sino en decir o en oír algo nuevo.)

²² Entonces Pablo, puesto en pie en medio del Areópago, dijo:— Atenienses, en todo observo que sois muy religiosos, ²³ porque pasando y mirando vuestros santuarios, hallé también un altar en el cual estaba esta inscripción: «Al dios no conocido». Al que vosotros adoráis, pues, sin conocerlo, es a quien yo os anuncio. ²⁴ El Dios que hizo el mundo y todas las cosas que en él hay, siendo Señor del cielo y de la tierra, no habita en templos hechos por manos humanas ²⁵ ni es honrado por manos de hombres, como si necesitara de algo, pues él es quien da a todos vida, aliento y todas las cosas. ²⁶ De una sangre ha hecho todo el linaje de los hombres para que habiten sobre toda la faz de la tierra; y les ha prefijado el orden de los tiempos y los límites de su habitación, ²⁷ para que busquen a Dios, si en alguna manera,

palpando, puedan hallarlo, aunque ciertamente no está lejos de cada uno de nosotros, ²⁸ porque en él vivimos, nos movemos y somos; como algunos de vuestros propios poetas también han dicho: «Porque linaje suyo somos».

²⁹ Siendo, pues, linaje de Dios, no debemos pensar que la Divinidad sea semejante a oro, o plata, o piedra, escultura de arte y de imaginación de hombres. ³⁰ Pero Dios, habiendo pasado por alto los tiempos de esta ignorancia, ahora manda a todos los hombres en todo lugar, que se arrepientan; ³¹ por cuanto ha establecido un día en el cual juzgará al mundo con justicia, por aquel varón a quien designó, acreditándolo ante todos al haberlo levantado de los muertos. ³² Pero cuando oyeron lo de la resurrección de los muertos, unos se burlaban y otros decían: «Ya te oiremos acerca de esto otra vez». ³³ Entonces Pablo salió de en medio de ellos. ³⁴ Pero algunos de los que se le habían juntado, creyeron; entre ellos, Dionisio el areopagita y una mujer llamada Dámaris, y otros con ellos. (Versión Reina Valera 1995)

Reflexión:

- ¿Cómo es evidente en este pasaje el conocimiento de Pablo sobre la gente de Atenas?
- ¿Cuál es el plan de misión de Pablo?
- ¿Cómo el plan de misión de Pablo demuestra conocimiento del contexto y la cultura?
- ¿Cómo fue acertado el plan de misión de Pablo? ¿De qué maneras podría haber sido considerado un fracaso?
- ¿Cuáles son algunas de las realidades culturales que usted debe considerar en la elaboración de un plan para su nueva Comunidad de Adoración?

Ore pidiendo comprensión y amor por las personas en su comunidad.

Contenido:

Debido a que en esta tarea es donde el plan del ministerio adquiere un carácter muy específico, es importante destacar que no hay ningún plan de «talla única». El plan está fundamentado por la comprensión particular de la Iglesia que su equipo ya ha desarrollado. Está diseñado con un grupo de personas en particular en mente (Visión). Empleará los dones de un determinado equipo de líderes en su Descripción de Líderes Misioneros/as y será influenciado por los experimentos que ya han diseñado y realizado en la comunidad (Explorando Posibilidades).

Revise su plan de misión preliminar del Paso Dos de *¿Quiénes somos? ¿Quién Falta?* (página 50) su Declaración de Identidad y su Declaración de la Visión en voz alta. Lleve a cabo una sesión de tormenta de ideas grupal utilizando las siguientes preguntas:

- ¿Cómo seguiremos construyendo relaciones con aquellos/as identificados/as en la Visión?
- ¿Cómo puede presentárseles a Jesús a las personas de la Visión?
- ¿Cuáles serán los valores fundamentales de esta comunidad? (¿Lo que más importa a la comunidad que estamos tratando de comenzar?)
- ¿Cuáles son algunos comportamientos claves que queremos que esta nueva Comunidad de Adoración demuestre? (¿o no demuestre?)

A mediados del siglo XIX un misionero veterano, John Nevius, sugirió un modelo para la misión en el mundo que instaba a:

- Confíe en el Espíritu Santo y los/as conversos/as que el Espíritu presenta para dirigir rápidamente a la iglesia
- Confíe en el Espíritu Santo y los/as conversos/as que el Espíritu presenta para rápidamente planificar el evangelismo de la iglesia
- Confíe en el Espíritu Santo y los/as conversos/as que el Espíritu presenta para poseer sus propias finanzas

La familia Moffett adoptó estos criterios para su trabajo en comenzar nuevas iglesias en Corea. Este enfoque fue un cambio radical del modelo centrado en el/la misionero/a usado por otros. Lo que podemos deducir de esto es que un plan sostenible requiere liderazgo local serio, evangelismo local y la sostenibilidad local en aras de la salud y la libertad de la nueva Comunidad de Adoración. Haga las siguientes preguntas:

