

Empezando Nuevas Comunidades de Adoración GUÍA DE DISCERNIMIENTO



"Como el Padre me ha enviado... yo los envío a ustedes." (Juan 20:21)

Índice

Bienvenida	3
Introducción	4
Usando este recurso	6
Ser una Iglesia de Mateo 25	10
Discernimiento: ¿Qué son las Nuevas Comunidades de Adoración?	12
Discernimiento: ¿Por qué debemos crear Nuevas Comunidades de Adoración?	15
Discernimiento: ¿Eres un/a líder misionero/a?	20
Inicio: Reunir el equipo	26
Guía de la Caminata de Oración	30
Inicio: Ser parte del equipo	32
Ejemplo del Pacto de Liderazgo	34
Inicio: ¿Cuáles son sus valores?	36
Ejercicio de Valores	38
Inicio: Discernir una visión para la comunidad	43
Exégesis del barrio	49
Viviendo en la Palabra	50
Observaciones de Visita al sitio: Una Encuesta de Parabrisas	51
Actividades de Visita al Sitio: Tres acciones y conversaciones	53
Inicio: Discernir una visión para la comunidad	56
Ejercicio de la visión	57
Inicio: Integración en la comunidad	64
Determinar las posibilidades	65
Empiece a experimentar	69
Lanzamiento de la hoja de trabajo del nuevo proyecto	72
Evaluación del experimento	73
Inicio: Creando el Plan de la Misión	75
¿Qué queremos ser?	76
Creación de la estructura de una nueva comunidad de adoración	80
Finalizando el Plan de la Misión	84
Haciendo un Compromiso de Mayordomía	86
Establecer puntos de referencia	89

Bienvenida

Un grupo de fieles ha estado orando durante los últimos cinco años para que el Señor de la mies envíe trabajadores a su campo (Lucas 10:2). Este movimiento del pueblo de Dios comenzó lentamente y ahora ha ganado impulso. Agradecemos que esté considerando ser parte de este apasionante movimiento.

Al revisar esta guía, seguramente surgirán preguntas. Puede acceder a nuestra página web (onethousandone.org), página de Facebook (@1001nwc), Instagram (@1001nwpcusa), página de YouTube (@1001newworshipping), o simplemente contactarnos. Hay muchos recursos para usted.

Queremos que sepa que no está solo o sola, al considerar en oración el inicio de una nueva comunidad de adoración. Oramos por usted.

Bendiciones,

Rev. Nikki Collins
Coordinadora Nacional
nikki.collins@pcusa.org

Rev. Michael Gerling
Asociado del Noreste y Evaluaciones
michael.gehring@pcusa.org

Rev. Sara Hayden
Aprendiz y Asociada de Residencia
sara.hayden@pcusa.org

Rev. Jon Moore
Asesor de Compromiso de la Misión
jon.moore@pcusa.org

Rev. Shawn Kang
Asociado Central y para el Oeste
shawn.kang@pcusa.org

Rev. Jeff Eddings
Asociado de Coaching y Formación espiritual
jeff.eddings@pcusa.org

Rev. Sean Chow
Asociado para Cohortes de Formación
y liderazgo
sean.chow@pcusa.org

Rev. Gad Mpoyo
Asociado Central y para el Sureste
gad.mpoyo@pcusa.org

Eva Slayton
Asistente Administrativa
eva.slayton@pcusa.org

Rev. Molly Atkinson
Asistente Administrativa
molly.atkinson@pcusa.org

Introducción

El movimiento 1001 Nuevas Comunidades de Adoración (NCA) se está dando en la Iglesia Presbiteriana (USA). En toda la denominación, Dios está levantando líderes en iglesias y presbiterios, que están creando nuevas comunidades. Se está adoptando diversas formas de hacer iglesia en esta cultura cambiante. Principalmente, se busca formar y hacer nuevos discípulos de Jesucristo, para innovar y transformar el mundo.

En junio del 2012, la 220 Asamblea General declaró un compromiso nacional con este movimiento a fin de crear 1001 comunidades de adoración en la siguiente década. A nivel de base, cientos de nuevas y diversas comunidades de adoración ya se han formado en toda la nación. La Agencia Presbiteriana de Misiones, se está uniendo para avivar las llamas de este movimiento, a fin de inspirar y equipar a la iglesia en general, y participar en la creación de 1001 nuevas comunidades en los próximos diez años.

Los Servicios de Investigación Presbiterianos siguen haciendo informes sobre el desarrollo de la iniciativa de las NCA. La investigación completa desde el comienzo del movimiento se puede encontrar en el sitio web de la Agencia Presbiteriana de Misiones (Busque: "1001 New Worshiping Communities Report"). Una breve instantánea de marzo de 2018¹ muestra:

- La mitad de las nuevas comunidades tienen 30 o más asistentes regulares
- Entre las principales prioridades de estas comunidades, están el construir relaciones, servir a los demás y adorar
- El 42% de quienes lideran, describen su nueva comunidad, como no tradicional
- El 78% de los asistentes no iban a una congregación de la PC(USA) antes de participar en una nueva comunidad de adoración
- El 35% de los y las líderes no describen a su comunidad como "iglesia"
- El 63% informan que tienen un enfoque misionero, de alcance o un ministerio de justicia

CONOCIENDO A LOS PARTICIPANTES DE LAS NUEVAS COMUNIDADES

- El 30% de los/as líderes reportan que están tratando de llegar a un grupo racial, étnico o inmigrante específico
- El 68% de quienes participan son menores de 45 años
- El segmento más grande es de 26 a 45 años en las NCA mientras en las congregaciones PC(USA) es mayor de 65 años
- El 53% de quienes asisten son personas de color, en tanto las congregaciones de PC(USA) sólo tienen el 9%

¹ "Informe de nuevos/as líderes de 1001: Primavera 2018", Servicios de Investigación de la Agencia Presbiteriana de Misiones

- El 29% de las nuevas comunidades de adoración y el 5% de las congregaciones de PC (USA) son racialmente diversas (es decir, ninguna raza comprende más del 79% de sus miembros)

CONOCIENDO A LOS LÍDERES DE LAS NUEVAS COMUNIDADES

- El 43% de quienes lideran son remunerados por su trabajo de liderazgo en su comunidad
- El 23% tiene un trabajo remunerado a tiempo completo además de dirigir su nueva comunidad de adoración
- El 61% de los/as líderes de las nuevas comunidades y el 87% de los pastores del PC(USA) son blancos
- El 35% de los/as líderes de las nuevas comunidades nacieron fuera de los Estados Unidos
- El 54% de los/as líderes de las nuevas comunidades siempre han sido presbiterianos
- El 60% de los/as líderes de las nuevas comunidades son ordenados como ministros de la PC(USA) y el 29% están en su primera convocatoria

Usando este recurso

Este recurso fue diseñado para un individuo o un equipo de discernimiento. Por favor, entienda que el discernimiento debe hacerse en última instancia, en comunidad, tal como lo hemos hecho en los círculos presbiterianos. Puede que se necesite una persona para iniciar una nueva comunidad de adoración, pero es altamente recomendado formar un equipo. También se nos recuerda esto en Hechos 4:13-14.

(El Mensaje)

En el pasado, esperábamos que los "profesionales ordenados" fueran quienes desarrollaran y dirigieran el inicio de nuevas iglesias. Eso ya no es así, mas bien se da el precedente bíblico, en el que Dios utiliza a gente común para fines extraordinarios. Podemos estar seguros que Dios llama a los que están dispuestos y no sólo a los que tienen una educación formal.

El propósito de este recurso es proveer un proceso de discernimiento y una contextualización para que un equipo pueda trabajar mejor al formar una nueva comunidad de adoración. ¡Esto no es un proceso lineal! Es tentador hacer el trabajo linealmente (A, B, C, D,...), pero en este proceso de discernimiento, se trata de escuchar al Espíritu Santo y amar a las personas como Dios las ama. Entonces, seguir al Espíritu no siempre es lineal y ordenado.

Hay dos secciones principales en esta guía: **Discernir** y **Comenzar**. Cada una de las dos secciones principales tiene estudios y actividades para ayudar a su equipo de líderes. La figura 1 muestra los recursos clave que ofrece 1001 Nuevas Comunidades de Adoración (NCA) y los posibles lugares de discernimiento para utilizarlos. Para una comprensión más profunda de los recursos proporcionados, consulte nuestro sitio web (onethousandone.org) o póngase en contacto con uno de nuestros asociados o asociadas. En este recurso, trabajaremos a través de las dos primeras etapas.

Discernimiento

Explorando la posibilidad de convertirse en una NCA

- Hacer el Cuestionario de Liderazgo Misional (MLQ)
- Atender al evento de Exploración de Liderazgo Misional (EML)
- Asistir a la Evaluación de Liderazgo Misional (DML)
- Junte al equipo de discernimiento
- Reúname con un comité del Presbiterio
- Hágase aprendiz o sea un residente
- Asista a:
 - Evento de Introducción 1001
 - Evento de Escucha del Barrio
 - Encuentro Regional
 - Conferencia Nacional
- Participe en un webinar
- Utilice el recurso *Empezando Nuevas Comunidades de Adoración*
- Consultar con un/a entrenador/a
- Considere opciones de financiamiento

Inicio

Las etapas iniciales de una Nueva Comunidad de Adoración

- Reunir un equipo base de liderazgo
- Desarrollar asociaciones con congregaciones y Concilios Intermedios de la PC(USA)
- Asista a:
 - Evento de Escucha del Barrio
 - Encuentro Regional
 - Conferencia Nacional
- Participar en un:
 - Grupo
 - Webinar
- Utilice el recurso *Empezando Nuevas Comunidades de Adoración*
- Continuar el trabajo con el/la entrenador/a
- Consultar sobre estrategia de financiamiento; cultivar relación con donantes iniciales
- Solicitar las subvenciones "Seed" y la de atención médica

Desarrollo

Madurando como Comunidad de Adoración

- Fomentar asociaciones con congregaciones y Concilios Intermedios de la PC(USA).
- Identificar, capacitar y desplegar nuevos líderes
- Planear convertirse en una congregación organizada con la ayuda de su presbiterio.
- Asista a:
 - Encuentro regional
 - Conferencia Nacional
- Participar en un grupo
- Continuar usando el recurso *Empezando Nuevas Comunidades de Adoración*
- Continuar el trabajo con el/la entrenador/a
- Implementar la estrategia de sostenimiento financiero

Multiplicación

Reproducir Nuevas Comunidades de Adoración

- Organizar evento de Exploración de Liderazgo Misional (EML)
- Patrocinar a nuevos líderes para que asistan a la Evaluación de Liderazgo Misional (DML)
- Reúname con un comité del Presbiterio
- Patrocine a un aprendiz o a un residente
- Forme un nuevo equipo de líderes con el recurso: *Empezando Nuevas Comunidades de Adoración*
- Organizar evento de Escucha del Barrio
- Dirigir un grupo
- Patrocinar eventos de capacitación
- Conviértase en entrenador/a
- Invite a los donantes a apoyar una nueva comunidad

KEY	
 Evaluación	 Adiestramiento
 Equipo, Presbiterio, Tareas Grupales	 Entrenamiento
 Aprendices y Residentes	 Financiamiento

Figura 1

Esta guía le conducirá a través de un proceso de discernimiento del llamado de Dios, a la implementación de una estrategia real. Las principales tareas incluyen:

1. Determinar por qué está creando una nueva comunidad de adoración:

¿Cómo define el equipo de discernimiento a Jesús, la iglesia, el testimonio, el evangelio, discipulado y otros elementos clave de esta nueva comunidad de adoración?

2. Discernir sus valores y una visión para la comunidad: El equipo de discernimiento pasará tiempo en oración, a fin de ser guiados/as hacia las personas a quienes Dios les ha llamado a servir. Habrá actividades y conversaciones en el equipo y en la comunidad.

3. Reunir un equipo: ¿Quién más puede ser parte del equipo de discernimiento y del inicio de su comunidad? Identifique a quienes caminarían a su lado en estos primeros pasos.

4. Integración en la Comunidad: Después de un tiempo dedicado a la oración, la escucha y el entendimiento del contexto de la comunidad, empiece a explorar

algunas maneras de interactuar con la comunidad. Después de pasar un tiempo en el lugar, evalúe los resultados.

5. Crear un plan de misión: Desarrollar un plan conciso basado en sus análisis, valores y visión. Esta será la base del desarrollo de su comunidad de adoración.

Comenzar una nueva comunidad de adoración es un movimiento del Espíritu Santo. Ninguna persona o grupo puede crear una nueva comunidad de adoración. Una nueva comunidad de adoración es el trabajo del Espíritu Santo, no el suyo. Busque al Espíritu a través de este proceso. Haga de la oración una prioridad central y no una actividad adicional. Explore profundamente las Escrituras, ya que éstas trascienden a cualquier cultura.

Después de cada sección, hay un **Diario de Actividades**. Cada miembro del equipo debe reflexionar después de cada reunión sobre las preguntas que se les dio. Al comienzo de la siguiente reunión, por favor comparta en pequeños grupos o en un grupo más grande las preguntas o comentarios que les hayan surgido.

También hay una sección titulada **Nuevos Recursos para las Comunidades de Adoración**. Estos enlaces se conectarán con videos y recursos creados externamente para ayudarle en su caminar.

Si recién está empezando, inicie con los primeros pasos y continúe con el resto. El proceso será más lineal para usted en comparación a un equipo que ya tiene personas en el lugar y un plan desarrollado. No tenga miedo de ser flexible y permita que el Espíritu Santo le guíe. Esto no significa que deba saltarse los pasos por completo. Revíselos. El proceso de discernimiento y su implementación está diseñado para ser reevaluado continuamente.

Con demasiada frecuencia nos hemos enfocado en el "cómo" para llegar a la comunidad, antes de entender el "por qué". Al leer esta guía, puede comenzar a entender los antecedentes teológicos y sociológicos de la comunidad a la que está siendo llamado. Por favor, no se pierda las secciones iniciales de este recurso.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que aprendió **de usted** mismo/a cuando empezó a discernir el ser parte de una nueva comunidad de adoración: _____

Ser una Iglesia de Mateo 25

Mateo 25:31-46 nos llama a todos a participar activamente en el mundo que nos rodea, así nuestra fe cobra vida y despertamos a nuevas posibilidades. Sujetos a este pasaje, tanto la 222ª como la 223ª Asamblea General (2016 y 2018) exhortaron a la PC(USA) a actuar con valentía y compasión para servir a las personas hambrientas, oprimidas, encarceladas o pobres. Cuando se haga realidad la visión de Mateo 25, veremos:

- Un aumento de la energía espiritual de las congregaciones
- Un mayor impacto de la iglesia en el mundo
- Un incremento de nuevos discípulos, y mayor participación en el ministerio y en la adoración
- Una explosión del testimonio y del trabajo de la PC(USA)

Mateo 25 se centra en la parábola de las ovejas y las cabras de los versículos 31-46, donde Jesús deja claro que lo que le hacemos al más pequeño de éstos, le importa a Dios. Y cuando decimos "el menor de estos" nos referimos al menos privilegiado y menos protegido de la sociedad. Como dice la Reverenda Dra. Diane Moffett, directora ejecutiva de la Agencia Presbiteriana de Misiones, que debemos poner los pies en la fe, las manos en la esperanza y las piernas en el amor.

Mateo 25 proporciona una sólida base bíblica y teológica al enfoque de la Agencia Presbiteriana de Misiones (2019-20), contribuyendo en la vitalidad congregacional, el desmantelamiento del racismo estructural y la erradicación de la pobreza sistémica.