- ¿Qué significará para nosotros/as en nuestro contexto confiar en el Espíritu Santo y «los/as nuevos/as conversos/as» para que dirijan rápidamente esta nueva Comunidad Adoración?
- ¿Qué significará para nosotros/as en nuestro contexto confiar en el Espíritu Santo y «los/as nuevos/as conversos/as» para que rápidamente establezcan sus planes de evangelismo para esta nueva Comunidad de Adoración?
- ¿Qué significará para nosotros/as en nuestro contexto confiar en el Espíritu Santo y «los/as nuevos/as conversos/as» que rápidamente obtengan las finanzas de esta nueva Comunidad de Adoración?

- ¿Por qué es importante y saludable para una nueva Comunidad de Adoración asumir la responsabilidad de su liderazgo, finanzas y propagación?
- ¿A qué desafíos nos enfrentaremos?

Si el tiempo lo permite reflexione como grupo sobre la consistencia de las respuestas de este paso en comparación con su entendimiento de su Declaración de Identidad y Declaración de la Visión. Si el tiempo no permite para que esa reflexión ocurra ahora, programe otra ocasión para la oración y esta reflexión.

Oración:

Ore por las personas de la comunidad que Dios le está llamando a impactar. Cuando sea posible, ore por determinadas personas por nombre. Ore por sabiduría y visión al impactar esta comunidad en particular.

Actividades de Enlace:

Visite una o más nuevas Comunidades de Adoración en su área. Visite este sitio web <http://www.onethousandone.org> y mire el mapa en la página de inicio para ver si hay algunas nuevas Comunidades de Adoración en su región. Si es posible, visite como grupo y reúnanse después para hablar sobre lo que han visto. Reúnanse con el/as pastor/a u otro líder clave de la nueva Comunidad de Adoración y haga las siguientes preguntas:

- ¿Cómo discernió el llamado a formar parte del comienzo de algo nuevo?
- ¿Cómo identificó la comunidad en particular (o grupo de personas) que sintió que Dios le estaba llamando a impactar?
- ¿Cuál es su estrategia para impactar a este grupo particular de personas y qué hace que esta estrategia sea única y especialmente adaptada a este grupo en particular?

Si no hay nuevas Comunidades de Adoración en la región que se pueda visitar, vea algunos de estos videos: <http://www.youtube.com/1001NewWorshiping>. Si es posible establezca una llamada de conferencia con un/a líder clave de una de las nuevas Comunidades de Adoración representadas en un video para hacer las preguntas de entrevista anteriores. ¿Hay personas de otras denominaciones u organizaciones de la iglesia haciendo algo similar a su plan de misión preliminar en su región? Si es así, póngase en contacto con ellos/as o visítelos.

PASO DOS: «DÉJAME CONTAR LAS MANERAS»

Inicio:

En este paso identificará muchas maneras posibles de comenzar una nueva Comunidad de Adoración y comenzará a distinguir las estrategias específicas que trabajarán en su contexto. Ore por la gente de su visión.

Estudio Bíblico:

Lea 1 Corintios 9:22.

Me he hecho débil a los débiles, para ganar a los débiles; a todos me he hecho de todo, para que de todos modos salve a algunos. (Versión Reina Valera 1995)

- ¿Qué quiere decir «a todos me he hecho de todo»?
- ¿En qué maneras cree que Pablo se hizo todo en todas las cosas?
- ¿Cuáles son algunos peligros de tratar de «a todos me he hecho de todo»?
- Considere todas las iglesias a las que ha pertenecido o conoce bien. ¿Cuáles son algunas cosas que tienen en común? ¿Qué diferencias claves notó? Comparta algunas formas específicas en que el Ministerio de estas iglesias encajaba o no con las comunidades que estaban tratando de servir.

Oración:

Ore por las iglesias y comunidades de fe que le han nutrido—por sus pastores/as, maestros/as de escuela dominical, líderes de jóvenes, ancianos/as, diáconos/isas y miembros. Recuérdelos por sus nombres. De gracias a Dios por los dones dados a usted a través de ellos/as. Pida a Dios que use estos dones ahora para formar una nueva Comunidad de Adoración.

Contenido:

Reflexione sobre las nuevas Comunidades de Adoración que visitó como parte de la Actividad de Enlace. Si no pudo visitar al menos una nueva Comunidad de Adoración, vea tres o cuatro de los videos encontrados en este sitio web: <http://www.youtube.com/1001NewWorshipping>. A continuación, lea juntos

su Declaración de Visión como un recordatorio de que Dios le ha llamado a comprometerse con un grupo determinado de personas. No hay modelos para comenzar una nueva Comunidad de Adoración porque cada contexto es diferente y cada equipo misionero trae habilidades y pasiones únicas al trabajo. Sin embargo, hay mucho que aprender de otros/as discípulos/as innovadores/as que también están involucrados/as en este trabajo de iniciar nuevas Comunidades de Adoración. Los ejemplos que puede ver le ayudarán a generar nuevas ideas. Con su propio contexto firme en su mente, reflexione sobre lo que ha visto y oído usando las siguientes preguntas de discusión:

- ¿Qué prácticas o conductas que usted ha observado en sus visitas o en los videos le han interesado o impresionado de manera particular?
- ¿Qué (si alguna) ideas que haya observado podrían influir en la forma que haría el Ministerio en la comunidad escogida?
- ¿Qué nuevas ideas tiene?
- ¿Qué formas de iniciar una nueva Comunidad de Adoración no ha de intentar, dado el grupo particular de personas que Dios le ha llevado a impactar (Declaración de Visión)?

Oración:

Ruegue que el Señor envíe obreros/as al campo de cosecha.

Actividades de Enlace:

Cada persona escribirá un plan de una página para comenzar una nueva Comunidad de Adoración dentro del contexto que ha identificado en su visión. Mantenga presente su Declaración de Identidad, Declaración de Visión y la Descripción de Líderes Misioneros/as. Reflexione sobre lo que ha aprendido a través de las actividades «Explorando las Posibilidades». En este punto, la idea es capturar sus ideas sobre el papel, no intentar ponerle punto a cada «i» y cruzar cada «t». Considere las siguientes preguntas mientras escribe (pero no es necesario abordar cada pregunta):

- ¿Qué actividades esta nueva Comunidad de Adoración hará para ser una comunidad de testimonio?
- ¿Qué valores centrales sostendrá esta nueva Comunidad de Adoración?
- ¿Qué prácticas o comportamientos demostrarán?
- ¿Cómo la comunidad alcanzará nuevos/as discípulos/as?
- ¿Cómo tomará la comunidad las decisiones?
- ¿Cómo, cuándo, la comunidad servirá a los/as demás?
- ¿Cómo alcanzará la comunidad sostenibilidad financiera?
- ¿Cómo, cuándo, la adoración ocurrirá?

- ¿Cómo, cuándo, la oración comunitaria ocurrirá?
- ¿Cómo, cuándo, el estudio de las escrituras ocurrirá?
- ¿Cómo, cuándo, el servicio a la comunidad en general ocurrirá?
- ¿Cómo las personas de esta comunidad cuidaran los/as unos/as por los/as otros/as?
- ¿Cómo esta nueva Comunidad de Adoración se mantendrá conectada con otras congregaciones del Presbiterio para propósitos de cuidado y rendir cuentas?

PASO TRES: EL PLAN DE MISIÓN

Inicio:

En este paso comenzará a finalizar su Plan de Misión.

Estudio Bíblico:

Lea Hechos 6:1-7

¹ En aquellos días, como crecía el número de los discípulos, hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, que las viudas de aquellos eran desatendidas en la distribución diaria. ² Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron:—No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios para servir a las mesas. ³ Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete hombres de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. ⁴ Nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la Palabra. ⁵ Agradó la propuesta a toda la multitud y eligieron a Esteban, hombre lleno de fe y del Espíritu Santo, a Felipe, Prócoro, Nicanor, Timón, Parmenas y Nicolás, prosélito de Antioquía. ⁶ A estos presentaron ante los apóstoles, quienes, orando, les impusieron las manos. ⁷ La palabra del Señor crecía y el número de los discípulos se multiplicaba grandemente en Jerusalén; también muchos de los sacerdotes obedecían a la fe. (Versión Reina Valera 1995)

Pentecostés ha ocurrido. La iglesia está creciendo. Milagros, peligros y todo tipo de cosas emocionantes y de temor está ocurriendo rápido. Y ahora, los seguidores de Jesús han llegado a un punto donde se necesita la organización. Para examinar lo que está pasando en hechos 6:1-7, dirija una discusión usando las siguientes preguntas:

- ¿Quién está liderando esta nueva Comunidad de Adoración en Jerusalén?
- ¿Cuáles son las necesidades de la comunidad? ¿Qué necesidades no se están trabajando?
- ¿Cómo se elegirán nuevos/as siervos/as? ¿Qué dones necesitan estos/as líderes? ¿Qué han de hacer?
- ¿Cómo se toman las decisiones?

Contenido:

Lea en voz alta la Declaración de Identidad, la Declaración de Visión y la Descripción de los/as Líderes Misioneros/as.