La vitalidad de las congregaciones está determinada por la fidelidad al evangelio, que desafía a las congregaciones y a sus miembros a profundizar y dinamizar su fe. Además, a crecer como líderes y discípulos/as, comprometidos/as activamente con su comunidad, en tanto comparten el evangelio de Jesucristo integralmente (en palabra y obra). La vitalidad no se determina por el tamaño de la congregación o el presupuesto, sino por la fidelidad a compartir el evangelio de palabra y obra en nuestras comunidades. Una pregunta para probar la vitalidad de uno/a es ¿quién echaría de menos a su ministerio, además de la gente que ahora forma parte, si cerraran sus puertas?

El privilegio de los blancos implica cómo se benefician de las prácticas diseñadas para promoverlos por encima y en contra de las personas de color. **Desmantelar el racismo estructural** tiene que ver con aplicar sin temor nuestra fe para defender y derribar los sistemas, las prácticas y pensamientos discriminatorios, los prejuicios y la opresión a las personas de color.

Nuestro enfoque en los sistemas es importante. **Necesitamos erradicar la pobreza sistémica** actuando sobre nuestras creencias y trabajando para cambiar las leyes, políticas, planes y estructuras de nuestra sociedad que perpetúan la explotación económica de los pobres.

El principio de Mateo 25 es el compromiso activo en su comunidad, en su congregación, en su NCA y en el mundo. Algunos eruditos sugieren que en Mateo 25, Jesús estaba hablando a la iglesia, y haciéndoles saber cómo serían juzgados los "gentiles". En el libro titulado "Putting on the Mind of Christ: The Inner Work of Christian Spirituality" (Ponerse la mente de Cristo": La Obra Interior de la Espiritualidad Cristiana), Jim Marion escribe: "[El reino de Dios es] no sólo un lugar al que vas, sino un lugar del que vienes"

Mateo 25 es una traducción viva de Jesucristo: fortalece las relaciones, transforma la iglesia, y da vida al compromiso de "servir a los más pequeños" en su comunidad y en todo el mundo. Mientras disciernen una nueva comunidad, les pedimos que consideren en oración ser una iglesia de Mateo 25.

Discernimiento: ¿Qué son las Nuevas Comunidades de Adoración?

Desde el inicio, ha sido importante definir qué es realmente una NCA. Las siguientes definiciones fueron creadas para distinguir entre las Nuevas Comunidades de Adoración y los ministerios innovadores que se están desarrollando dentro de una iglesia. La Agencia Presbiteriana de Misiones define una Nueva Comunidad de Adoración cuando se esfuerza por alcanzar las siguientes seis marcas:

Breve definición

- **Nueva**
 - Busca hacer y formar nuevos discípulos de Jesucristo
 - Adopta diversas formas de hacer iglesia en esta cultura cambiante.
- **Comunidad**
 - Practicar el cuidado mutuo y la sujeción
 - Desarrollar sustentabilidad en el liderazgo y en las finanzas
- **Adoración**
 - Reunidos/as por el Espíritu para encontrarse con Jesucristo en la Palabra y Sacramento
 - El Espíritu les envía para unirse a la misión de Dios y transformar el mundo

Definición larga

- **Nueva**
 - **Adopta diversas formas de hacer iglesia en esta cultura cambiante.**
Vivir el evangelio exige un ministerio que involucre a las culturas de hoy (Juan 1:14). Las nuevas formas de unir a los cristianos para el ministerio contextual utilizarán las formas actuales e históricas de "ser iglesia" como trampolines para la innovación creativa (Mateo 9:17).
 - **Busca hacer y formar nuevos discípulos de Jesucristo**
Las nuevas comunidades, testifican con palabras y hechos (1 Juan 3:18), continuando la propia misión de Jesús de discipular, alimentar, enseñar, sanar, acoger, cruzar fronteras y proclamar el reino venidero de Dios. Aquellos/as con una fe nueva y renovada se unen a la obra transformadora del Espíritu en el mundo.
- **Comunidad**
 - **Practicar el cuidado mutuo y la sujeción**
Nos comprometemos a amarnos unos/as a otros/as (Juan 13:34) en relaciones de cuidado mutuo y sujeción, como fieles discípulos del Señor Jesucristo. Al confiar la Iglesia y nosotros mismos al Espíritu Santo, buscamos crecer hasta alcanzar madurez en la fe y en la vida.
 - **Desarrollar sustentabilidad en el liderazgo y las finanzas**

Como expresiones distintas pero conectadas del cuerpo de Cristo, las nuevas comunidades de adoración tienen un liderazgo local, que surge de su propia comunidad de fe (Éxodo 18:21). El liderazgo, las instalaciones y los programas pastorales están todos estructurados adecuadamente para demostrar una mayordomía buena y fiel.

- **Adoración**

- **Reunidos/as por el Espíritu para encontrarse con Jesucristo en la Palabra y Sacramento**

Buscamos escuchar, llegar a creer, y estar equipados para vivir las promesas de Dios reveladas en las Escrituras del Antiguo y Nuevo Testamento. Las nuevas comunidades de adoración acogen a los nuevos miembros del cuerpo de Cristo (1 Cor. 12:27) a través del bautismo y son nutridos de la presencia espiritual de Cristo en la Cena del Señor.

- **El Espíritu les envía para unirse a la misión de Dios y transformar el mundo**

El Espíritu nos impulsa hacia afuera, para que adoradores/as participen en la redención del mundo en Cristo (Col. 1:20). Por lo tanto, los principales beneficiarios no son sus propios miembros, sino la comunidad y el mundo.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones.

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Discernimiento: ¿Por qué debemos crear Nuevas Comunidades de Adoración?

"La misión no es principalmente una actividad de la iglesia, sino un atributo de Dios. Dios es un Dios misionero".

—David J. Bosch, *Transforming Mission (Misión Transformadora)*²

A menudo, anteponeamos nuestras ideas de desarrollar una nueva comunidad frente al razonamiento teológico. En esta sección se construirá un marco teológico para el trabajo que desea realizar.

Lea: Mateo 16:13-20

Diálogo

1. ¿Qué preguntas le surgen de estos versos?
2. ¿Quién afirma Pedro que es Jesús (verso 16)? ¿Cómo sabe esto (versículo 17)?
3. Jesús preguntó a sus discípulos: "¿Quién dicen que soy yo?" Comparta con el grupo su respuesta a esta pregunta: "¿Quién dice usted personalmente que es Jesús?"
4. En respuesta a la pregunta 3, ¿Cómo vives a Jesús?

Contenido: A menudo, en el desarrollo de una nueva comunidad de adoración, nos enfocamos en lo que queremos crear, en lugar de "por qué" queremos crear una nueva comunidad. Michael Frost y Alan Hirsch lo describen en su libro "The Shaping of Things to Come" (La formación de las cosas por venir)

Nuestra Cristología informa nuestra misionología, que a su vez determina nuestra eclesiología. Si nos equivocamos y permitimos que nuestras nociones de la iglesia condicionen nuestro sentido de propósito y misión, nunca podremos ser discípulos de Jesús, y nunca seremos una auténtica iglesia misionera. Las iglesias que se equivocan en esta fórmula básica nunca se involucran realmente en la misión y así pierden el contacto con Jesús.³

Nuestra eclesiología o entendimiento de la iglesia se pone en primer plano cuando discutimos el inicio de una nueva comunidad de adoración. Mucha gente viene con una noción preconcebida de lo que quiere crear. A veces esto puede basarse en una experiencia eclesial previa y en lo que "no quieren ser". Poner nuestra comprensión de la iglesia en primer lugar, en lugar de nuestra comprensión de Dios, cambia el enfoque hacia nosotros/as, en lugar de Dios.

² David Bosh, "Transforming Mission" (Misión transformadora), p. 390

³ "The Shaping of Things to Come" (La Formación de cosas por venir) Michael Frost and Alan Hirsch

Missio Dei: La inspiración del Espíritu Santo en las vidas de aquellos que sienten el impulso de hacer la obra de Dios entre la gente, es a menudo lo que convence a una persona a dejar su comodidad. Es un anhelo de servir a Dios en una comunidad en particular, en un lugar determinado.

La guía del Espíritu, para compartir el evangelio de una manera que sea accesible para quienes se han alejado de la iglesia, o que nunca hayan oído hablar o experimentado a una familia espiritual, lleva al deseo de desarrollar una comunidad que sea accesible. "La misión es el resultado de la iniciativa de Dios, enraizada en los propósitos de restaurar y sanar la creación. "Misión" significa "envío", y es el tema bíblico central que describe el propósito de la acción de Dios en la historia humana⁴.

El profeta Jeremías nos invita a imaginar una nueva forma de estar en el mundo, que sea diferente a los espacios tradicionales de adoración y reunión en grupo, buscando conocer a Dios y vivir como discípulos de un modo distinto. Los lugares a los que estamos yendo, pueden parecer tan extraños o exóticos, como un bar o restaurante en un lugar oscuro, al final de la calle. O tal vez estamos siendo llamados/as a ir más lejos.

¿Qué espera Dios de nosotros? Dios nos invita a una relación con su divinidad propia y con las personas a las que nos sentimos atraídos/as a compartir las Buenas Nuevas. Cuando se lleva el mensaje de Jesucristo a otros/as, se necesita hacer un profundo auto-examen del por qué se está sintiendo el llamado de ir a un vecindario en particular, para comenzar una Nueva Comunidad de Adoración. La Missio Dei, o el envío de parte de Dios, no es sólo para entregar el evangelio, también para ser parte de esa comunidad. Jeremías anima al pueblo de Dios a no apartarse y permanecer en un grupo cerrado, sino a integrarse en el nuevo lugar. Se aconseja hacer todos los esfuerzos posibles para asegurar que el sitio al que uno es enviado experimente prosperidad y renovación, y que la gente se apasione y se comprometa con quienes viven en ese lugar.

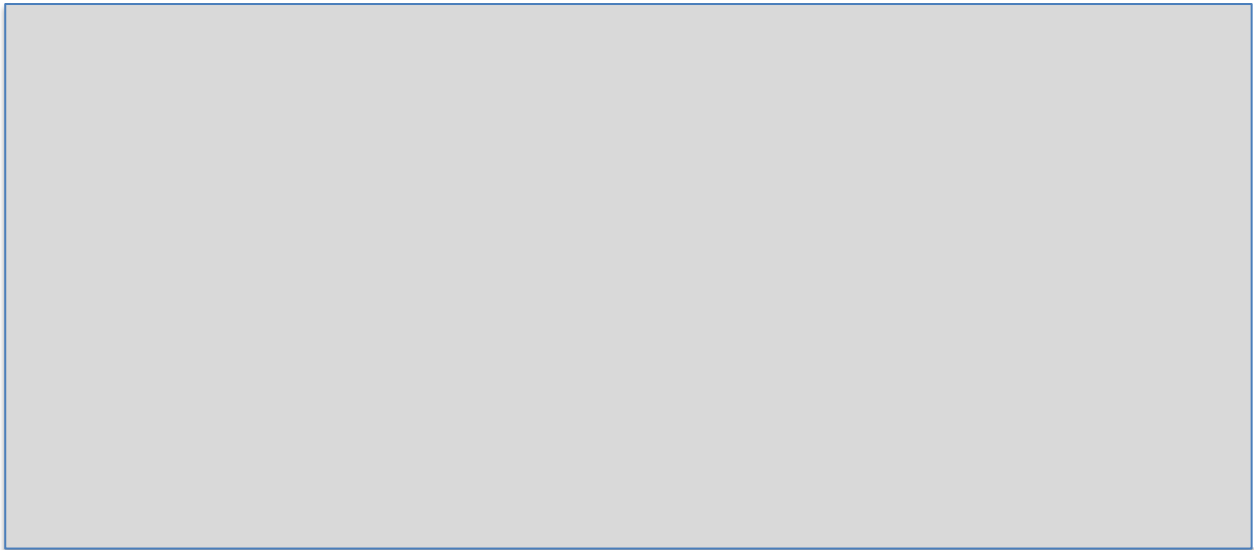
Dios es un Dios misionero, o como dicen los autores de "The Missional Church in Perspective" (La Iglesia Misionera en Perspectiva), Craig Van Gelder y Dwight Zscheile, Dios es un Dios enviador. Esto se ve más claro en la encarnación, cuando Dios envió a Su hijo para dar vida al mundo, pero Van Gelder y Zscheile lo amplían y enriquecen introduciendo la noción de participación. La revelación de Dios en Jesucristo significa que Dios no es sólo el que envía, sino que Dios es el que, en primer lugar, participa en el mundo. El envío de Dios sólo se puede entender cuando se combina con la participación de Dios en su propia misión.⁵

⁴ "Missional Church: A Vision for the Sending of the Church in North America" (Iglesia misional: una visión para el envío de la iglesia en América del Norte), pág. 4, Darrell Guder

⁵ "Joining God, Remaking Church, Changing the World: The New Shape of the Church in Our Time," (Unirse a Dios, Reconstruir la Iglesia, Cambiar el mundo: La Nueva Forma de la Iglesia en Nuestro Tiempo), pág. 43, Alan Roxburgh

Demasiado a menudo creemos que llevamos el evangelio a lugares que no tienen a Dios. Pero nuestra teología nos recuerda que Dios siempre está presente. Nuestra mentalidad debe cambiar a una en la que nos unimos a Dios, que ya está en el vecindario.

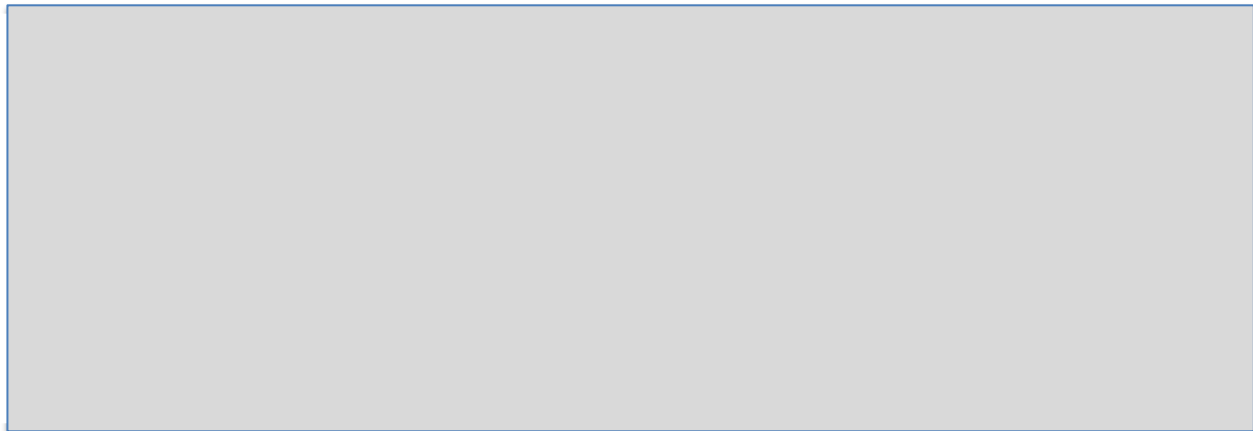
Escriba su comprensión de la Missio Dei en sus palabras. ¿Impacta su entendimiento de la Missio Dei o Misión de Dios, el adorar e interactuar con el mundo?



Naturaleza de la Encarnación

Como nuevos/as líderes de la Nueva Comunidad de Adoración, el Espíritu de Dios nos llama a estar presentes con la gente. ¿Cómo es un ministerio de encarnación si somos llamados/as a servir con personas que son diferentes a nosotros? ¿Y si la gente donde somos enviados se parecen a nosotros? ¿Cómo hacemos las preguntas correctas de las cosas que necesita la comunidad? Viene a la mente el concepto holandés de *gezelligheid*. Es el concepto de cordialidad o comodidad, lo que habla de pertenencia y de pasar tiempo con la familia o amigos cercanos; es un intercambio de bienestar que impregna el contexto social.