Pida a cada miembro del equipo que lea en voz alta el plan de misión que el/ella ha escrito y que lo describa a todo el grupo. Haga copias para que todo el mundo pueda ver cada plan. Después de que se han realizado todas las presentaciones, pida al grupo que se siente en silencio con los planes durante unos minutos. Entonces pregunte lo siguiente:

- ¿Qué patrones ven?
- ¿Qué ideas desea asegurarse que usemos?
- ¿Qué ideas son interesantes pero podrían ser puestas en el área de espera por un tiempo?
- ¿Qué ideas no parecen encajar después de escuchar todos los planes?
- ¿Sobre qué otras cosas necesitaremos pensar?

Pase un tiempo juntos/as compartiendo ideas para un plan completo que combine lo mejor de los planes individuales y llene las áreas que necesitan trabajo adicional. Su plan completo debe abordar las siguientes áreas:

I. La misión de Dios

- ¿Cómo será usted un/a enviado/a de Dios como persona misionera?
- ¿Cómo ha de vivir su llamado en su comunidad?
- ¿Qué «actividades» se llevarán a cabo en la nueva Comunidad de Adoración para involucrar al pueblo de la visión?

II. Apertura y Evangelismo

- ¿Cómo se construirán relaciones con personas en su comunidad?
- ¿Cómo presentará a Jesús a las personas en su comunidad?

III. Prácticas y Liderazgo

- ¿Cómo su Declaración de Identidad se reflejará en lo que usted hace diariamente?
- ¿Cuál es su plan para el desarrollo de líderes?
- ¿Qué tipos de líderes son necesarios/as ahora, en seis meses y en un año?

IV. Denominación y Otras Iglesias

- ¿Qué usted necesita y espera de su Presbiterio?
- ¿Qué usted necesita y espera de otras iglesias?
- ¿Cómo será usted de bendición para su Presbiterio y las iglesias locales existentes?

V. Finanzas y Administración

- ¿Cuánto dinero costará cumplir su llamado en su comunidad?
- Desarrolle un presupuesto para los próximos dos años que incluya proyecciones de los ingresos y gastos.
- ¿Existe un plan de negocios que le ayudará a mantener la Comunidad de Adoración?
- ¿Cómo se hablará de dinero con la gente en su nueva Comunidad de Adoración?

VI. Líderes Misioneros/as

- ¿Qué roles, tareas y responsabilidades debe el/la líder misionero/a debe cumplir?
- ¿Alguno/a de los líderes misioneros/as será apoyado/a financieramente por la nueva Comunidad de Adoración?
- ¿Quiénes son «voluntarios/as» y líderes misioneros/as no remunerados/as que son necesarios?

VII. Discipulado

- ¿Cómo se articulará lo que significa ser un/a discípulo/a?
- ¿Qué va hacer su comunidad para intencionalmente hacer discípulos/as?

VIII. Vida comunitaria

- ¿Qué harán juntos en comunidad?
- ¿Cómo se cuidarán el/a uno/a al otro/a?

IX. Adoración

- ¿En qué punto la adoración se introducirá como una práctica de la comunidad?
- ¿Cómo su estilo de adoración y contenido se ajustaran adecuadamente al contexto cultural de su comunidad?

X. Oración

- ¿Qué va a hacer para ayudar a su comunidad a pasar tiempo hablando con Dios más que hablando de Dios?
- ¿Cómo harás disponible la oración para las personas de su visión?

Actividad de Enlace:

Después de que las ideas se generen, debe asignarse una persona para que escriba un primer borrador del Plan de misión y enviarlo a todo el grupo para su revisión antes de la próxima tarea.

PASO CUATRO: ADOPTAR EL PLAN DE MISIÓN

Inicio:

En este paso revisará el borrador del plan de misión, pasará tiempo en oración, hará correcciones y adoptará el plan. Permita que cada miembro del equipo ore al menos una vez una oración que comience con las palabras: «Gracias Dios».

Estudio Bíblico:

Lea Filipenses 1:3-11.

³ Doy gracias a mi Dios siempre que me acuerdo de vosotros. ⁴ Siempre en todas mis oraciones ruego con gozo por todos vosotros, ⁵ por vuestra comunión en el Evangelio desde el primer día hasta ahora, ⁶ estando persuadido de esto, que el que comenzó en vosotros la buena obra la perfeccionará hasta el día de Jesucristo. ⁷ Y es justo que yo sienta esto de todos vosotros, porque os tengo en el corazón; y en mis prisiones, y en la defensa y confirmación del Evangelio, todos vosotros sois participantes conmigo de la gracia. ⁸ Dios me es testigo de cómo os amo a todos vosotros con el entrañable amor de Jesucristo. ⁹ Y esto pido en oración: que vuestro amor abunde aún más y más en conocimiento y en toda comprensión, ¹⁰ para que aprobéis lo mejor, a fin de que seáis sinceros e irreprochables para el día de Cristo, ¹¹ llenos de frutos de justicia que son por medio de Jesucristo, para gloria y alabanza de Dios. (Versión Reina Valera 1995)

Ore por las personas que Dios le ha llamado a impactar. Tómese su tiempo, alentando a cada persona del Equipo de Discernimiento a orar. Usted puede decidir usar las palabras de Pablo y orar lo siguiente: « que el amor de ustedes abunde aún más y más en conocimiento y en toda comprensión, para que aprobéis lo mejor, a fin de que seáis sinceros e irreprochables para el día de Cristo, llenos de frutos de justicia que son por medio de Jesucristo, para gloria y alabanza de Dios.

Contenido:

Pida que el/la escritor/a lea en voz alta el Plan de Misión de la última actividad de enlace. Todos/as los/as miembros del equipo de discernimiento deben tener la oportunidad de ofrecer sugerencias para cambios o adiciones. Perfeccione el plan hasta que refleje la visión de todo el equipo, pero tenga en cuenta que

el plan debe ser flexible y adaptable. Si pasa mucho tiempo perfeccionando el plan, las circunstancias pueden cambiar y usted podría perder una oportunidad dada por Dios. Cuando estén satisfechos/as con el plan, ore para que el plan sea un fiel reflejo de la visión de Dios para la comunidad que se ha de formar.

A este punto ya debe tener una:

- Declaración de Identidad
- Declaración de la visión
- Descripción de los/as líderes misioneros/as
- Plan de misión

Este es un buen momento para compartir su plan con otras personas que son compañeros/as en el Ministerio con usted. Dedique algún tiempo en la discusión sobre quién debe ser invitado para ver el plan. Luego prepara reuniones con sus compañeros en el Ministerio. Aquí están algunas sugerencias:

- Entrenador/a: invite a un/a entrenador/a de nueva comunidad de adoración a revisar sus materiales y ofrecer insumo.
- Congregación compañera: ¿existe una congregación (o más) que ha apoyado sus esfuerzos con oración, personas, espacio para reuniones o dinero? Este será el mejor grupo de apoyo. Ahora se debe incluir en el proceso de planificación.
- Presbiterio o Sínodo: ¿hay un Comité de presbiterio o Sínodo que supervise para nuevas Comunidades de Adoración?
- Otras iglesias en la comunidad: ¿hay congregaciones en la comunidad que están tratando de involucrar a la misma gente que han sido llamadas a impactar? El Ministerio se realiza más eficazmente en colaboración. Trate de involucrar a otras congregaciones como compañeras misionales lo más pronto posible.

Oración:

Dios, muéstranos las formas en que quieres trabajar en la comunidad que nos has dado. Danos ojos para ver y oídos para escuchar.

Actividades de puente:

Antes de la próxima tarea, escriba cinco cosas que proporcionen pruebas de que esta nueva comunidad está dando sus frutos. Además, escriba cinco cosas que puedan mostrar que esta nueva comunidad no este funcionando. Busque métodos cuantitativos y cualitativos para evaluar fielmente. Lleve estas contribuciones a su próxima reunión.

PASO CINCO: ESTABLECER PUNTOS DE REFERENCIA

Inicio:

En este paso usted desarrollará algunas metas y medidas de responsabilidad para el primer año. ¿Qué significa para ti a ser responsables?

Estudio Bíblico:

Leer Lucas 10: 1-11

¹ Después de estas cosas, el Señor designó también a otros setenta, a quienes envió de dos en dos delante de él a toda ciudad y lugar adonde él había de ir. ² Y les dijo: «La mies a la verdad es mucha, pero los obreros pocos; por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies. ³ Id; yo os envío como corderos en medio de lobos. ⁴ No llevéis bolsa ni alforja ni calzado; y a nadie saludéis por el camino. ⁵ En cualquier casa donde entréis, primeramente decid: «Paz sea a esta casa». ⁶ Si hay allí algún hijo de paz, vuestra paz reposará sobre él; y si no, se volverá a vosotros. ⁷ Quedaos en aquella misma casa, comiendo y bebiendo lo que os den, porque el obrero es digno de su salario. No os paséis de casa en casa. ⁸ En cualquier ciudad donde entréis y os reciban, comed lo que os pongan delante ⁹ y sanad a los enfermos que en ella haya, y decidles: «Se ha acercado a vosotros el reino de Dios». ¹⁰ Pero en cualquier ciudad donde entréis y no os reciban, salid por sus calles y decid: ¹¹ «¡Aun el polvo de vuestra ciudad, que se ha pegado a nuestros pies, lo sacudimos contra vosotros! Pero sabed que el reino de Dios se ha acercado a vosotros». (Versión Reina Valera 1995)

Lea el pasaje dos veces, una vez en voz alta y otra vez en silencio, solicitando a los participantes a que destaquen palabras o frases que les hablan a ellos/as. Permita un tiempo de reflexión silenciosa sobre el pasaje. Cada persona se sienta luego con un compañero/a y comparte las palabras o frases que se destacaron durante la lectura y cualquier conocimiento o cualquier nuevo entendimiento que vino de la lectura.