¿Por qué es importante la encarnación? ¿Cómo influye en las NCA? Explique cómo su descripción de Jesús puede tomar forma en las prácticas de esta nueva comunidad de adoración. ¿Cómo su entendimiento sobre Jesús impacta la identidad de esta nueva comunidad?



Actividad Puente: Antes de la próxima tarea, cada miembro del equipo debe escribir en unas pocas oraciones la respuesta a cada una de las siguientes preguntas y deben tenerlas listas para compartir:

1. ¿Quién es Jesús?
2. ¿Qué es la iglesia?
3. ¿Qué es el testimonio?
4. ¿Qué es «Evangelio» (buenas noticias)?
5. ¿Qué es un/a discípulo/a?

Cuando haya completado sus respuestas, tenga conversaciones con aquellos que no están activos en una iglesia y pida su opinión. ¿Tienen sentido para ellos/as? ¿Pueden entender lo que usted está intentando comunicar?

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones.

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a:**_____

Discernimiento: ¿Eres un/a líder misionero/a?

El desarrollo inicial de una Nueva Comunidad de Adoración será típicamente dirigido por una persona puntual. A medida que la estructura de liderazgo madura, se vuelve más descentralizada. En estas etapas iniciales, explorarán las características de un/a líder y un equipo misionero.

Lea: Lucas 10: 1-11

Diálogo

1. Reflexione sobre este verso. ¿Qué escucha y siente?
2. En el versículo 2, ¿Quiénes son "los obreros"? Descríbalos. ¿Qué es lo que hacen, piensan o sienten acerca de este nuevo trabajo?
3. ¿Cuáles son sus motivaciones para ser parte de algo nuevo? ¿Está más interesado en desarrollar "lo que no somos" que en "quién podría ser"? Describa sus experiencias previas con la iglesia y cómo afecta a sus motivaciones.
4. Lea Mateo 28:16-20. ¿Cómo el ser enviado/a por Jesús influye en lo que usted será? ¿Qué le impide ir?

Contenido: Un/a líder misional se describe como "todo acerca de prestar atención y participar en lo que Dios está haciendo en y alrededor de usted, y abrir espacio para que otros lo hagan bien"⁶. A menudo nos creemos héroes jubilosos por traer a Dios al vecindario. En lugar de eso, nos damos cuenta lo que Dios ya está haciendo en el vecindario y participamos en ello. Ser un/a líder misionero/a en una comunidad no es un esfuerzo a corto plazo, ya que desarrollar el entendimiento y comprensión, la confianza y las relaciones, puede tomar años.

Hay formas diferentes de evaluar a las personas, por su potencial comportamiento misionero, incluyendo a través de APEST (Por su siglas en inglés, referido a: Apóstoles, Profetas, Evangelistas, Pastores y Maestros), Eneagrama o StrengthsFinder. En los últimos años, la PC(USA) ha estado usando el modelo StrengthsFinder. Tenga en cuenta que no hay tipos o resultados singulares que hagan a unos/as mejores líderes misionales que a otros/as. Independientemente de la forma en que se le examine, hay algunas preguntas y categorías básicas que pueden ayudarle a determinar si es un/a líder misional.

Parte 1: Desarrollo personal

⁶ Ben Sternke, teloscollective.com/what-we-mean-when-we-say-missional-leadership

1. Vitalidad Espiritual - ¿Cómo estoy creciendo en mi vida en Cristo? ¿Tengo una regla de vida que ayude a integrar las disciplinas de la oración, las Escrituras y el descanso?
 - i) ¿Tiene un día de descanso semanalmente?
 - ii) ¿Tiene un director/mentor espiritual que le ayude a reconocer la presencia y dirección de Dios en su vida?

Recursos

“Celebración de la disciplina: El camino hacia el crecimiento espiritual”, Richard J. Foster

“Momentos Sagrados: Alineando nuestra vida para una verdadera transformación espiritual”, Ruth Haley Barton

2. Ajuste Motivacional - ¿Cómo puedo crecer en mi conocimiento del nuevo liderazgo de la comunidad de adoración para entender en lo que podría estar metiéndome? ¿Cómo puedo examinar mis propias motivaciones para este trabajo?
 - i) Quizá se reúna con un líder de la Nueva Comunidad de Adoración para entender su rutina diaria.
 - ii) Reflexione sobre el llamamiento a este ministerio innovador.

Recursos

“The Shaping of Things to Come: Innovation and Mission for the 21st Century Church” (La formación de las cosas por venir: La innovación y la misión de la Iglesia del siglo 21), Michael Frost y Alan Hirsch (en Inglés)

“Starting Missional Churches: Life with God in the Neighborhood” (Empenzando Iglesias Misionales: La vida con Dios en el Vecindario) Mark Lau Branson y Nicholas Warnes (en Inglés)

3. Resiliencia emocional - ¿Cómo puedo mejorar la forma en que manejo los conflictos, mi relación con el fracaso y cómo respondo al estrés?
 - i) ¿Cuál es su capacidad para manejar los conflictos?
 - ii) Aprenda a hablar del fracaso y a compartir con los demás.

Recursos

“Conversaciones Cruciales: Claves para el éxito cuando la situación es crítica”, Kerry Patterson

“Xealots: Defying the Gravity of Normality” (Xealots: Desafiando la gravedad de la normalidad), por Dave Gibbons (en Inglés)

“The Monkey and the Fish: Liquid Leadership for a Third-Culture Church” (El Mono y el Pez: Liderazgo líquido para una Iglesia de la tercera cultura), Dave Gibbons (en Inglés)

4. Madurez emocional - ¿Cómo puedo desarrollar mi capacidad para recibir comentarios de los demás? ¿Cómo puedo ser consciente de mis fortalezas y debilidades naturales?

Recursos

“La Inteligencia emocional: Por qué es más importante que el cociente intelectual”, Daniel Golema

“Espiritualidad emocionalmente sana: Es imposible tener madurez espiritual si somos inmaduros emocionalmente”, Peter Scazzero

5. Base social - ¿Qué puedo hacer para construir más relaciones y fortalecer las existentes para que me apoyen bien en este trabajo?
 - i) ¿Cómo se construyen amistades espirituales significativas? ¿Es la hospitalidad una práctica espiritual? Si está casado/a, ¿tiene conversaciones honestas sobre las exigencias de este ministerio? ¿Cómo aparta tiempo para las relaciones importantes?

Recursos

“Entregarse al amor, descubrir el centro de la espiritualidad cristiana”, David G. Benner

"In Praise of Scruffy Hospitality" (Elogio de la hospitalidad desaliñada), blog de Robin Shreeves en mnn.com/your-home/at-home/blogs/in-priase-scruffy-hospitality (en inglés)

Parte 2: Desarrollo Misional

1. Experiencia de Emprendimiento - ¿Cómo puedo aumentar mis capacidades para reunir a otros en torno a una visión y convertir una idea en un plan de acción?
 - i) ¿Cómo ha intentado crear una comunidad entre un grupo de extraños?
 - ii) ¿Cuáles son sus planes para reunir a los demás?

Recursos

"De las ideas a la acción: Como ir de una idea a su ejecución", Charles T. Lee

"De cero a uno: Cómo inventar el futuro", por Peter Theil

"The Art of the Start: The Time Tested, Battle-Hardened Guide for Anyone Starting Anything" (El arte de empezar: La guía probada en el tiempo y curtida en batalla para cualquiera que comience cualquier cosa), Guy Kawasaki (en inglés)

2. Práctica misional - ¿Cómo puedo crecer en mi capacidad de relacionarme con personas que no van o pertenecen a una iglesia, y tener conversaciones espirituales con ellos?
 - i) Describa sus amistades con personas ajenas a la iglesia.
 - ii) ¿Cómo interactúa con quienes no se identifican como "cristianos"?
 - iii) Desarrolle su capacidad para relacionarse con personas que no asisten a una iglesia desde un lugar de impotencia.

Recursos

Aventura Dinámica: Una guía para iniciar y desarrollar iglesias misionales”,

Daniel Steigerwald, Deborah Loyd, April Te Grootenhuis Crull, Michael Kuder
"Assimilate or Go Home: Notes from a Failed Missionary on Rediscovering Faith"
(Asimilar o volver a Casa: Notas de un misionero fracasado sobre el redescubrimiento de la fe), D.L. Mayfield (en inglés)
"Refresh: A Not-So-New Guide to Being Church and Doing Life (Refrescar: Una guía no tan nueva para ser Iglesia y hacer la vida), Michael Moynagh y Rob Peabody (en inglés)
"The Tangible Kingdom: Creating Incarnational Community and the Tangible Kingdom Primer" (El Reino tangible: Creando una comunidad encarnacional y el Manual del Reino tangible), Hugh Halter y Matt Smay (en inglés)

3. Toma de riesgos - ¿Cómo puedo acostumbrarme más a vivir fuera de mi zona de comodidad? ¿Cómo puedo crecer en el discernimiento cuando es necesario tomar riesgos?
 - i) ¿Qué ha hecho que le ha llevado fuera de su zona de comodidad y le ha hecho sentir vulnerable?

Recursos

"Desafiando el desierto: la búsqueda de la verdadera pertenencia y el coraje de permanecer solos", "Desafiando la tierra salvaje: La verdadera pertenencia y el valor para ser uno mismo", "Gran audacia: cómo el coraje de ser vulnerable transforma la manera en que vivimos, amamos, criamos y lideramos" (Audiolibros), por Brené Brown

Parte 3: Desarrollo del Liderazgo

1. Construyendo un equipo exitoso - ¿Cómo puedo incrementar mi entendimiento para saber a quién necesito en el equipo? ¿Cómo puedo desarrollar mis habilidades para proyectar la visión? ¿Cómo puedo aumentar mi capacidad para crear y mantener la confianza?
 - i) Reflexione sobre los equipos saludables con los que ha trabajado. ¿Qué cualidades ayudaron al equipo a prosperar?
 - ii) ¿Tiene una visión que se está filtrando? Empiece a invitar a otros/as a compartir su visión.

Recursos

Las cinco Disfunciones de un Equipo, Patrick Lencioni

Empieza con el porqué: Cómo los grandes líderes motivan a actuar, Simon Sinek (Ver también la charla de Sinek en TED en ted.com)

"Liderazgo Basado Fortalezas", Tom Rath

Inventarios de personalidades/regalos que pueden ayudarte a ti y a tus compañeros de equipo a entenderse:

- Descubra sus fortalezas –
(<https://www.gallup.com/cliftonstrengths/es/home.aspx>)
- Eneagrama (<https://eneagramadelapersonalidad.com/eneagrama-test/>)

- APEST - theforgottenways.org/what-is-apest.aspx (en inglés)

2. La Resistencia - ¿Cómo puedo crecer en mi capacidad de mantenerme a mí mismo y a quienes estoy guiando en el camino correcto, incluso a través de los desafíos?
 - i) Invite a comentarios y sugerencias sobre la propuesta de una visión que se ha estado desarrollando.
 - ii) Identifique un proyecto que dejó sin terminar y vuelva a él.
 - iii) Establezca objetivos de varios niveles.

Recursos

"Grit: El poder de la pasión y la perseverancia", Angela Duckworth (Vea también la charla en TED en ted.com)

3. Desarrollo del liderazgo - ¿Cómo puedo mejorar mi capacidad de equipar y capacitar a otros?
 - i) Invite a alguien a realizar una tarea en la que sea bueno. Ofrézcase a ayudarlo a preparar e informar sobre la experiencia al final.

Recursos:

"El Servidor Como Lider", Robert Greenleaf. Resumen:

https://www.12manage.com/methods_greenleaf_servant_leadership_es.html

Actividad Puente Si no ha tomado el Cuestionario de Liderazgo Misional (MLQ por sus siglas en inglés), por favor hágalo en el sitio web de 1001 Nuevas Comunidades de Adoración (onethousandone.org). Reflexione sobre las preguntas anteriores. Haga una lista de personas que no siguen a Jesús en su esfera de influencia. ¿Cómo son? ¿Cuáles son sus intereses? ¿Qué les alegra? ¿Qué desafíos tienen? ¿Son un grupo más grande de personas en su vida? ¿Qué tienen en común con los demás? ¿En qué se diferencian entre sí?

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones.

Un descubrimiento **importante** que encontré en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a:** _____

Inicio: Reunir el equipo

Comenzar una NCA no es un trabajo solitario. Requiere los dones y talentos de un equipo.

Lea Lucas 10: 1-11

Diálogo

1. ¿Cuántos discípulos envió Jesús a la comunidad? ¿Había riesgo de conflicto o fracaso al enviar a los discípulos? Descríbalo.
2. ¿Cómo desarrolló Jesús un liderazgo más allá de sí mismo? ¿Cómo lo hace usted?
3. Compare este versículo con otro relato en Mateo 9:35-37. ¿Cómo se observa actualmente a personas «acosadas y desamparadas como ovejas que no tienen pastor»? ¿A quiénes ve?
4. ¿Por qué quiere ser parte de la creación de una nueva comunidad de adoración?
5. ¿Cuáles son sus esperanzas y sueños iniciales?
6. ¿Ha orado para que "el Señor de la mies envíe trabajadores"? ¿Cómo hacer de esto parte de su vida cotidiana?

Contenido: Siente que Dios le está guiando a tomar acción, pero no es algo que pueda hacer por usted mismo. Necesita un equipo alrededor que se asocie con usted. Dios no le está enviando solo, ¿pero a quién está llamando Dios para que le acompañe en el camino? Una parte importante de la visión, es desarrollar un equipo que pueda entenderla y trabajar fielmente hacia el plan de Dios. Algunos captarán la visión rápidamente y otros se tomarán su tiempo. No es una carrera, lo importante es que las personas adecuadas estén involucradas.

Un equipo de discernimiento probablemente incluya a:

- Personas que son naturalmente curiosas y están interesadas en obtener y descifrar información y experiencias. Las etapas más tempranas del proyecto están ocupadas con tareas de escuchar, observar y aprender.
- ¿Quiénes comunican bien la visión? Necesitarán ser aquellos que sepan cómo motivar a otros y otras, para unirse al proyecto.

¿Dónde encontrará a esas personas que serán parte del equipo de discernimiento?

- Algunas estarán en iglesias establecidas.
- Algunas serán las que conoce y que comparten junto con usted, la visión inicial.

- Algunas serán las que comparten con usted su vida cotidiana.
- Algunas las encontrará conversando con la gente de la comunidad, mientras se va dando todo esto.
- Algunas pueden ser parte del grupo en el que participa.
- Es posible que algunas no sean seguidoras de Jesús

El equipo se construye a partir de las relaciones con quienes se comparte una pasión por la comunidad que los rodea. No tiene que ser ordenado/a, ser parte del liderazgo de la iglesia o tener habilidades especiales. Más bien son quienes están siguiendo un llamado de Dios a su comunidad. Deben ser visionarios/as, diligentes y personas enviadas.

No hay un número mágico de cuántos miembros debe tener un equipo, pero sería razonable tener entre ocho y doce. Si un tercio de las personas faltan a cualquiera de las reuniones, tendrá suficiente participación para mantener la energía y seguir avanzando. A veces será bueno añadir a personas a su equipo, ya que siempre hay desertión. Por seguro necesitará añadir gente talentosa, para diversas tareas. El grupo con el que empieza, pueda que no sea el que envíe. El equipo de discernimiento puede incluir personas de iglesias asociadas, que estarán con ustedes por una temporada.