Ore por la sabiduría y la valentía para abordar la necesidad de sostener el Ministerio a un alto nivel de responsabilidad.

Contenido:

- ¿Cuáles son algunas maneras que la iglesia institucionalizada ha utilizado para medir el éxito? Escriba sus respuestas.
- ¿Cuáles son algunos ejemplos en las Escrituras de éxito en el Ministerio?
- Si esta nueva Comunidad de Adoración que estamos a punto de comenzar es fiel y produce frutos para el Evangelio, ¿qué veremos dentro de un año? Puede ser útil reflexionar sobre lo que ha aprendido en la tarea: Explorando las Posibilidades.

Uno a la vez, pregunte a cada persona en el equipo de discernimiento que nombre una medida de fidelidad o medida fructífera para la nueva Comunidad de Adoración (de la Actividad de Enlace). Anote cada sugerencia para que todos/as puedan verlas. Continúe alrededor del círculo hasta que todo el mundo haya contribuido todas las sugerencias que generen. No debata, ni critique las sugerencias en este punto. El objetivo es generar ideas que mostrarán que el Ministerio estaba dando frutos.

Siga el mismo procedimiento para las señales que mostrarán que la comunidad no estaba dando sus frutos o haciendo discípulos/as con éxito.

En el pasaje de Lucas 10, Jesús le pide a sus discípulos a invertirse ellos mismos en algunas comunidades y limpiarse el polvo de sus pies en otras. Aunque es difícil definir el «éxito» en el Ministerio (y hay quienes pueden incluso encontrar esa palabra ofensiva) es importante invertir recursos en lugares que están dando sus frutos y transformando vidas.

Usando la lista de sugerencias que el grupo ha generado, cree un conjunto de puntos de referencia para el primer año del Ministerio que indicarán que la nueva Comunidad de Adoración está dando sus frutos. Puede serle útil escribir esta frase: «En un año a partir de ahora, si la comunidad _____ (nombre) es fiel a Dios y a su misión dada por Dios, hará _____». Los puntos de referencia pueden abordar las siguientes preguntas u otras que parezcan significativas en su contexto:

- Participación con las personas previamente sin iglesia o fuera de la iglesia
- Impacto en la comunidad en general
- Contactos con personas que actualmente no son parte de una comunidad de la iglesia
- Alimentar a los/as hambrientos/as
- Apoyo financiero para el Ministerio por los/as participantes

- Alianzas con otras organizaciones
- Desarrollo de un nuevo liderazgo
- Crecimiento en número de participantes
- El número de participantes que viven en la comunidad que está llamado/a a involucrarse

Si dentro de un año vemos (o no vemos) _____, consideraremos sacudir el polvo de nuestros pies y desplazarnos a una ciudad o Ministerio diferente.

Pida a los participantes que se sienten en silencio durante varios minutos y luego escriba unas palabras que podrían utilizarse para llenar los espacios en blanco. Después del silencio, pida a las personas, según se sientan motivadas, a leer la oración en voz alta con una posible respuesta. Continúe haciendo esto hasta que todos/as hayan finalizado. Permita un momento de silencio después de cada respuesta. Cierre con oración.

Actividades de puente:

Mostrar su Plan de misión y puntos de referencia de 1 año a su entrenador/a y a los/as líderes de sus congregaciones compañeras o presbiterio. Pregunte si tienen algo que añadir. Pídale a su entrenador/a y a sus congregaciones compañeras o presbiterio que les haga rendir cuentas en cuanto a los puntos de referencia que se hayan establecido.



PUNTO DE ENTRENAMIENTO

- Los puntos de referencia deben estar ligados a la Declaración de Identidad. Mantenga estos documentos ante el equipo en todo momento.
- Al equipo debe identificar puntos de referencias para la rendición de cuentas, es importante mantener una comunicación clara y permanente con la(s) congregación(es) compañera(s) o presbiterio.

CIERRE: ¡UNA TAREA MÁS PARA FINALIZAR EL PROCESO DE DISCERNIMIENTO Y CONTINUAR EL TRABAJO!

«Y a Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros, a él sea gloria en la iglesia en Cristo Jesús por todas las edades, por los siglos de los siglos. Amén». Efesios 3:20-21 (Versión Reina Valera 1995)

Queremos finalizar con este estímulo. Usted puede hacer esto. No porque usted es perfecto o tiene todas las respuestas. Usted puede hacerlo porque el poder de Dios está obrando en usted y a través de usted. Dios tiene un historial de utilizar a gente común para hacer cosas que nunca pensaron que podían hacer. Jesús tomó un grupo de personas que parecían los menos aptos para iniciar un movimiento, y la Iglesia fue desatada en el mundo.

Si usted ha completado este proceso de discernimiento, usted ha sido fiel en prestar atención al llamado de Dios en su comunidad. Usted ha escuchado cómo Dios puede estar llamándole para dar forma a un Ministerio que ha de encarnar gracia y esperanza en la vida de las personas a su alrededor. Y ahora Dios le está pidiendo dar un paso de fe y hacer este trabajo al que se ha estado dirigiendo.

Cuando haya completado las cinco tareas de este proceso de discernimiento usted ha logrado mucho. Una vez más, este proceso no es lineal. La primera tarea en este folleto puede no ser donde comenzó y la última tarea puede que no sea donde terminó. Pero la investigación y experiencia nos dice, que aquellos/as que completan las cinco tareas y no toman atajos en el trabajo, tienen una mejor oportunidad de avanzar que aquellos/as que no. Cuando haya terminado las cinco tareas también tendrá el contenido para una propuesta de beca a través de la Agencia Presbiteriana de Misión. Usted puede solicitar financiación bastante rápido. Para obtener información sobre Programas de Becas para Misión, por favor póngase en contacto con: Tim McCallister, Asociado, o Bill Moore, Asistente Administrativo, en La Oficina

de Programas de Becas para Misión, Presbyterian Church (U.S.A.), Louisville, KY 40202-1396, (888) 728-7228, Ext. 5230, 5251 o por correo electrónico a Tim.McCallister@pcusa.org o Bill.Moore@pcusa.org.

REFLEXIÓN Y EVALUACIÓN:

Responda como grupo:

1. ¿Hemos hecho lo mejor que pudimos en cada tarea?
2. ¿Pudimos completar cada tarea?
3. ¿Estamos listos para seguir adelante?

Si las respuestas son «Sí» a estas preguntas, utilice el siguiente proceso para continuar adelante. Va a definir:

1. ¿Qué es?
2. ¿Qué puede ser?
3. ¿Qué será?

Estas son tres preguntas simples que le pueden mover hacia adelante.

1: ¿Qué es?

Juntos/as como un equipo de discernimiento definan la realidad de donde están actualmente. En otras palabras, «¿Qué es?»

- ¿A quién tiene en su equipo?
- ¿Qué recursos financieros han alcanzado?
- ¿Qué impulso tiene en el equipo?
- ¿Qué recursos de personas tienen?

Pregunte tantas preguntas «¿Qué es?» Como pueda contestar.

2: ¿Qué puede ser?

Otra vez, como un equipo de discernimiento trate de verse dentro de seis, doce y dieciocho meses y consideren «¿Qué puede ser?»

- ¿Dónde podríamos estar en seis, doce y dieciocho meses?
- ¿Cuántas personas podemos alcanzar?
- ¿Qué Ministerio podríamos completar?
- ¿Qué reputación podríamos tener?

Pregunte tantas preguntas «¿Qué puede ser?» como pueda contestar.

3: ¿Qué será?

Esto es donde usted trazará, como un equipo de discernimiento, sus pasos más inmediatos. Esto no es una etapa de soñarsino una etapa de poner los pies en el suelo para ir hacia adelante. Complete cada una de las frases siguientes:

- En las próximas horas vamos a...
- En las próximas seis semanas vamos a...
- En los próximos tres meses vamos a...

4: Consideraciones

Si no lo ha hecho aún:

- Considere registrarse en la página onethousandone.org y permita que otros/as sepan lo que está haciendo.
- Considere ponerse en contacto con la Oficina de Crecimiento de la Iglesia de la Iglesia Presbiteriana EE. UU. y asegure obtener a un/a entrenador/a.
- Considere ponerse en contacto con uno de los Centros Presbiterianos para la Innovación de Nuevas Iglesias en presbyinnovate.com para obtener asistencia en su trabajo.
- Considere estar en una relación de pacto con otros/as plantadores/as de Iglesia tanto en dentro de nuestra denominación, como fuera de ella.
- Considere los encuentros de plantadores/as de iglesia en nuestra denominación y en otros lugares.
- Considere ampliar el círculo de compañeros/as de oración que orarán por su proyecto.
- Considere solicitar una beca de la Agencia Presbiteriana de Misión.