¿Cómo sabemos que funciona? A medida que se desarrolla un plan a través del proceso de discernimiento, se necesitarán reevaluaciones continuas y frecuentes del equipo y de la nueva comunidad de adoración. Al comenzar su ministerio, habrá cambios en la comunidad y en el equipo. Es necesario que haya una evaluación continua a medida que surjan nuevas preocupaciones.

Tómese el tiempo para considerar personal y colectivamente las actividades de la comunidad y cómo Dios les está usando. Jeremías dice: *"Busquen el bienestar de la ciudad donde los he deportado, y pidan al Señor por ella, porque el bienestar de ustedes depende del bienestar de la ciudad (versículo 7)".* La palabra "bienestar" también puede significar "shalom". La comprensión judía del shalom es paz, armonía, integridad y tranquilidad. No es un accidente que estemos donde estamos. Necesita orar por la ciudad en la que vive. Necesita orar al Señor en nombre de la ciudad. Encontrar el shalom, sin embargo, requiere más que una oración; requiere trabajo. ¿Quién está llamado a ser parte del equipo para ir y hacer el trabajo y el ministerio? El ministerio de Jesucristo es para todas las personas, pero ¿quién está llamado a dirigir el ministerio? En el proceso de discernimiento, ¿quién necesita ser parte del equipo? Jeremías no fue enviado al exilio e instantáneamente comenzó un ministerio. Jeremías fue enviado al exilio y echó raíces en la comunidad (*"Construyan casas y habítenlas; planten huertos y coman de su fruto. Cásense, y tengan hijos e hijas; y casen a sus hijos e hijas, para que a su vez ellos les den nietos"*).

- ¿Quién del equipo tiene raíces en la comunidad?
- ¿Qué raíces ya tiene la comunidad que son importantes para este ministerio?
- ¿Hay conexiones en la comunidad que se necesitan hacer para ayudar al equipo?

La oración fue fundamental para la inspiración de Dios en Jeremías. No debe dar un lugar secundario al trabajo de discernimiento. En las siguientes páginas hay un ejemplo de guía de oración para caminar por su comunidad. Ore por el vecindario en sus recorridos. Pídale al Espíritu Santo que le guíe. Ore con las Escrituras para orientación y manifestación de Dios en su comunidad. Esto no debería ser un acontecimiento singular sino una parte habitual de la participación de la comunidad.

Mire la información demográfica y revísela. Jeremías no cayó en paracaídas en su comunidad, sino que primero fue parte de ella. Para que su nueva comunidad florezca en el ministerio, debe haber una conexión profunda con la gente del lugar.

La Nueva Comunidad de Adoración está diseñada para tomar nuevas y variadas formas de iglesia para nuestra cultura cambiante. Principalmente, se busca formar y hacer nuevos discípulos de Jesucristo, para innovar y transformar el mundo. El equipo debe estar abierto al movimiento del Espíritu y no debe pensar en cómo se ha hecho antes.

A lo largo del proceso, el equipo necesita explorar continuamente si este es el grupo correcto para dirigir esta nueva comunidad de adoración. Puede haber una necesidad, pero a veces las personas pueden no ser las mejores para responder. Cada uno/a recibimos el llamado como discípulos/as de Cristo. Cuando recibimos la convocatoria, usualmente se hace a lugares que requieren trabajo, compromiso y dedicación. Y tenemos dones y talentos que pueden y deben ser compartidos en una comunidad. El equipo necesita explorar e identificar individuos para dirigir y participar. Esta es una forma de expresar nuestra fe.

Actividad Puente: Entre reuniones, tome tiempo para orar por la comunidad (use la guía de oración en las páginas siguientes). Ore por la nueva comunidad de adoración con la que desea asociarse. Oren los unos por los otros y por cómo Dios formará la obra. Esta tarea puede llevar más tiempo. Recuerde que esta es la obra de Dios y el trabajo del Reino, por lo que debe tener mucho cuidado para escuchar el susurro de Dios. Es importante que Dios continúe moldeando los corazones y guiando nuestros deseos de liderar una nueva comunidad de adoración

1. ¿A ser qué está llamando Dios?
2. ¿Qué está diciéndole Dios?
3. ¿Dónde participamos? ¿Cómo nos comprometemos?

Empiece a compartir esa pasión por la comunidad que Dios está trayendo al equipo. Invítelos a ser parte de este proceso de discernimiento. Empiece a hablar con otros socios (iglesias, líderes comunitarios, etc.).

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones.

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Guía de la Caminata de Oración

"Hay partes de nuestro llamamiento, obras del Espíritu Santo, y derrotas de la oscuridad que no vendrán sino a través de intensas, fervientes, e incesantes oraciones llenas de fe". - Beth Moore⁷

Caminar por el barrio implica llevar nuestras oraciones al mismo lugar donde sentimos que Dios nos llama. Disfrute lo que observa, los olores y los sonidos para orar por el vecindario. No tiene que caminar sólo en oración. Le animamos a que vaya con su pequeño grupo, familia, amigos, vecinos o su equipo de discernimiento.

La Caminata de Oración consiste en llevar nuestra súplica al lugar en el que deseamos ver la presencia de Dios manifestada y respondida. Este es un paseo lento y deliberado.

Mientras camine, ore por:

1. La gente del vecindario.
2. Quienes están en lugares de reunión, como cafeterías, peluquerías y licorerías.
3. Las casas y negocios por donde pasa.
4. La gente del vecindario y la ciudad.
5. Escuelas, pre-escolares, residencias de ancianos y otros lugares donde la gente vive y se reúne.
6. Quienes trabajan en el Ayuntamiento.
7. La capacidad de planear y trabajar con un mínimo de distracción, así como los que participan en la caminata de oración y las personas que se encontrarán en el camino.
8. Un agudo sentido de la presencia de Dios por parte de cada persona, ya que Dios les desafía a dar el siguiente paso para unirse a la nueva comunidad, escuchando la historia de Jesucristo y comenzando una nueva forma de estar con Dios.
9. La provisión de Dios de tiempo, energía y recursos para cada persona que ha salido con fe para embarcarse en este viaje.

Algunas escrituras para orar:

Zacarías 4:6 (NVI)

Así que el ángel me dijo: «Esta es la palabra del Señor para Zorobabel: »“No será por la fuerza ni por ningún poder, sino por mi Espíritu —dice el Señor Todopoderoso—.

⁷ Beth Moore, blog.lproof.org/2015/02/its-prayer-thats-the-thing.html

1 Corintios 15:57-58 (NVI)

57 ¡Pero gracias a Dios, que nos da la victoria por medio de nuestro Señor Jesucristo! 58 Por lo tanto, mis queridos hermanos, manténganse firmes e incommovibles, progresando siempre en la obra del Señor, conscientes de que su trabajo en el Señor no es en vano.

1 Timoteo 2:1-4 (NVI)

2 Así que recomiendo, ante todo, que se hagan plegarias, oraciones, súplicas y acciones de gracias por todos, 2 especialmente por los gobernantes y por todas las autoridades, para que tengamos paz y tranquilidad, y llevemos una vida piadosa y digna. 3 Esto es bueno y agradable a Dios nuestro Salvador, 4 pues él quiere que todos sean salvos y lleguen a conocer la verdad.

Lucas 10:2 (NVI)

2 «Es abundante la cosecha —les dijo—, pero son pocos los obreros. Pídanle, por tanto, al Señor de la cosecha que mande obreros a su campo.

Mientras ora, recuerde:

1. La adoración a Dios debe ser accesible y acogedora. Una comunidad, un discipulado, un ministerio y una misión próspera - para vivirse con alegría, a fin de glorificar a Dios.
2. La acción salvadora de Dios en la vida de cada persona que se ha alejado de la iglesia o no tiene iglesia. Orar para que el evangelio se comunique de una manera poderosa, clara y amorosa.
3. La preparación de Dios del corazón de todos/as para estar abiertos a Su guía mientras cada grupo discierne cómo esta nueva comunidad de adoración llevará a cabo su ministerio. Orar por cada persona que participará en el ministerio.
4. La sabiduría de Dios no siempre es cómo percibimos que deberían ser las cosas. Orar por aquellos en el liderazgo de la ciudad para que sigan la guía que Dios ha establecido.
5. La Providencia de Dios
 - El lugar que servirá para el ministerio
 - Los negocios del vecindario

Inicio: Ser parte del equipo

Mientras se reúne un equipo de discernimiento en oración, debe haber una discusión sobre el grado de compromiso y los límites que el equipo debe tener. Esta sección fomentará esas discusiones.

Lea Lucas 10: 1-11

Diálogo

1. ¿Qué significa ser "un cordero entre lobos"? ¿Qué significa eso en su contexto?
2. ¿Qué significa traer "paz a esta casa"? ¿Qué significa para usted en su comunidad?
3. Reflexione sobre los versículos 8-11. ¿Qué viene a su mente? Comparta las ocasiones en las que lidió con altibajos en la vida. ¿Quién le apoyó? ¿Quién no le apoyó? ¿Qué necesita en su vida para mantener el balance?
4. ¿Qué significa para usted ser parte de un equipo que es enviado por Jesús?

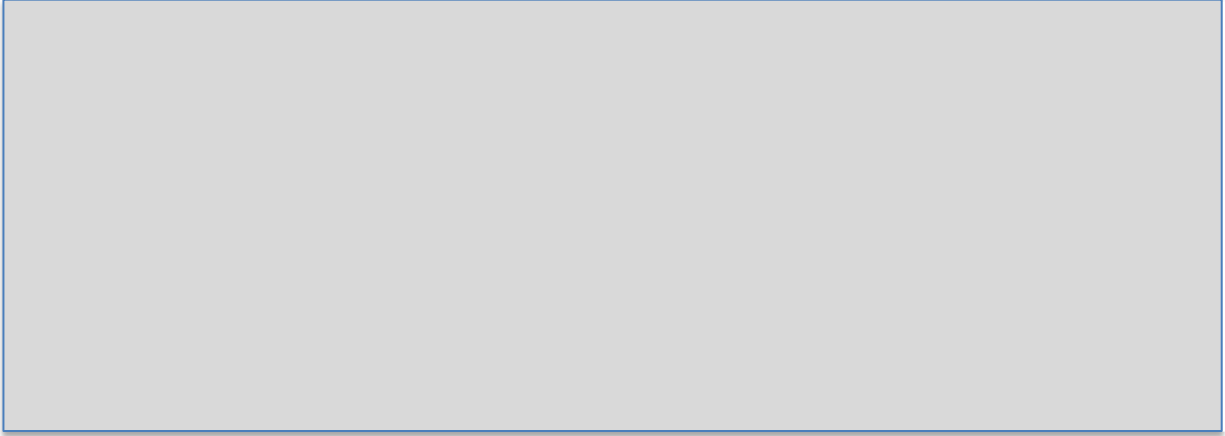
Contenido: iniciar una nueva comunidad de adoración no es una tarea fácil. Habrá altibajos, frustraciones y celebraciones. Para que su equipo de liderazgo avance efectivamente, necesita tener algunas conversaciones difíciles.

A medida que se crea y desarrolla el equipo, es necesario crear un pacto. Las Escrituras contienen muchos pactos entre los individuos y Dios. Es importante que todos los participantes del equipo tengan una clara comprensión de las expectativas. Un pacto, una promesa escrita, ayuda a aclarar lo que sucederá y fomenta la responsabilidad entre los miembros del equipo, la comunidad y el presbiterio.

El equipo de discernimiento ha comenzado a trabajar en conjunto y no todos van a llegar a la meta juntos. Habrá cambios en el equipo de liderazgo. Algunos no seguirán adelante debido al trabajo, la familia, por un impulso de Dios o porque su visión ya no es acorde con el lugar hacia donde se dirige el equipo. Como Dios y Noé, crearemos un Pacto de Liderazgo. Hay una muestra de uno en la siguiente página. Usando éstas preguntas, haga su propio Pacto de Liderazgo, y de esa promesa, una guía para su equipo de liderazgo.

1. ¿Cuáles son algunos de los aspectos no negociables para ser parte del equipo?
¿Cuáles son algunas no negociables para el equipo mismo?
2. ¿Cuáles son sus límites?
3. ¿Qué fortalezas y debilidades trae al equipo?
4. ¿Qué espera que sea el compromiso común?

Comparta sus respuestas y empiece a construir un pacto de liderazgo.



Ejemplo del Pacto de Liderazgo

El concepto de un pacto entre Dios y su pueblo es uno de los temas centrales de la Biblia. En el sentido bíblico, un pacto implica mucho más que un contrato o un simple acuerdo entre dos partes. Hay muchos ejemplos de pactos en la Biblia; algunos de los más famosos son los pactos de Dios con Noé (Gen. 9), Abraham (Gen. 12), el Pacto Mosaico del cual son la base los Diez Mandamientos (Éx. 20), y el Nuevo Pacto (Heb. 8) entre Dios y la humanidad basado en la muerte y resurrección de su Hijo, Jesucristo.

En esta comunidad de líderes, un pacto es un acuerdo solemne entre el equipo de discernimiento, para actuar juntos en armonía con el Espíritu Santo como nuestra voz guía.

En alianza con Dios y con los demás:

Afirmamos nuestra unidad en Cristo y damos pasos fieles para vivir plenamente lo que significa ser una iglesia en misión para la transformación del mundo.

Nos comprometemos a cruzar las fronteras del idioma, la cultura y el estatus social o económico.

Nos comprometemos a estar en el ministerio con todas las personas, ya que nosotros/as, en fidelidad al evangelio, buscamos crecer en el amor y la confianza mutua.

Participamos en la misión de Dios como socios/as en el ministerio, reconociendo que nuestros dones, experiencias y recursos dados por Dios tienen el mismo valor, ya sea espiritual, financiero o misional.

Nos comprometemos a una total equidad y responsabilidad en nuestras relaciones, estructuras y responsabilidades para la denominación.

Entramos de nuevo en una relación de mutualidad, creando un nuevo sentido de comunidad y viviendo alegremente nuestra conexión en misión para la transformación del mundo.

Nos comprometemos a un desarrollo espiritual intencional a través del servicio regular o de pequeños grupos.

Nos comprometemos a apoyar a la Nueva Comunidad de Adoración con tiempo, talento, finanzas y asistencia.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones.

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Inicio: ¿Cuáles son sus valores?

Antes de empezar a comprometerse con la comunidad, debe determinar sus valores fundamentales. Este será el filtro a través del cual verá el mundo y creará ministerios.

Si es posible, reúnanse con una o varias personas que no conozca para discutir estas cuestiones:

- Comparta la experiencia de mudarse a un nuevo vecindario. (Piense en función de raza, etnia, estatus socioeconómico, género o identidad sexual)
 - ¿Cómo es el nuevo vecindario?
 - ¿Qué fue cómodo y qué no?
 - ¿Encajó o no?

Estudio de Jer. 29:1-9 (Nueva Versión Estándar Revisada)

Algunas notas sobre el contexto de Jer. 29:1-9

El capítulo 29 es básicamente una carta que el profeta Jeremías escribió a los exiliados en Babilonia (actual Irak) por Nabucodonosor (597 a.C.). El propósito de la carta es animar a los exiliados a aceptar su nueva realidad y seguir adelante con sus vidas, en lugar de aferrarse a la falsa esperanza de que Dios los liberará pronto. La resistencia y la rebelión sólo causarán más sufrimiento, y no el shalom (paz). Hasta que no abandonen su sueño de regresar a Jerusalén, no pueden adaptarse a su nueva normalidad. Si quieren prosperar en medio de sus desafortunadas circunstancias, tendrán que dejar esa idea.

El impulso para dejarlo ir, es recordarles que Dios puede hacer el bien en circunstancias extremas. La nueva vida, como dice la canción, se crea del polvo de nuestras vidas. En esencia, Jeremías les está proporcionando el "cómo vivir" como un cautivo (forastero/extranjero/minoría/refugiado) en una tierra extraña, y florecer. El "cómo" es chocante, por decirlo así: Abrazar a la misma gente que te causó el sufrimiento y someterte a su dominio. El consejo es contradictorio: Oren por el bienestar de sus captores, un enemigo pagano, y conviértanse en uno de ellos, asimilándose. En otras palabras, átese al bienestar de su enemigo y sólo entonces experimentarán el shalom. Siglos después, Jesús hará la misma afirmación paradójica: Ora por tu enemigo como por los que te persiguen, que es "cómo" se establece el Reino de Dios en la tierra.

Preguntas sobre Jeremías y el inicio de una nueva comunidad de adoración:

- Si Jeremías escribiera una carta a los habitantes de Babilonia, ¿qué les pediría que hicieran por los exiliados de Judea?
- ¿Qué crees que los exiliados de Judea tuvieron que sacrificar para vivir en la cultura dominante de Babilonia?
- ¿Cómo pueden los que están en posiciones privilegiadas ser sensibles y conscientes de los marginados e invisibles?
- ¿Quiénes son usted y su nueva plantación a la luz de Jeremías?
- ¿En qué se diferencia o se parece la plantación de su iglesia comparado a Jeremías?

Su nueva comunidad adoración: "Puede pensar que le necesitan, pero realmente usted los necesita"

- ¿Cómo pueden los demás ser una fuente de bendición y ayudarlo a prosperar?
- ¿Cómo puede la plantación de su iglesia asociarse con la comunidad local para permitir que su trabajo prospere?
- ¿Qué quiere que sea la plantación de la iglesia en su comunidad?

Contenido En este ejercicio, comenzará a crear los valores centrales del grupo. Estos valores le ayudarán a ver como grupo donde ponen su pasión. Estas categorías son neutrales, y una no tiene un peso mayor que otra; su grupo puede tener una pasión que prioriza sus valores por encima de los demás

Ejercicio de Valores

Instrucciones:

1. Lea y clasifique las siguientes palabras en una de las dos categorías: valores centrales (cosas en las que creo y valoro firmemente) o valores negociables (cosas que están abiertas a la discusión). Si hay valores importantes que faltan, por favor, añádalos.
2. Escoge las 10 palabras más importantes de la lista de valores fundamentales.
3. De esas 10 palabras, identifique las cinco más importantes que su nueva comunidad de adoración valora.
4. Describa por qué estos cinco valores centrales son importantes para usted en las columnas de abajo.

Honor

Un reconocimiento para las personas que se distinguen de otras, por vivir una vida de categoría superior.

Justicia

Comportamiento que se ajusta a lo que es correcto, justo y razonable.

Espiritualidad

Estar en comunión, en obediencia y tener una relación activa con Dios.

Pasión

El "fuego interior" que trae recompensas más allá de cualquier ganancia monetaria o satisfacción por su trabajo.

Familia:

Las personas con las que tiene una conexión o un vínculo biológico.

Humildad

La capacidad de ser honesto con uno mismo; manso, enseñable y dispuesto al cambio.

Amor

La devoción desinteresada que acepta libremente a otra persona.

Honestidad

Verdad, apertura y justicia de la conducta; integridad.

Relaciones

Estar rodeado de gente que le quiere y se preocupa por usted.

Ancestros

Aquellos que vinieron antes que nosotros; nuestra línea de descendencia.

Altruismo/Hospitalidad

Preocupación activa por las necesidades y valores de los demás.

Dignidad

Demostrar un comportamiento y una estatura que gane el respeto propio y el de los demás.

Estética

Apreciación y disfrute de la belleza y las experiencias artísticas.

Autonomía

El impulso de ser un individuo independiente y autodeterminado.

Salud

La solidez del cuerpo, la mente y el espíritu.

Lealtad

Mantener la fidelidad a una persona, grupo, institución o idea.

Bienestar emocional

Paz interior, confianza duradera, libertad de las ansiedades y tranquilidad.

Reconocimiento

Atención favorable y reconocimiento a los demás hace que uno se sienta importante.

Armonía

La unidad en las relaciones; la ausencia de conflicto .

Logros

Los resultados deseados como consecuencia de un esfuerzo persistente.

Adoración

La gente que se preocupa por algo y lo trabajan juntos.

Riqueza

Una abundancia de preciados bienes materiales y recursos; prosperidad económica.

La apariencia física

La preocupación por el atractivo del propio cuerpo.

Conocimiento

Hechos y lecciones aprendidas; comprensión o conciencia de los principios que organizan y explican.

Creatividad

La capacidad de trascender las ideas, reglas, patrones, relaciones o tradiciones, para crear nuevos pensamientos, formas, métodos e interpretaciones significativas.

Generosidad

La cualidad o el hecho de ser bondadoso.

Autenticidad

Ser fiel al propio carácter o a uno mismo.

Gozo

Una fuente o causa de gran deleite.

Empatía

Acción de comprender, ser consciente, ser sensible y experimentar los sentimientos, pensamientos y experiencias de otro/a.

Valores Adicionales:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Los 10 mejores

- | | | | |
|----|-------|-----|-------|
| 1. | _____ | 6. | _____ |
| 2. | _____ | 7. | _____ |
| 3. | _____ | 8. | _____ |
| 4. | _____ | 9. | _____ |
| 5. | _____ | 10. | _____ |

Los cinco primeros

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Razones para sus cinco mejores.

Adaptado del ejercicio "Valores" de StrengthsFinder de Gallup

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Inicio: Discernir una visión para la comunidad

"Si pensamos que pertenecer sólo es ser miembro de un club, organización o iglesia, no lo entendemos. Pertenecer es el riesgo de ir más allá del mundo que conocemos, de aventurarse en la peregrinación, de aceptar el exilio. Y es el riesgo de estar con compañeros/as en ese viaje, con Dios, un/a cónyuge, amigos, hijas, mentores, maestros, gente que vino del mismo lugar que nosotros, gente que vino de lugares completamente diferentes, santas y pecadores de todo tipo, conocidas y desconocidos, nuestros secretos y anhelos, preguntas y miedos". - - Diana Butler Bass⁸

Después de determinar nuestros valores y de estar basados en lo que somos como comunidad, se pasa a buscar cómo vivirlos para los demás.

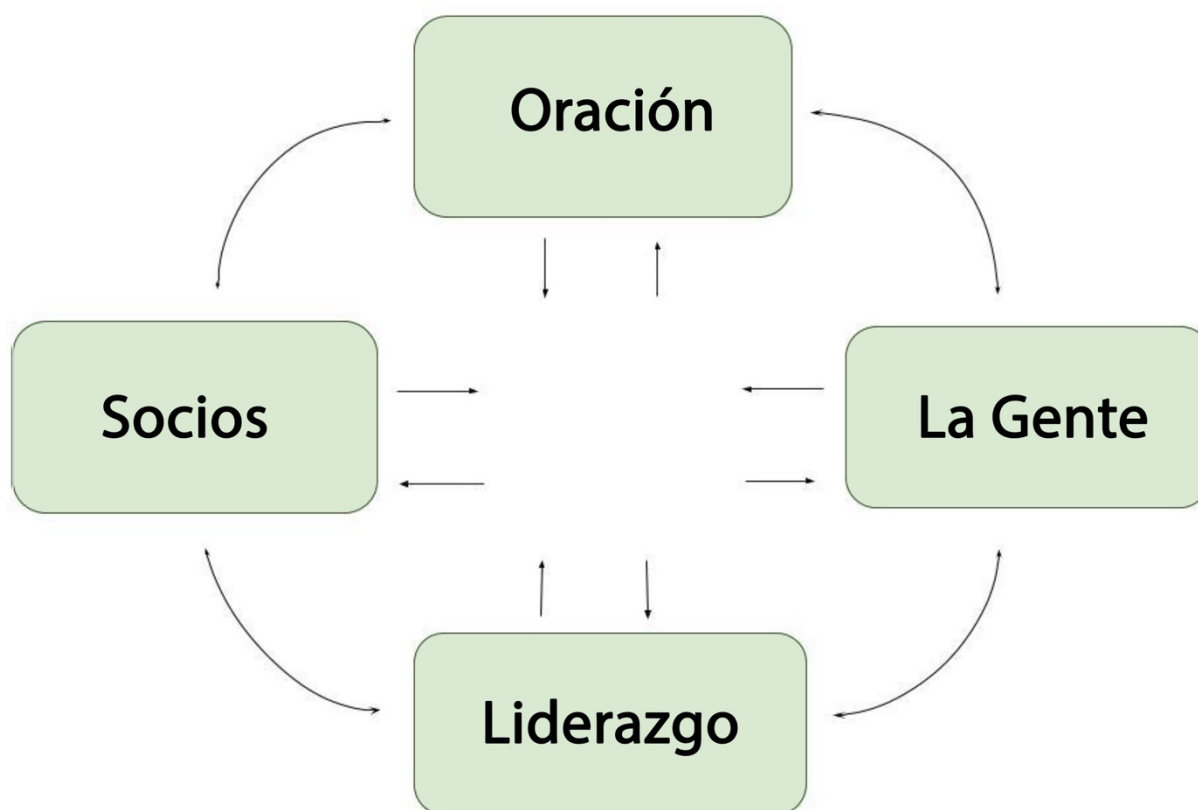
Lectura: 2 Cor. 4:1-12

Diálogo

1. ¿Cómo usa Dios sus debilidades para mostrar su poder?
2. ¿De qué manera define su fe de acuerdo al modo en que maneja las dificultades?
¿Qué pasos puede dar para ver las dificultades y debilidades como oportunidades para confiar en el poder de Dios?
3. ¿Esta necesidad de formación ministerial es sobre usted o nosotros/as?
4. Dándose cuenta de que Dios ya está trabajando en una comunidad en particular, ¿cómo le está moldeando para trabajar en el barrio?
5. ¿Está de acuerdo en transmitir la autoridad a los demás? Comparta un momento en el que le dio autoridad a otros/as.

Contenido: Las cuatro secciones de discernimiento se superponen y giran en espiral, por lo que esta sección estaría mucho mejor dibujada en múltiples dimensiones, que en una hoja plana de papel. No hay un orden específico para trabajar estos pasos de discernimiento, ni usted y su equipo terminarán de considerarlos después de una revisión. El contexto, la posición y las personas de su equipo cambiarán constantemente, y estas preguntas deben ser revisadas a menudo en un orden u otro.

⁸"Christianity After Religion: The End of Church and the Birth of a New Spiritual Awakening" (El cristianismo Después de la Religión: El Fin de la Iglesia y el Nacimiento de un Nuevo Despertar Espiritual), Diana Butler Bass



Oración

La oración debe ser central en todo lo que hacemos. En Nehemías vemos a una persona con una carga dada por Dios y un corazón sensible. Antes que Nehemías pusiera un pie en Jerusalén, la Escritura nos dice que lloró, se lamentó, ayunó y oró por la ciudad (Neh. 1:4). Cuando finalmente llegó, sus ojos vieron los escombros, las puertas de la ciudad quemadas, como lo habían hecho otros antes que él. Nehemías se comprometió a orar por Jerusalén y a interceder por el pueblo. A través de esa profunda oración, sintió una cercana conexión con la gente.

También deberíamos ser gente de oración. Comprometerse individual y corporativamente con la comunidad a la que se está dirigiendo. Ore por los problemas, las personas, las heridas, las penas y las celebraciones que tienen.

Acción:

1. Participe en las caminatas de oración en el vecindario. Hágalo regularmente y a diferentes horas del día.
2. Trace un mapa con lugares significativos (servicios, vivienda, restaurantes, organizaciones sin fines de lucro, áreas comunales, etc.) y entienda cómo encaja en el área.

3. Entienda su posición: ¿Es usted de aquí o viaja al lugar? ¿Es residente desde hace mucho tiempo? ¿Nuevo en el área? ¿Quién de su equipo vive aquí? ¿Quiénes son ustedes? ¿Cómo encaja (o no) con la gente de esta zona? ¿Cuál es su impacto en la comunidad?
4. ¿Quién más debería estar con usted en estas caminatas?

¿Quiénes son las personas a las que somos llamados/as?

Entienda su contexto. ¿Cuál es la historia de esta comunidad? ¿Cuáles son las historias, mitos y rutinas diarias de este lugar? ¿Quién cuenta esas historias? ¿Cuáles son los diferentes tipos de liderazgo en esta comunidad? ¿Quién cumple con esos roles? ¿Quién falta en ese liderazgo? ¿Quiénes son ustedes en relación con este contexto? ¿Pertenece al lugar? ¿Está conectado con las raíces del lugar? ¿Está llegando como paracaidista? ¿Es bienvenido/a aquí? ¿Por quién?

¿Dónde se mueve Dios en esta comunidad?

1. ¿Qué es lo bueno y lo bello que está pasando aquí? ¿Cómo es que Dios le está pidiendo a unirse a esto?
2. ¿Dónde están los espacios más difíciles y desafiantes de esta comunidad? ¿Cómo está siendo llamado/a para entrar en esos espacios?

Si es llamado/a a buscar el shalom de la comunidad (Jer. 29:1-9), ¿qué es lo que usted o su equipo percibe que impide la integridad, la salud, la alegría, la paz en esta comunidad?

¿Cómo se relacionará, encajará y pertenecerá su nueva comunidad de adoradores en este espacio?

¿Quiénes son sus socios?

Así como está soñando y vislumbrando programas y ministerios en la comunidad, sin duda ya lo están haciendo organizaciones sociales o personas involucradas en esos temas. Busque a esas personas u organizaciones con las que pueda asociarse. Estas asociaciones pueden ser las que están en el campo o una iglesia asociada que quiera caminar a su lado.

1. ¿Quién ya se está organizando en la comunidad? (si responde "nadie", mire más de cerca)
2. Grupos comunitarios: organizaciones sin fines de lucro, reuniones vecinales, organizaciones formales e informales

3. Iglesias y otras comunidades de culto interreligioso: ¿Quién está aquí? ¿Cómo se adaptan en este espacio? ¿Cómo encajará entre ellos? ¿Qué recursos podría compartir? ¿Cuándo se reúnen?
4. Otras organizaciones: grupos políticos, escuelas, scouts, etc.

¿Soy yo el que dirige esto o soy un soporte?

¿Tiene las habilidades, los dones o el llamado para liderar o participar en una nueva comunidad de adoración? No todos/as están llamados/as por Dios a participar en una. Podría haber varias razones, y muchas son válidas. Simplemente porque sentimos que esto es algo que debemos hacer, no es la mejor razón para comenzar una nueva comunidad.

1. Revise esto a menudo. La respuesta cambiará.
2. Si es quien dirige esto, ¿quién lo hará después de usted? ¿A quién está entrenando?
3. ¿Por qué es usted? ¿Tiene una comunidad que valide ese llamado?
4. ¿Es una sola persona o son muchas las llamadas?
5. ¿Ha cambiado algo recientemente que sugiera que debería retroceder o dar un paso adelante?

Tener en cuenta: "Cualquier teología en América que falle en confrontar a la supremacía blanca y no se envuelva con Dios en la liberación de las personas negras de esa maldad, no es una teología cristiana sino una teología del Anticristo". Reverendo Dr. James H. Cone

Dada la historia de los Estados Unidos, como un país construido sobre tierras usurpadas y el trabajo de gente robada, antes de pasar al proceso de discernimiento, tómese un tiempo para considerar su propia ubicación sociocultural y la de su equipo. Tenga en cuenta a la comunidad en la que propone involucrarse. Considere los sistemas históricos y actuales de supremacía blanca, anti-negritud y colonialismo, y cómo su nueva comunidad entrará en ese entorno.