Comprenda que esta podría ser una de las más grandes aventuras de su vida. Intersectar con todo el desorden de la vida de la gente y tener la oportunidad de conectarles con Dios y los/as unos/as con los/as otros/as para formar una Comunidad de Adoración es una de las cosas más vivificantes que usted puede hacer. En medio de este proceso, usted experimentará grandes alegrías y probablemente también muchos retos. Incluso puede haber días en que se pregunte, «¿Realmente soy la persona indicada para hacer esto?» Anímese. Sea fuerte y valiente. Tenga confianza en un poder que es mayor que el suyo. Porque si Dios está en este asunto, la promesa es que el poder de Dios va a realizar el trabajo. No todo depende de usted. Todo lo que Dios le pide es que esté dispuesto/a y Dios puede hacer cosas increíbles a través de siervos/as dispuestos/as.

Una vez más, felicitaciones por completar esta parte del viaje. Sepa que tiene todo lo que necesita para hacer lo que Dios le ha pedido hacer hoy. Y Dios proveerá lo que necesita para mañana. Dios le bendiga en este trabajo. En el nombre de Jesús, ¡Amén!

RECURSOS:

Lectura recomendada (en inglés)

Tarea uno: El establecimiento de nuestra identidad

Los Evangelios –vale la pena leer uno de los evangelios mientras establece su identidad

Bosch, David, *Transforming Mission*, Orbis Books 1991, 2011

Guder, Darrell, *Missional Church*, Eerdmans 1998

Dally, John Addison, *Choosing the Kingdom*, Alban Institute 2008

Branson, Mark Lau & Warnes, Nick, *Starting Missional Churches*, IVP September 2014

Tarea dos: El discernimiento de la visión

Newbiggin, Lesslie, *Open Secret*, Eerdmans 1978, 1995

Newbiggin, Lesslie, *The Gospel in a Pluralist Society*, Eerdmans 1989

Guder, Darrell, *The Continuing Conversion of the Church*, Eerdmans 2000

Tarea cuatro: Encontrar a los/as líderes misioneros/as

Halter, Hugh & Smay, Matt, *Tangible Kingdom Primer*, CRM 2009

Steigerwald, Dan, *Growing Local Missionaries*, Urban Loft Publishers 2014

Roxburgh, Alan, *The Missional Leader*, The Leadership Network 2006

Breen, Mike, *Building a Discipling Culture*, 3 Dimensional Ministries 2011

Tarea cinco: El desarrollo de un plan

Moynagh, Michael, *A Church for Every Context*, SCM 2012

Williams, Rowan, *Mission Shaped Church*, Church House Publishing 2004/2009

Barrett, Lois Y., *Treasure in Clay Jars*, Eerdmans 2004

Logan, Bob, *The Missional Journey*, Missional Challenge 2013

Woodward, JR & Hirsch, Alan, *Creating a Missional Culture*, IVP 2012

Web sites:

onethousandone.org

freshexpressions.org.uk

Como comenzar nuevas comunidades de Adoración

no es la implementación de los modelos o técnicas efectivas anteriores. Las nuevas comunidades de adoración están formadas a través del discernimiento fiel de la misión de Dios en su contexto.

No es necesario inventar la rueda para hacer este trabajo; ¡es más complicado! Una nueva comunidad de adoración es el trabajo del Espíritu Santo, que inmediatamente pone a esta tarea más allá de nuestro entendimiento.

Como comenzar nuevas comunidades de Adoración es una serie de tareas que incluyen asignaciones y pasos que le llevan desde cero hasta una nueva comunidad de adoración. Cada una de las tareas sugiere un estudio bíblico y un tiempo extendido en oración. Desafortunadamente, empezar una nueva comunidad de adoración no es lineal, es natural, contextual y basada en la relación entre Dios y su pueblo. Es reformada y siempre esta reformándose.

Le proveemos con un proceso que aborda los aspectos importantes de empezar una nueva comunidad de adoración y le incentiva a escuchar la voz de Dios, a veces quieta, en vez de escuchar la propia o la de cualquiera. Mientras que el discernimiento no garantiza el éxito, nosotros creemos que lo desviarán de elementos que le garantizaran el fracaso.

Solo Dios sabe lo que Dios desea lograr a través de usted y su nueva comunidad de adoración, donde el Espíritu Santo está siendo colocado en su corazón. Confié en Dios. Esfuércese por ser fiel en vez de tener éxito. La fidelidad trae más éxito de lo que nuestra imaginación y nuestros sueños puedan pensar.

A la vez que usted continua con estas tareas, lidie con las escrituras, escuche y discierna, arrodílese en humildad y espere por el tiempo elegido por Dios.

For more information contact National Coordinator for 1001 New
Worshiping Communities, vera.white@pcusa.org, or visit
onethousandone.org.

Diseñado por Carol Johnson. Editores: Edwin Andrade & Stephanie Vasquez. Traductor: Edwin Gonzales Castillo.

Fotografías de caratula: superior derecha—Iglesia Santuario,
Centro izquierda—El Buen Pastor, inferior—Iglesia Santuario