Contexto cultural: Es fácil pasar de largo y no reconocer el contexto cultural de la comunidad por la que se está orando. Hay preguntas importantes que revelan la profundidad de la comunidad que deben hacerse. Por favor, participe en esto respondiendo:

1. ¿Qué grupos nativos vivían originalmente en esta tierra? ¿Dónde están ahora? ¿Qué grupos nativos residen actualmente en esta zona? ¿Qué posibilidades hay de comunicarse con los líderes tribales?

2. ¿Es parte de la 'gentrificación' de un barrio? ¿Cómo afecta esto la forma en que se le ve a usted?
3. ¿Cómo se involucró esta área geográfica en la esclavitud y se benefició de ella?
4. ¿De quién fue la mano de obra que construyó esta zona (granjas, carreteras, ferrocarriles, escuelas, iglesias, casas)?
5. ¿Cuáles son los datos demográficos del área geográfica más grande? ¿Quién vive en la pobreza? ¿Cómo se relaciona la pobreza con la demografía racial del área?
6. ¿Cuál es la historia de los presbiterianos en esta zona? ¿Ha habido educación y trabajo repositivo?

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Exégesis del barrio

"No es la iglesia la que emprende la misión; es la *missio Dei* que constituye la iglesia" - David J. Bosch

Una exégesis del vecindario no es un estudio demográfico completo de una comunidad en particular. En cambio, es la "interpretación" de una comunidad en la que siente que Dios le ha llamado. Hay muchas maneras de buscar la interpretación de la comunidad, pero una de las más importantes es involucrar a la comunidad. No sólo se observarán los datos demográficos, sino también la historia y el contexto de la zona.

Tener en cuenta: Esta es una actividad que debe hacerse más de una vez mientras se discierne. Salir a diferentes horas y en diferentes días. La rutina diaria del barrio a menudo cambia con bastante frecuencia. Quizás un gran grupo demográfico esté trabajando; puede ser un día festivo o un evento que atrae a personas que no se encuentran regularmente en el vecindario. Tómese el tiempo necesario para conocer bien a la comunidad

En el paso anterior empezó a identificar a las personas que Dios pone en su corazón. Es posible que aún no lo tenga bien definido, pero comience a refinar y enfocar su grupo. Muchos tienen desafíos en este punto, diciendo una vez más cosas como "¿No somos para todos/as?" La respuesta es sí y no. Sí, todos son bienvenidos y bienvenidas, pero no, no está preparado para involucrar a todos/as. Entonces, ¿a quién le está guiando Dios? Puede observar que el "quién" no está en un solo vecindario. ¿Dónde es probable que estén aquellos/as que desea impactar? ¿Dónde se reúnen? ¿Qué servicios es probable que usen? Permita que esto le guíe a dónde vaya.

Lea: Lucas 10: 1-11

Diálogo

1. Escuche el pasaje.
2. Subraye cualquier palabra o frase que destaque.
3. Medite en esas palabras
4. ¿Qué mensaje escucha?
5. Comparta con otra persona.

Contenido: La siguiente es una guía para su visita al sitio. Esto está diseñado para que usted consiga una visión subjetiva de las personas que Dios puede estar pidiéndole conectar. El primer conjunto de preguntas es lo que algunos llaman una «encuesta de parabrisas». ¿Qué puede aprender sólo observando el contexto físico de dónde va? ¿Qué se puede ver desde su auto o caminando alrededor, que le brinda tanta información sobre las personas en la zona o crea preguntas de las cuales desea la respuesta? La segunda parte de la actividad es meterse en el vecindario. Otros llaman esto «exégesis de barrio», que es un término para conseguir una lectura de la gente en un área determinada.

Usted encontrará que ésta es una de las experiencias más energizantes para su equipo. Puede ser el catalizador para iniciar su trabajo. Será algo que debe hacer en diferentes tiempos y lugares. Averigüe qué y cuándo podría ser. Los reporte demográficos no nos motivan a preocuparnos; encontrarse con gente real es la única manera de hacer esto.

Observaciones de Visita al sitio: Una Encuesta de Parabrisas

Observe mientras se abre paso en el vecindario. Complete las preguntas de observación antes de comenzar su caminata. Que ésta sea su primera impresión.

¿A quién ve? Describa a la gente.

¿Quién falta?

¿Qué están haciendo?

¿Hay conversaciones/interacciones? Observe

¿Están solos/as o en grupo?

*¿Ve gente caminando por las calles?
en bicicleta o corriendo?*

*¿Cómo se visten? Note detalles como
joyas o no, símbolos distintivos, zapatos,
estilos, o tecnología.*

¿Qué es lo que huele?

¿Cómo es la infraestructura de la comunidad?

¿Son estos apartamentos, viviendas unifamiliares, entradas privadas, casas juntas, parques de casas rodantes?

¿Qué tipos de señales o indicadores ve?

¿Qué tipos de negocios hay en el área? (tiendas para jóvenes, adultos, etc.)

¿Qué espacios de reunión observa? (iglesias, biblioteca, cafetería, etc.)

¿Cómo le hace sentir la comunidad?

Actividades de Visita al Sitio: Tres acciones y conversaciones

Mientras esté en el vecindario, le animamos a realizar estas tres acciones.

1. Tome o coma algo en un establecimiento local. Escuche las conversaciones. Es una oportunidad de hacer preguntas a los lugareños.
2. Hable al menos con una persona que es parte del grupo, que usted cree que Dios le está pidiendo abordar.
3. Traiga un símbolo, algo que represente lo que ha aprendido acerca de la gente que conoció. Utilizará esto para contar parte de la historia que está aprendiendo de estas personas.

Preguntas del Lugar de Visita: Conversaciones casuales en comunidad

- Encuentre lugares donde las personas se reúnen y busque oportunidades para hacer preguntas a la gente.
- Busque a aquellas personas con las que haya sentido el llamado de Dios a participar.
- Si va a una empresa, tenga cuidado de no interrumpir el trabajo de alguna persona. Siempre pregunte, «¿tendrá un tiempo para responder algunas preguntas sobre el área y las personas que viven aquí?»
- Si alguien le pregunta, «¿por qué quiere saber?» sea honesto y dígame lo que está haciendo. Sugerimos que no se apresure en hacer preguntas sobre la iglesia. Esto va a cambiar la conversación. Si es necesario, pregunte si conocen las iglesias del área y cómo son.
- Salgan en grupos de dos y no más de tres - ¡No se preocupen! Recuerde que está tomando una actitud de escucha.

Iniciadores de Conversación:

- «Disculpe ¿usted trabaja o vive en el área?»
- «Si yo fuera a vivir aquí, ¿qué necesito saber?»
- «¿Quién vive aquí?» (Grupos de edad, raza, clase, familias, individuos, etc.).
- «¿Qué hacen las personas para divertirse?»
- «¿Le gusta vivir/trabajar aquí?»
- «¿La gente vive/trabaja aquí por mucho tiempo?»
- «¿Cuáles son los desafíos en el área?»
- «¿Cuáles son los beneficios?»
- «¿Qué podría mejorar esta comunidad?»

Esta lista no es exhaustiva. Esto le dará algunas ideas para un punto de partida. Simplemente sea curioso y atento. Tenga conversaciones naturales. Tenga en cuenta que a las personas les encanta hablar de sí mismas y del lugar donde viven. Por lo general, les está dando un regalo a las personas al hacer esto.

Informe: Contar una historia de lo que ha aprendido

La visita puede ser tan corta como un par de horas. Separe tiempo en su día para reunirse con su grupo, a fin de compartir las primeras impresiones y cualquier aprendizaje que haya tenido. Usted podría reunirse en un café, un restaurante o un parque para hacer esto.

Comparta lo que representa para usted su visita. Permita que cada grupo comparta sus descubrimientos e ideas. Ore por quienes ha conocido y con los que ha conversado durante su visita. Ore para que Dios le aclare su dirección.

Más allá de la Visita: ¿Qué más se puede aprender?

Una vez que usted haya hecho varias visitas al lugar, todavía hay mucho por aprender. Un aprendizaje integral de la comunidad no se hace a través de una sola herramienta. ¿Qué preguntas no se han hecho? ¿Dónde y cuándo necesitamos volver a continuar nuestra búsqueda? Se debe entrevistar en persona a gente como líderes de la ciudad, organizaciones sin fines de lucro, escuelas locales u otras personas que tendrían una buena interacción con la comunidad. Además de hacer preguntas en la comunidad, hay otras herramientas como la información demográfica. Puede usar MissionInsite o Precept también. Recuerde utilizar un balance de todas las herramientas para obtener una buena comprensión del vecindario.

Actividades Puente: Antes de salir de esta reunión, comprométase a regresar y hacer otra visita al sitio o dos más en los lugares y horarios que identificó anteriormente. Haga que las personas se ofrezcan como voluntarias para hacer llamadas a individuos con quienes aún no ha hablado, como educadores y otros líderes, para recopilar más información. Una o dos personas necesitan recopilar la información demográfica y prepararse para revisarla en la próxima reunión. Comprométase a orar para mayor claridad, así como por las personas que continúan conociendo en este proceso.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**:

Inicio: Discernir una visión para la comunidad

"El lugar al que Dios le llama es el lugar donde se encuentran su profunda alegría y el hambre por el mundo." - Frederick Buechner

Mientras procesa las últimas secciones, debe sentir un estímulo para la comunidad a la que está llamado. Ha caminado y orado en la comunidad. Ahora comenzará a formar una visión para el ministerio que quiere crear.

Lea: Jer. 29:4-9

Diálogo

1. *Shalom* significa paz, integridad, prosperidad y plenitud. Tal vez necesite mirar de modo más profundo lo que es el *Shalom*. En el versículo 7, se subraya la traducción de *Shalom*. ¿Qué significaría llevar el *Shalom* a Babilonia y a los israelitas?
2. ¿Qué se requiere para traer el *Shalom*? ¿Cómo se da el *Shalom* para los que le rodean?
3. ¿Cómo puede participar en traer el *Shalom* a su vecindario? ¿Cómo hacemos esto juntos? ¿Cómo hacemos esto individualmente?
4. ¿Cómo puede cuidar de su comunidad físicamente? ¿Cómo puede cuidar de su comunidad espiritualmente?

Contenido: En esta sección, su equipo comenzará a desarrollar una visión. Esta visión toma en cuenta los valores, las alianzas, la oración y la inspiración del Espíritu Santo. No se está comprometiendo con acciones específicas, mas bien soñando con las posibilidades. El objetivo principal de desarrollar una declaración de visión es comenzar a poner en práctica los elementos de acción de sus valores. La siguiente actividad está diseñada por Communitas International ⁹

⁹ "Dynamic Adventure: A Guide to Starting and Shaping Missional Churches" (Aventura dinámica: Una Guía para Iniciar y Dar Forma a las Iglesias Misioneras); Daniel Steigerwald, Deborah Loyd, April Te Grootenhuis Crull and Michael Kuder"

Ejercicio de la Visión

Instrucciones:

1. Divida a su equipo en grupos pequeños y asigne a cada grupo un valor. Escríbalo en la parte superior de una hoja de papel, y luego escriba las posibilidades de vivir ese valor en la comunidad. ¿Qué resultados serían posibles? ¿Qué aspecto tendría? Tómese cinco minutos para esta actividad.
2. Cuando se acabe el tiempo, que todos pasen su papel a la persona de su izquierda. Continúe con el ejercicio, hasta que cada persona tenga la oportunidad de leer los valores.
3. Dentro de su grupo pequeño, desarrolle un breve párrafo que describa cómo se vivirá ese valor en la comunidad como parte de su visión. Escriba la visión en una nota adhesiva.
4. Reúna a todo el grupo. Cuando se le pida, haga que cada pequeño grupo diga su valor, luego ponga su visión en una pizarra y léala en voz alta al grupo. Después de cada presentación, el grupo grande puede hacer preguntas aclaratorias. Repita el proceso a través de todos los valores.
5. Recopile todas las declaraciones de valor/visión en el tablero. Estos representan su versión única de los valores para su comunidad. Asegúrese de escribir la declaración de valores/visión a continuación, para que pueda reflexionar sobre ella.

Declaraciones de Valores y Visión

Valor: _____

Posibles formas de vivir la visión con resultados:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

Valor: _____

Posibles formas de vivir la visión con resultados:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

Valor: _____

Posibles formas de vivir la visión con resultados:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

Valor: _____

Posibles formas de vivir la visión con resultados:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

Valor: _____

Posibles formas de vivir la visión con resultados:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

Actividad Puente: Pase un tiempo en oración sobre su declaración de visión/valores. Empiece a combinarlos en una declaración concisa que será compartida con el grupo cuando se reúnan.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Inicio: Integración en la comunidad

No se pregunte qué necesita el mundo. Pregúntese qué le hace a usted (y a su iglesia) cobrar vida, y vayan a hacer eso, porque lo que el mundo necesita es más gente (e iglesias) que han cobrado vida" - Karl Vaters¹⁰

Daniel Steigerwald utiliza el término "incrustación" para describir la postura que debemos tener al buscar las posibilidades en una comunidad. Describe la incrustación como "sumergirse profundamente en el contexto y establecer una presencia estable a largo plazo juntos"¹¹. Esa actitud nos llevó de un enfoque jerárquico a uno que camina junto a nuestros vecinos.

En la siguiente sección, mientras buscas incrustarte en el vecindario, busque las intersecciones naturales en las que pueda estar involucrado.

¹⁰ "El mito del saltamontes", Karl Vaters

¹¹ "Dynamic Adventure: A Guide to Starting and Shaping Missional Churches" (Aventura dinámica: Una Guía para Iniciar y Dar Forma a las Iglesias Misioneras); Daniel Steigerwald, Deborah Loyd, April Te Grootenhuis Crull and Michael Kuder"

Determinar las posibilidades

El ir respondiendo a nuestra comprensión de Jesús, informa a nuestra eclesiología (naturaleza y estructura de la iglesia). En estos pasos, comenzamos a desarrollar y experimentar el desenvolvimiento de ministerios en la comunidad.

Revise su Declaración de Visión como grupo. Llegue a un acuerdo sobre la redacción final de tu visión.

Estudio de la Biblia: Lea Jer. 29:1-9

Diálogo

1. ¿Por qué cree que Dios llamó a los israelitas para construir casas y plantar jardines? ¿Qué tienen el matrimonio y la cosecha que eran tan importantes para los israelitas?
2. ¿Cuáles son los pasos necesarios para lograr lo que se necesita en el versículo 6? ¿Cómo lo harían?
3. Comparta un momento en el que estaba haciendo un proyecto con el que no tenía experiencia previa. ¿Qué hizo? ¿Fue un éxito? ¿Qué podría haber hecho de forma diferente?

Contenido: En esta sección, se hará una lluvia o tormenta de ideas sobre una lista de posibles formas de involucrarse en la comunidad. Piense en esta nueva iniciativa como una forma de servir a las personas que Dios ha puesto en su corazón.

La lluvia de ideas es una disciplina en sí misma. Lo que van a hacer es escribir cada idea y posibilidades que el grupo proponga. No hay ninguna edición en este momento. Una verdadera tormenta de ideas puede generar cientos, incluso miles de posibilidades rápidamente, si no se interrumpen o evalúan cada sugerencia individualmente. Todas las ideas son compartidas y escritas.

Tener en cuenta: Piense también en aquellos que ha encontrado en la comunidad y por quienes ha pasado tiempo orando.

Algunas áreas para pensar:

- Servicio en la comunidad
- Eventos locales o reuniones de la comunidad
- Clases o talleres
- Voluntariado en las organizaciones comunitarias existentes
- Unirse a reuniones informales

- Actividades comunitarias edificadoras
 - Hacerse presente en un evento comunitario
1. Dele al equipo 10 minutos para la lluvia de ideas en la siguiente página.
 2. Marque con un círculo y enumere las cinco mejores.
 3. Túrnense para compartir las cinco mejores.
 4. ¿Resaltaron algunas similares?
 5. Elija dos o tres maneras de comprometerse con la comunidad, asegurándose de que puede lograrlo mientras se mantiene dentro de sus recursos.

Lluvia de ideas



Actividad Puente: Entre ahora y su próxima reunión, ore por estas posibilidades. Meditando, pídale a Dios que le revele cuál de ellas hay que recalcar. Continúe orando y visitando la comunidad. Escriba lo que oye o siente durante su tiempo. Estén abiertos a dónde (o a quién) se sientan atraídos.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Empiece a experimentar

En este paso, planificará su primera nueva iniciativa para relacionarse con la comunidad. Ore como grupo por discernimiento, valor y pasión.

Tener en cuenta: El experimento no debe ser algo que haga "por" o "para" las personas, sino algo que hará "con" las personas.

Lea: Mat. 16:13-20

Diálogo

1. ¿Quién dice usted que es Jesús? A través de este proceso de discernimiento y experimentación, ¿ha sido Dios central o ha estado fuera del centro en su vida? ¿En su equipo de discernimiento?
2. Comparta cómo su fe ha crecido, estancado o disminuido a través del proceso de discernimiento.
3. Al declarar que Jesús es "el Mesías, el Hijo del Dios viviente", Jesús declara que Pedro será el fundamento de la iglesia. A través del desarrollo de la Nueva Comunidad de Adoración, ¿ha sido fiel?

Contenido: ¿Cuál es el resultado de su Actividad Puente? Comparta con el equipo lo que Dios le ha estado diciendo. ¿A dónde se dirige el grupo? ¿Con cuál de estas nuevas iniciativas quiere experimentar primero? Esto no significa que las demás no se vayan a hacer, pero ¿cuáles se convertirán en el foco colectivo del equipo?

Entonces:

1. **Ore** y pida a los/as demás que se unan en intercesión por la nueva iniciativa, que debe ser un movimiento del Espíritu Santo. Nuestra tendencia es ponernos a trabajar, pero tengamos en cuenta que la iglesia del libro de los Hechos fue enviada por Jesús a orar primero.

¿A quién pedirá se le una en oración?

2. **Asigne una fecha** en la que se llevará a cabo o comenzará la nueva iniciativa. El desafío aquí es encontrar una fecha que le permita prepararse bien. Es cuando se necesita ganar energía o impulso con miras al inicio. Una fecha demasiado lejana no podrá mantener el impulso, mientras que una fecha demasiado temprana no tendrá suficiente fuerza.

¿Cuándo empezará esto?

3. Determine **cuánto tiempo** va a probar la nueva iniciativa. Una iniciativa única es fácil: "Lo haremos, y una vez que lo hayamos realizado, decidiremos si alguna vez queremos volver a intentarlo". Otras iniciativas tomarán un mes, cuatro meses o un año para realmente ganar impulso. Incorpore a la implementación un tiempo lo suficientemente largo, como para probar realmente la nueva iniciativa, pero también un tiempo lo suficientemente corto, como para finalizarla si no está cumpliendo sus objetivos.

¿Cuánto tiempo estamos comprometidos con esta iniciativa?

¿Es esto razonable?

4. **Desarrolle una lista** de las "piezas" que deben estar en su lugar antes de que esta iniciativa pueda comenzar. Encuentre personas que tengan la capacidad de ver los pasos para llegar a donde se soñó.

5. **Asigne una fecha** para cuando cada "pieza" necesite ser completada. Muchas iniciativas nuevas nunca despegan, porque los equipos de liderazgo no tienen a nadie que responsabilice al resto del equipo, a fin de cumplir cada cosa de modo oportuno. Vuelva a lo que acaba de escribir.

¿Qué debe hacerse el mes anterior al comienzo de la iniciativa?

¿Qué debe hacerse la semana de la iniciativa?

¿Qué tiene que pasar el día de la iniciativa?

6. Determine si cada "pieza" la hace un **individuo o un equipo**: Piense en la complejidad de la tarea. Es frustrante tener demasiadas o muy pocas personas involucradas.
7. **Continúe orando**. Orar sin cesar. Tal vez toda esta iniciativa es la manera de Dios de enseñarle a su equipo que se unan en oración.
8. Elaborar una lista de los **recursos financieros y humanos** necesarios para iniciar la nueva iniciativa.

¿Tiene la gente y las habilidades necesarias para avanzar con la iniciativa? ¿Qué gastos, servicios, suministros y equipo necesitará? ¿Qué recursos comunitarios, aprobaciones, permisos y participación de líderes de la comunidad necesita?

9. Determine expectativas y objetivos realistas **antes** de que comience la iniciativa.

¿Qué es "ganar" a corto plazo?

Tener en cuenta: El próximo capítulo luchará con la idea de evaluar el proyecto. Es importante tener objetivos realistas.

Decida por adelantado cómo se evaluará la efectividad de la nueva iniciativa. ¿Qué medida usará para determinar si se alcanzaron los logros esperados? Sea consciente al planificar y ejecute la iniciativa sobre los diferentes roles de liderazgo que están presentes en el equipo de discernimiento, cuestiones que causan confusión y momentos de celebración.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**:

Lanzamiento de la hoja de trabajo del nuevo proyecto

Proyecto:

Fecha de lanzamiento:

Fecha de finalización:

¿Qué se necesita?

Pasos necesarios:

¿Equipo o individuo?	Acción:	Responsabilidad de:	Fecha de finalización:

¿Con quién tenemos que asociarnos?

¿Tenemos suficientes recursos (financieros o humanos)? ¿Dónde podemos encontrar más recursos?

Evaluación del experimento

¿Qué aprendimos sobre quienes identificamos en nuestra comunidad? ¿Qué aprendimos acerca de nosotros/as mismos/as (nuestra habilidad, capacidad y pasión por el trabajo)?

Estudio de la Biblia: Lea Lucas 10:17-24

1. ¿Cómo regresaron de su misión los discípulos?
2. ¿Cómo se sintió después de que su nueva iniciativa fue completada?
3. ¿Qué vieron los 70 a su regreso?
4. ¿Qué vio suceder durante su nueva iniciativa?
5. ¿Dónde estaba Dios en su experiencia?
6. ¿Qué ha concluido sobre su visión? ¿Sobre su capacidad para seguir adelante?

Contenido: Este es un momento para confirmaciones y correcciones del rumbo. Como grupo, reúnanse y revisen lo que hicieron. Tenga en cuenta el tiempo transcurrido desde el inicio del proyecto. Este es un momento para ser honesto/a y consciente consigo mismo/a.

1. ¿Dónde vio a Dios?
2. ¿Qué aprendió?
3. ¿Funcionó? Diga la verdad.
4. ¿Es esto algo en lo que todavía nos sentimos llamados/as a seguir?
5. ¿Estamos con o sin ánimo?
6. ¿Necesitamos más tiempo?
7. ¿Cuál es el potencial?
8. ¿Fue lo que esperábamos, o no esperábamos?
9. ¿Nuestro experimento es "adecuado" para la comunidad?
10. ¿Haríamos esto otra vez?
11. ¿Están las personas adecuadas haciendo esto con nosotros?

Después de discutir con el grupo, determine si esto es algo que va a continuar, si se necesitan correcciones o si simplemente es el momento de parar.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**:

Inicio: Creando el Plan de la Misión

Los grandes fines de la Iglesia son:

*la proclamación del evangelio para la salvación de la humanidad;
el refugio, el cuidado y la comunión espiritual de los/as hijos/as de Dios;
el mantenimiento de la adoración a Dios;
la preservación de la verdad;
la promoción de la justicia social; y
la exposición del Reino de los Cielos al mundo. (F.10304)¹²*

El propósito del desarrollo de un plan es pasar de cómo se puede aprovechar su experimentación a la creación de una nueva comunidad de adoración. En las secciones anteriores, ha aprendido sobre el contexto en el que se encuentran las personas a las que desea comprometerse, los valores a los que se aferra y la visión que ha proyectado. En esta sección, comenzarán a realizar planes específicos para desarrollar una nueva comunidad de adoración.

Tener en cuenta: Al desarrollar el plan, es importante pasar el mayor tiempo posible en la comunidad. ¿Hay un restaurante, cafetería o una biblioteca en la comunidad donde el equipo de discernimiento pueda juntarse para sus reuniones semanales? Esta elección del local le ayudará a permanecer conectados de una forma muy tangible con las personas que están llamadas a impactar.

Actividad Puente: Visite algunas iglesias y/o nuevas comunidades de adoración en su área. Si no hay cerca de usted, mire en nuestro sitio web (onethousandone.org) para ver los videos que hemos creado. Comprenda que cada uno de ellos llega a su contexto con diferentes antecedentes y equipos. Lo que funciona para ellos no necesariamente funcionará para usted. Tenga cuidado con el deseo de querer replicar. Lo que funciona para otros, puede no funcionar para usted.

¹² Libro de Orden, La Constitución de la Iglesia Presbiteriana (U.S.A.) Parte II

¿Qué queremos ser?

"El cristianismo no comenzó con una confesión. Comenzó con una invitación a la amistad, a crear una nueva comunidad, a formar relaciones basadas en el amor y el servicio." - Diana Butler Bass, "Christianity After Religion: The End of Church and the Birth of a New Spiritual Awakening (Cristianismo después de la religión: El fin de la Iglesia y el nacimiento de un nuevo despertar espiritual)"

En este paso identificará muchas maneras posibles de comenzar una nueva comunidad y comenzará a distinguir las estrategias específicas que trabajarán en su contexto. Ore por las personas a las que ha sido llamado.

Estudio de la Biblia: Lea 1 Cor. 9:19-23

1. ¿Qué quiere decir «a todos me he hecho de todo»?
2. ¿En qué maneras cree que Pablo se hizo todo en todas las cosas?
3. ¿Cuáles son algunos de los peligros de tratar de “llegar a ser todo para todas las personas”?
4. Considere todas las iglesias a las que ha pertenecido o conoce bien. ¿Cuáles son algunas cosas que tienen en común? ¿Qué diferencias claves notó?
5. Comparta algunas formas específicas en que el ministerio de estas iglesias encajaba o no con las comunidades que estaban tratando de servir. ¿Cuál era su papel en la iglesia?

Contenido: Lean y reflejen juntos sus valores y su declaración de visión como recordatorio de que Dios los ha llamado a participar con un grupo particular de personas. No hay modelos para comenzar una nueva comunidad de adoración, porque cada contexto es diferente y cada equipo misionero trae habilidades y pasiones únicas al trabajo. Sin embargo, hay mucho que aprender de discípulos/as innovadores/as, que también se involucran en este trabajo de iniciar nuevas comunidades. Los ejemplos que puede ver le ayudarán a generar nuevas ideas. Considerando su propio contexto, reflexione sobre lo que ha visto y oído, usando las siguientes preguntas de discusión:

1. ¿Qué prácticas o conductas que usted ha observado en sus visitas o en los videos le han interesado o impresionado de manera particular?
2. ¿Qué (si hay algunas) ideas que haya observado, podrían influir en la forma que haría el ministerio en la comunidad escogida?

3. ¿Qué formas de iniciar una nueva comunidad de adoración no ha de intentar, dado el grupo particular de personas que Dios le ha llevado a impactar (Declaración de Visión)?
4. ¿Qué nuevas ideas tiene?

Actividades Puente: Cada persona escribirá un plan para comenzar una NCA dentro del contexto que ha identificado en su visión. Reflexione sobre lo que ha aprendido a través de sus actividades de experimentación. En este punto, se sugiere hacer una lluvia de ideas. Considere las siguientes preguntas mientras escribe (pero no es necesario abordar cada pregunta):

- ¿Qué actividades hará esta nueva comunidad de adoración para ser una que dé testimonio?
- ¿Qué valores fundamentales tendrá esta nueva comunidad?
- ¿Qué prácticas o comportamientos demostrarán?
- ¿Cómo la comunidad alcanzará a nuevos/as discípulos/as?
- ¿Cómo tomará la comunidad sus decisiones?
- ¿Cómo y cuándo, la comunidad servirá a los/as demás?
- ¿Cómo alcanzará sostenibilidad financiera la comunidad?
- ¿Cómo y cuándo sucederá la adoración?
- ¿Cómo y cuándo ocurrirá la oración comunitaria?
- ¿Cómo y cuándo ocurrirá el estudio de las Escrituras?
- ¿Cómo y cuándo, el servicio a la comunidad en general ocurrirá?
- ¿Cómo se cuidarán unas a otras, las personas de esta comunidad?
- ¿Cómo se mantendrá conectada esta nueva comunidad de adoradores con su congregación asociada?
- ¿Cómo es la adoración?

Lluvia de ideas:



Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a:**

Creación de la estructura de una Nueva Comunidad de Adoración

La Iglesia es enviada para ser la evangelista fiel de Cristo:

haciendo discípulos de todas las naciones en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo; compartiendo con los demás una profunda vida de adoración, oración, compañerismo y servicio; y participar en la misión de Dios de atender las necesidades de los enfermos, los pobres y los solitarios; para liberar a las personas del pecado, el sufrimiento y la opresión; y establecer el gobierno justo, amoroso y pacífico de Cristo en el mundo. (F- 1.03)¹³

En este paso comenzará a finalizar su Plan para el Ministerio.

Estudio de la Biblia: Lea Hechos 6:1-7

Pentecostés ha ocurrido. La iglesia está creciendo. Milagros, peligros y todo tipo de cosas emocionantes y aterradoras están sucediendo rápidamente. Y ahora, los seguidores de Jesús han llegado a un punto donde se necesita la organización.

Diálogo

1. ¿Quién está liderando esta nueva comunidad de adoración en Jerusalén?
2. ¿Cuáles son las necesidades de la comunidad? ¿Qué necesidades no se están trabajando?
3. ¿Cómo se elegirán nuevos/as siervos/as?
4. ¿Qué dones necesitan estos/as líderes? ¿Qué harán?
5. ¿Cómo se toman las decisiones?
6. ¿Qué dones traes a la comunidad?
7. ¿Cómo se dedicará a la comunidad?

Contenido: Comience revisando sus valores y su visión. ¿Sigue alineado con ellos o han cambiado?

Desarrolle un presupuesto para los próximos dos años que incluya proyecciones de los ingresos y gastos. ¿Quién lidera la comunidad será bi-vocacional o de tiempo completo? ¿Es Ordenado/a o no lo es quien lidera? ¿Qué gastos importantes tendrá? ¿Existe un plan de negocios que le ayudará a mantener la comunidad de adoración? ¿Cómo se hablará de dinero con la gente en su nueva comunidad de adoración? ¿Cómo lo discutirá con sus líderes y sus socios?

¹³ Libro de Orden, La Constitución de la Iglesia Presbiteriana (U.S.A.) Parte II

Pida a cada miembro del equipo que lea en voz alta el plan de misión que ha escrito y que lo comparta a todo el grupo. Haga copias para que todos y todas puedan verlos. Después que todas las presentaciones hayan sido hechas, pídale al grupo que reflexione en silencio por unos minutos. Entonces pregunte lo siguiente:

- ¿Qué patrones ven?
- ¿Qué ideas quiere asegurarse que usemos?
- ¿Qué ideas son interesantes pero podrían ser puestas en espera por un tiempo?
- ¿Qué ideas no parecen encajar después de escuchar todos los planes?
- ¿En qué más tendremos que pensar?
- ¿Es esto a lo que Dios nos está llamando?

Pase un tiempo juntos/as compartiendo ideas para un plan completo que combine lo mejor de los planes individuales y llene las áreas que necesitan trabajo adicional.

Su plan completo debe abordar las siguientes áreas:

I. La misión de Dios

- ¿Cómo se ve al ser enviado/a de Dios, como persona misionera?
- ¿Cómo ha de vivir su llamado en la comunidad?
- ¿Qué "actividades" hará la nueva comunidad de adoración para enganchar a la gente?

Alcance y Evangelización

- ¿Cómo se construirán relaciones con personas en su comunidad?
- ¿Cómo le hablará a la gente de su comunidad sobre Jesús?

Prácticas y Liderazgo

- ¿Cómo se reflejarán su visión y sus valores en lo que hace a diario?
- ¿Cuál es su plan para el desarrollo de líderes?
- ¿Qué tipos de líderes son necesarios/as ahora, en seis meses y en un año?

Denominación y Otras Iglesias

- ¿Tiene una congregación asociada? ¿Cómo va a acoplarse con una?
- ¿Qué necesita y espera de su Presbiterio?
- ¿Que necesita y espera de otras iglesias?
- ¿Cómo será usted de bendición para su Presbiterio y las iglesias locales?

V. Finanzas y Mayordomía

- ¿Cuánto dinero costará cumplir su llamado en la comunidad?
- ¿Cómo hablará acerca de la mayordomía?
- ¿Cómo desarrollará los fondos externos?

Liderazgo

- ¿Qué roles, tareas y responsabilidades deberán cumplir los líderes?
- ¿Alguno/a de los líderes será apoyado/a financieramente por la nueva comunidad de adoración?
- ¿Quiénes son las personas de apoyo que se necesitan?

Discipulado

- ¿Cómo se articulará lo que significa ser un/a discípulo/a?
- ¿Qué hará su comunidad para fomentar el discipulado intencional?

Vida comunitaria

- ¿Qué harán juntos en comunidad?
- ¿Cómo se cuidarán entre ustedes?

Adoración

- ¿En qué punto la adoración se incluirá como una práctica de la comunidad?
- ¿Cómo su estilo de adoración y contenido se ajustaran adecuadamente al contexto cultural de su comunidad?

Oración

- ¿Qué va a hacer para ayudar a su comunidad a pasar más tiempo hablando con Dios que hablando de Dios?
- ¿Cómo hará que la oración esté disponible para la comunidad?

Actividad Puente: Después de generar las ideas, se debe asignar a una persona para que redacte un primer borrador del Plan de Misión y lo envíe a todo el grupo para que lo revise antes de la siguiente tarea.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a:** _____

Finalizando el Plan de la Misión

En este paso revisará el borrador del plan de misión, pasará tiempo en oración, hará correcciones y adoptará el plan.

Estudio de la Biblia: Lea Filipenses. 1:3-11

Ore por la comunidad a la que Dios le ha llamado a participar. Usted puede usar las palabras de Pablo y orar lo siguiente: "Pido en mi oración que su amor siga creciendo más y más todavía, y que Dios les dé sabiduría y entendimiento, para que sepan escoger siempre lo mejor. Así podrán vivir una vida limpia, y avanzar sin tropiezos hasta el día en que Cristo vuelva; pues ustedes presentarán una abundante cosecha de buenas acciones gracias a Jesucristo, para honra y gloria de Dios".

Contenido: Pida que se lea en voz alta el Plan de Misión de la última actividad puente. Todo el equipo debe tener la oportunidad de ofrecer sugerencias para cambios o adiciones. Perfeccione el plan hasta que refleje la visión de todo el equipo, pero tenga en cuenta que el plan debe ser flexible y adaptable. Si pasa mucho tiempo perfeccionando el plan, las circunstancias pueden cambiar y usted podría perder una oportunidad dada por Dios. Cuando estén satisfechos/as con el plan, ore para que sea un fiel reflejo de la visión de Dios para la comunidad que se ha de formar.

En este punto ya debe tener:

- Declaración de la Visión
- Plan de Misión
Este es un buen momento para compartir su plan con otras personas que son compañeros/as en el ministerio con usted. Dedique tiempo en la discusión sobre quién debe ser invitado/a para ver el plan. Luego prepare reuniones con sus compañeros del ministerio. Aquí están algunas sugerencias:
 - Entrenador/a: Invite a un nuevo entrenador/a de la comunidad de adoración a revisar sus materiales y ofrecer comentarios.
 - Congregación Asociada: ¿Existe una congregación (o más de una) que haya apoyado sus esfuerzos con oración, personas, espacio para reuniones o dinero? Este será el mejor grupo de apoyo. Ahora se debe incluir en el proceso de planificación.
 - Presbiterio o Sínodo: ¿Hay un comité del Presbiterio o Sínodo que supervise las NCA?
 - Otras iglesias en la comunidad: ¿Hay congregaciones en el vecindario que están tratando de involucrar a la misma gente a las que ha sido llamado? El ministerio se realiza de modo más eficaz en colaboración. Trate de involucrar a otras congregaciones como compañeras misionales lo más pronto posible.

Actividades Puente: Antes de la próxima tarea, escriba cinco cosas que proporcionen pruebas que esta nueva comunidad está dando sus frutos. Además, escriba cinco cosas que puedan mostrar que esta nueva comunidad no esté funcionando. Busque métodos cuantitativos y cualitativos para evaluar fielmente. Lleve estas contribuciones a su próxima reunión.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Haciendo un Compromiso de Mayordomía

Estudio de la Biblia: Lea 2 Cor. 8:1-12; 9:6-15

2 Cor. 8:1-12

2 Cor. 9:6-15

Discusión: Los santos de la iglesia madre de Jerusalén están muy necesitados y Pablo ha salido a recoger una colecta entre las nuevas iglesias de Asia para aliviar su necesidad.

1. ¿Por qué las iglesias Macedonias *suplicarían* el privilegio de servir a los santos en Jerusalén, y dar más de lo que pueden?
2. ¿En qué cosas sobresalieron las iglesias Macedonias?
3. ¿Cómo se enriquecieron las iglesias Macedonias?
4. ¿Cuál es el resultado final del regalo dado por las iglesias Macedonias?

Contenido Pida a una persona que lea en voz alta el borrador del Plan de la Misión a todo el grupo. Que el grupo se siente en silencio durante unos minutos. Entonces pregunte lo siguiente:

- ¿Qué actividades/eventos/reuniones resultarán de este plan?
- ¿Qué fondos se necesitaran para ejecutar las actividades/eventos/reuniones?
- ¿Se pagará el tiempo y el talento del liderazgo individual? ¿A qué nivel?
- ¿A cuánto nos comprometemos con los gastos anuales?
- ¿Cómo se recaudarán los fondos para cubrir los gastos?

Además de la disponibilidad potencial de subvenciones externas, una comunidad financieramente sostenible es aquella en la que los participantes se convierten en mayordomos y dan una parte de los recursos que Dios proporciona. La administración fiel requiere un sacrificio, en primer lugar de parte del equipo de liderazgo. La iglesia misionera no enseña la mayordomía principalmente para hacer un presupuesto, sino como una forma de vida, porque la mayordomía es formativa para el mayordomo y un testimonio para la comunidad. Para liderar en esta área, los miembros del equipo deben ser capaces de hablar abierta y francamente sobre su postura en relación con el dinero. Tómense un tiempo para hablar acerca del dinero en sus vidas.

- ¿Cómo y cuándo se habló de dinero en la casa en la que creció?
- ¿Creció conociendo los ingresos de su familia o las prácticas de donación caritativa?
- ¿Cómo habla de dinero en su casa hoy?
- ¿Qué significa ser un mayordomo en lugar de un propietario de todo lo que tiene?

- ¿Qué papel juega el dinero en el discipulado?
- ¿Hacer un regalo le facilitará pedirle a otros un regalo?

Actividad Puente: Escriba un borrador de declaración que incluya 1) quién es su grupo y qué es lo que hará en la comunidad; 2) cuál será el presupuesto anual para realizarlo; y 3) cuánto dinero puede aportar de sus propios recursos para financiar ese presupuesto

Tener en cuenta: El Compromiso de Mayordomía es la pieza fundamental que se utiliza en la búsqueda de aportes futuros de quienes están dentro y fuera de la comunidad. Quiénes somos, qué hacemos, cuánto cuesta y cómo se puede marcar la diferencia a través de un aporte en apoyo de nuestra misión, son puntos clave para invitar a otros a nuestro trabajo.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontré en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

LECTURAS SUGERIDAS

“Recaudación de fondos”, Rachel Blackman

“A Spirituality of Fundraising” (Una Espiritualidad de la Recaudación de Fondos), Henri J.M. Nouwen (en inglés)

Establecer puntos de referencia

En este paso usted desarrollará algunas metas y medidas de responsabilidad para el primer año. ¿Qué significa para usted ser responsable?

Estudio de la Biblia: Juan 15:1-17

Diálogo

1. ¿Cómo Dios le ha provisto y le ha cuidado?
2. ¿Alguna vez ha pasado por el proceso de "poda" para poder producir más fruto?
3. ¿Cuántas veces usa Jesús la palabra "permanecer"? ¿Cuál es la clave para producir fruto en la vida de un cristiano? ¿Cómo es "permanecer"?
4. ¿Es difícil "permanecer" en los altibajos de la experimentación en la comunidad?
5. ¿Dónde está su fruto? ¿O estás fuera de curso?

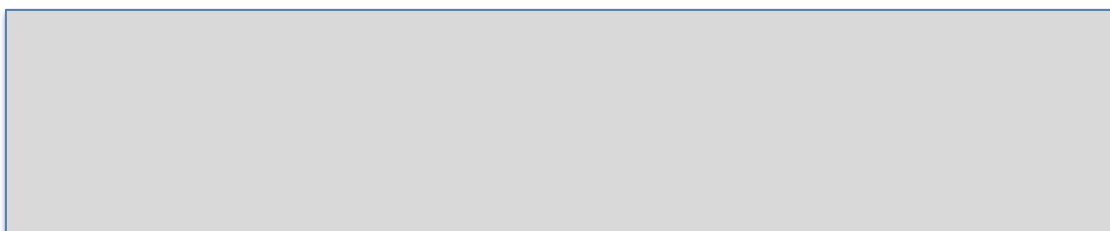
Contenido El éxito se ve diferente en cada contexto. Para algunos, pueden ser simples conversaciones, y para otros, será la realidad tangible de las posibilidades. El éxito no puede medirse como otros lo definen. El éxito es lo que ha predeterminado como tal.

¿Cuáles son las formas en que las iglesias suelen medir el éxito? Escriba sus respuestas.

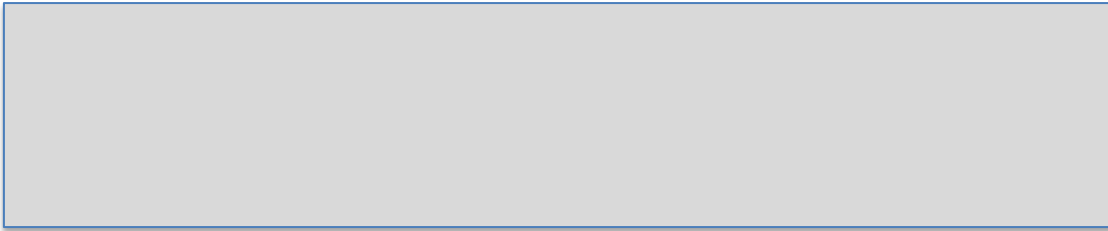
¿Cuáles son algunos ejemplos en las Escrituras de éxito en el ministerio?

Si esta nueva comunidad de adoración, que estamos a punto de comenzar es fiel y produce frutos para el Evangelio ¿qué veremos dentro de un año?

1. Pídale a cada persona del equipo de discernimiento que nombre una medida de fidelidad o de fruto para la nueva comunidad de adoración. Anote cada sugerencia para que todos/as puedan verlas. Continúe dando la vuelta al círculo hasta que todos/as hayan contribuido con sus sugerencias. No debata, ni critique las sugerencias en este punto. El objetivo es generar ideas que muestren que el ministerio está dando frutos.

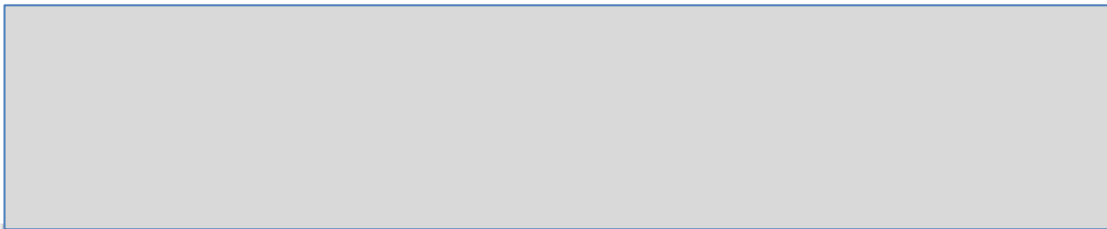


2. Siga el mismo procedimiento para ver si los indicadores muestran que la comunidad no está dando frutos ni haciendo discípulos con éxito. Aunque es difícil definir el "éxito" en el ministerio, es importante invertir recursos en lugares que están dando frutos y transformando vidas.



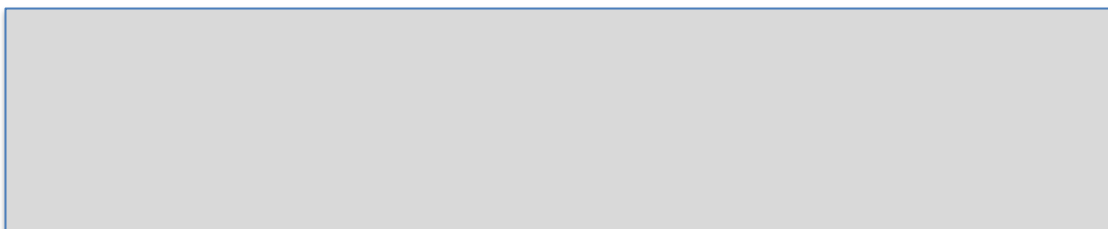
3. Usando la lista de sugerencias que el grupo ha generado, cree un conjunto de puntos de referencia para el primer año del ministerio que indicarán que la nueva comunidad de adoración está dando sus frutos.

Puede resultarle útil escribir esta oración: "Dentro de un año, si somos fieles a Dios y a la misión que Dios nos ha dado, veremos _____".



4. Si, dentro de un año, vemos (o no vemos) _____, tendremos que reevaluar la totalidad del ministerio.

Pida a los participantes que se sienten en silencio durante varios minutos y luego escriba unas palabras que podrían utilizarse para llenar los espacios en blanco.



Después del silencio, pida a las personas, según se sientan motivadas, a leer la oración en voz alta con una posible respuesta. Continúe haciendo esto hasta que todos/as hayan finalizado. Permita un momento de silencio después de cada respuesta. Cierre con oración.

Diario de Actividades

Por favor, tómese un tiempo después de cada sección para hacer una pausa y reflexionar. En cada reunión, comparta sus reflexiones sobre las siguientes indicaciones:

Un descubrimiento **importante** que encontró en el proceso: _____

Una cosa que se **está preguntando** para el futuro: _____

Una cosa que **aprendió de usted mismo/a**: _____

Agradecimientos

Este movimiento no sería posible sin aquellos/as, con un liderazgo visionario dentro de la Agencia Presbiteriana de Misiones, que crearon este movimiento.

El desarrollo de esta guía de discernimiento no sería posible sin la dirección y la formación de muchos líderes. Deseamos agradecer al Rev. El Dr. Cheni Khonje, la Dra. Martha Jordan, la Rev. Katie Mulligan, la Rev. Sam Chung y el Rev. Jacoba Vermaak. Sin su guía y dirección, este recurso no sería lo que es.